

LA POLITIQUE RSE D'ICADE EN UN CLIN D'OEIL

Pour faire face aux défis environnementaux et sociétaux de la ville, Icade met au cœur de sa stratégie une politique RSE ambitieuse, en développant des produits et services ayant un impact positif pour ses parties prenantes, en particulier ses clients et les collectivités.

Global

La responsabilité sociale des entreprises (RSE) désigne la contribution des entreprises au développement durable.

Elle se concrétise par l'intégration volontaire de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et dans leurs relations avec leurs publics.



La RSE repose sur 3 piliers (économique, social et environnemental) et 7 grandes thématiques : les droits de l'homme, les relations et conditions de travail, l'environnement et la biodiversité, la loyauté des pratiques, les consommateurs, les communautés et le développement local.

2531 Md€

La RSE contribue à la performance de l'entreprise et les investisseurs l'intègrent de façon croissante dans leur politique d'investissement : en 2023, l'Investissement Responsable en France a atteint 2 531 milliards d'euros, marquant une hausse de 5,8 % par rapport à 2022.

Immobilier

2^e secteur émetteur de gaz à effet de serre et 1^{er} producteur de déchets en France, le secteur immobilier est en première ligne sur les questions environnementales. Avec plus de 2 millions de personnes employées, il fait face à d'importants enjeux sociaux.

Les collectivités se mobilisent et les acteurs immobiliers doivent être en mesure de répondre à leurs enjeux : en France, ce ne sont pas moins de 858 collectivités qui ont lancé les démarches de leur plans climat-air-énergie territorial (PCAET) dont 130 de manière volontaire. En 2023, 526 plans ont été adoptés (soit 20% de plus qu'en 2022).



Les politiques RSE permettent de mieux identifier et maîtriser les risques auxquels ces acteurs peuvent être confrontés. Les avantages ?

- Développement de l'attractivité de l'entreprise
- Meilleure image auprès des investisseurs
- Valorisation des actifs
- Optimisation du taux d'occupation
- Meilleur taux de recommandation des clients

Icade

Trois axes structurent la politique RSE d'Icade :

- **Environnemental** : Accélérer la transition bas carbone et préserver les ressources
- **Social** : Développer les compétences des salariés, favoriser le bien-être au travail et promouvoir la diversité.
- **Sociétal** : Accompagner les nouveaux usages et favoriser l'inclusion

5 ENJEUX PRIORITAIRES

Ces trois axes sont assortis de cinq enjeux prioritaires. Ils sont déclinés par pôle d'activité dans le cadre du plan stratégique ReShapE, et font l'objet d'objectifs chiffrés et de suivis réguliers via des indicateurs de performance.

(voir « pour aller plus loin »).



Icade figure parmi les leaders dans les classements des agences de notation RSE :

Notation RSE immobilier :

GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) : note de 90/100 en 2024.

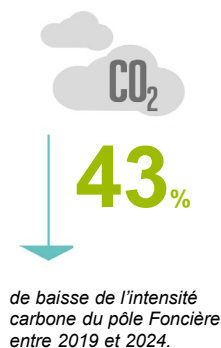
Notation RSE généraliste :

ISS-ESG : statut Prime, parmi les 10 % des sociétés les mieux notées du secteur immobilier au niveau mondial en 2024.

Sustainalytics : 14^e parmi les 427 sociétés d'investissement immobilier cotées évaluées, soit parmi les 4 % les mieux notées dans le monde.

POUR ALLER PLUS LOIN

Icade se positionne sur 5 enjeux prioritaires



Climat : trajectoire 1,5°C et adaptation

Nos engagements

- Foncière : réduire de 60 % l'intensité carbone entre 2019 et 2030 (en kgCO₂eq/m²)
- Promotion : réduire de 41% l'intensité carbone entre 2019 et 2030 (en kgCO₂eq/m²)
- Corporate : Réduire de 30 % les émissions de gaz à effet de serre entre 2019 et 2030 (en tCO₂eq)



Les start-up d'Urban Odyssey

Stock CO₂ - contribution aux puits carbone, **High Six** – construction hors-site, **Terrio** – terre crue et matériaux biosourcés, **Time to Beam** – Pilotage carbone



Nos actions emblématiques

- **Plan d'investissements environnementaux** de la Foncière de 145 millions d'euros entre 2024 et 2030, dont 22 déjà investis en 2024
- **Bail engagé climat** : accompagnement des locataires de la Foncière dans la réduction de leurs impacts environnementaux
- **ByCycle** : amélioration de la qualité des parkings vélos et services associés
- **Afterwork** : transformation d'actifs tertiaires
- **Urbain des bois** : filiale dédiée aux constructions bas-carbone et biosourcées



Biodiversité et protection des sols

Nos engagements

- Foncière :
- Renaturer 100% des parcs d'affaires d'ici à 2026, avec un niveau d'ambition renforcé en 2030
 - Intégrer des solutions de soutien à la nature sur 90 % des bâtiments contrôlés localisés hors des parcs d'affaires d'ici à 2026
 - Promotion : renaturer 75% des nouvelles constructions d'ici à 2026 et 100% d'ici à 2030



Les start-up d'Urban Odyssey

Terre utile - Revalorisation des terres de construction excavées en terres végétales, **Vertuo** – revalorisation des eaux pluviales, **Lokimo** – IA analysant la biodiversité d'un foncier



Nos actions emblématiques

- **Contrat de performance biodiversité** pour les parcs d'affaires de la Foncière
- **Pause Nature** : programme de sciences participatives impliquant les locataires de la Foncière
- **Forêt Urbaine** : plus de 1500 arbres plantés sur le parc des portes de Paris
- **Ville en Vue** : Offre dédiée à la transformation des entrées de ville en quartiers renaturés, mixtes, bas carbone et incitant à la mobilité douce
- **Nature 2050** : contribution volontaire à la restauration des écosystèmes



Bien-être, santé et sécurité des occupants

Nos engagements

- Foncière :
 - Mesurer la qualité de l'air intérieur sur 100% des bureaux dont Icade contrôle l'exploitation à partir de 2025
 - Avoir un taux de recommandation des locataires - Net Promoter Score (NPS) positif et en amélioration par rapport à 2021, à partir de 2023
- Promotion :
 - Mettre en œuvre des mesures d'amélioration de la qualité de l'air intérieur sur au moins 75 % des opérations de logement à partir de 2023
 - Mettre en place un label bien-être sur 100 % des opérations de bureaux de plus de 10 000 m² à partir de 2023
 - Avoir un taux de recommandation des acquéreurs (NPS) à la livraison positif



Nos actions emblématiques

- **Services à disposition des clients de la Foncière** : offre de restauration variée, jardins partagés, équipements sportifs, programmation événementielle dynamique (atelier de théâtre, fête de la musique, cours de cuisine, ...) animés par un réseau de happiness managers.
- **Confort et bien être dans les logements certifiés NF Habitat et NF Habitat HQE** : mesures en faveur du confort thermique, de la réduction des nuisances sonore, d'une bonne luminosité, de la qualité de l'air intérieur et de la sécurité.



des bureaux dont Icade contrôle l'exploitation ont fait l'objet d'une campagne d'analyse de qualité de l'air intérieur en 2024.

95%



des bureaux dont Icade contrôle l'exploitation ont fait l'objet d'une campagne d'analyse de qualité de l'air intérieur en 2024.

Ancrage local et inclusion



61% 

des logements abordables et inclusifs en 2024.

Nos engagements

- Augmenter le nombre d'actions à impact social mises en place aux bénéficiaires des clients et des territoires d'implantation entre 2022 et 2026
- Construire au moins 30 % de logements abordables et inclusifs chaque année à partir de 2023



Les start-up d'Urban Odyssey

Domani - résidences partagées et gérées pour seniors,



Nos actions emblématiques

- **Actions solidaires** proposées aux locataires des parcs d'affaires de la Foncière et aux collaborateurs
- **Offre d'habitats inclusifs** dédiée aux personnes en situation de handicap et aux seniors visant à favoriser la mixité et développer le lien social
- **Organisme Foncier Solidaire "Icade Pierre Pour Tous"** proposant la vente de logements en bail réel solidaire, qui ouvrent l'accès à la propriété pour les ménages à faibles revenus
- **Clauses et chartes d'emploi local et d'insertion**

Développement des compétences



97% 

des salariés permanents concernés par un parcours de formation métier spécifique ont été formés en 2024

Nos engagements

- Pourvoir 30 % de postes en interne en moyenne sur la période 2023-2026
- Former au moins 90 % des collaborateurs à la RSE et au moins 90 % des collaborateurs concernés à la qualité, en moyenne sur la période 2023-2026
- Former 100 % des managers au socle commun de culture managériale d'ici à 2026
- Sur l'ensemble des collaborateurs concernés par des parcours de formation métier spécifiques, en former au moins 90 % en moyenne sur la période 2023-2026



Nos actions emblématiques

- **Icade Climate School** : parcours de formation sur les enjeux environnementaux composé d'e-learning et de modules en présentiel, et déclinés par métiers
- Mise en place d'un **observatoire des métiers et des compétences** qui a pour but d'identifier les facteurs qui influenceront les activités des différentes filières professionnelles d'Icade
- Mise en place d'une nouvelle démarche managériale « **ReShapE Management** » via la définition d'un référentiel des compétences et comportements managériaux

DES PROJETS PHARES

1. Foncière - Immeuble de bureaux de 28 860 m² en structure mixte bois-béton qui accueillera à partir de 2026 les équipes du conseil départemental de Seine-Saint-Denis.



1. Pulse à Saint-Denis (93)

2. Promotion - Projet de réhabilitation d'une ancienne caserne militaire en hôtel de 83 chambres.



2. Garrigae Caserne à Briançon (05)

3. Promotion - Immeuble de bureaux avec façade en terre crue conçue par Terrio, start-up incubée par Icade via son start up studio Urban Odyssey.



3. Viaterria à Lyon (69)

4. Promotion - Construit au-dessus d'une gare, le nouveau centre parisien de l'Université de Chicago s'étend sur 2 400 m² de surface de plancher et présente une structure bois majoritaire.



4. Université de Chicago à Paris (75)