



Bilan social

2018

Chiffres et commentaires

UES ICADE Données consolidées



PRÉAMBULE

page 4

1. EMPLOI

1.1	Effectifs	pages 7 à 12
1.2	Travailleurs extérieurs	page 13
1.3	Embauches	page 14
1.4	Départs	pages 15 à 17
1.5	Mobilités internes	page 18
1.6	Promotions	page 19
1.7	Chômage	page 20
1.8	Handicapés	page 20
1.9	Absentéisme	pages 21 et 22

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1	Montant des rémunérations	pages 25 à 27
2.2	Hiérarchie des rémunérations	page 28
2.3	Charges et accessoires	page 28
2.4	Charges salariales	page 29

3. CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

3.1	Accidents du travail et de trajet	pages 31 à 32
3.2	Répartition des accidents du travail par élément matériel	page 33
3.3	Maladies professionnelles	page 33
3.4	Comité d'hygiène et de sécurité	page 34

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1	Durée et aménagement du temps de travail	page 37
4.2	Organisation et contenu du travail	page 38
4.3	Travailleurs inaptes	page 38
4.4	Dépenses d'amélioration des conditions de travail	page 38

5. FORMATION

5.1	Formation professionnelle continue	pages 41 à 45
5.2	Congés formation	page 45
5.3	Alternance	page 45
5.4	Nombre d'heures moyen	page 45

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1	Représentants du personnel	pages 47 et 48
6.2	Procédures	page 49

7. AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1	Oeuvres sociales	page 52
-----	------------------	---------

PHOTOTHEQUE

1 EMPLOI

1 186 collaborateurs

621 Femmes - 565 Hommes

Age moyen : 43 ans

Taux absentéisme : 5,8 %

2 REMUNERATION

Salaire de base annuel brut moyen : 54 791 €

Montant brut moyen épargne salariale : 4 882 €

3 CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

24 réunions CHSCT

Dépenses sécurité : 264 994 €

152 personnes formées à la sécurité

4 AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

72 salariés à temps partiel

309 salariés bénéficiant d'un télétravail

Dépenses d'amélioration des conditions de travail : 43 588 €

5 FORMATION

Effort formation : 3,27 %

1 224 salariés formés

19 232 heures de formation

6 RELATIONS PROFESSIONNELLES

17 réunions CE

19 réunions DP

23 réunions DS

8 accords et avenants signés

7 AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE L'ENTREPRISE

Versement CE : 1 067 870 €



1. EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

1.3 EMBAUCHES

1.4 DÉPARTS

1.5 MOBILITÉS INTERNES

1.6 PROMOTIONS

1.7 CHÔMAGE

1.8 HANDICAPÉS

1.9 ABSENTÉISME



1.1 EFFECTIFS

EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

111. Effectif inscrit au 31 décembre

L'effectif inscrit inclut les salariés dont le contrat de travail est suspendu (congés parentaux, longues maladies...)

Année	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2016	9	11	20	78	274	352	12	23	35	412	285	697	511	593	1 104
2017	10	10	20	82	263	345	10	23	33	432	299	731	534	595	1 129
2018	10	9	19	76	266	342	12	23	35	467	323	790	565	621	1 186

112. Effectif inscrit au 31 décembre par pôle

Pôle	Année	EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
FONCIE - RE	2016	9	11	20	24	43	67	12	23	35	167	126	293	212	203	415
	2017	10	10	20	25	38	63	10	23	33	171	136	307	216	207	423
	2018	10	9	19	20	34	54	12	23	35	188	148	336	230	214	444
PROMO - TION	2016	-	-	-	54	231	285	-	-	-	245	159	404	299	390	689
	2017	-	-	-	57	225	282	-	-	-	261	163	424	318	388	706
	2018	-	-	-	56	232	288	-	-	-	279	175	454	335	407	742

113. Effectif permanent (personnel CDI à temps plein présent toute l'année)

Année	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2016	8	10	18	55	186	241	12	18	30	358	232	590	433	446	879
2017	9	10	19	54	172	226	10	18	28	362	229	591	435	429	864
2018	9	9	18	51	175	226	12	18	30	391	247	638	463	449	912

114. Nombre de salariés rémunérés en CDI au 31 décembre

Année	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2016	8	8	16	65	241	306	12	21	33	400	272	672	485	542	1 027
2017	9	7	16	67	233	300	9	21	30	427	292	719	512	553	1 065
2018	9	7	16	54	232	286	12	22	34	462	315	777	537	576	1 113

115. Nombre de salariés titulaires d'un CDD ou d'un contrat en alternance au 31 décembre

Type de contrat	Année	EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
CDD	2016	-	-	-	3	8	11	-	2	2	7	6	13	10	16	26
		Contrat alternance	-	-	-	10	11	21	-	-	-	-	-	-	10	11
CDD	2017	-	-	-	1	9	10	-	2	2	3	3	6	4	14	18
		Contrat alternance	-	-	-	14	13	27	-	-	-	-	-	-	14	13
CDD	2018	-	-	-	2	11	13	-	1	1	2	4	6	4	16	20
		Contrat alternance	-	-	-	20	15	35	-	-	-	-	-	-	20	15

116. Effectif mensuel moyen (cumul des effectifs mensuels d'une année / 12)

Année	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2016	8	12	21	87	314	401	28	64	92	503	348	851	626	738	1 365
2017	10	11	20	81	270	352	11	23	33	421	293	714	523	596	1 119
2018	10	9	19	80	265	344	11	24	35	449	313	762	550	611	1 160

116 bis. Répartition de l'effectif mensuel moyen (en %)

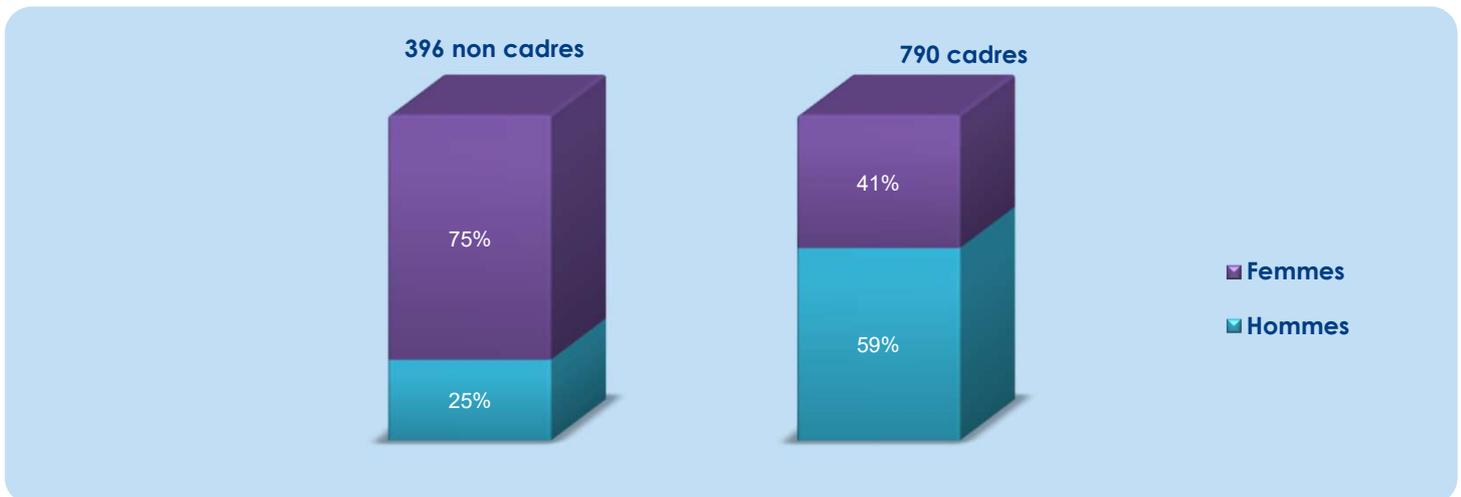
Année	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL										
2016	0,6%	0,9%	1,5%	6,4%	23,0%	29,4%	2,1%	4,7%	6,7%	36,9%	25,5%	62,4%	45,9%	54,1%	100%
2017	0,9%	1,0%	1,8%	7,3%	24,1%	31,4%	1,0%	2,0%	3,0%	37,6%	26,2%	63,8%	46,7%	53,3%	100%
2018	0,8%	0,8%	1,6%	6,9%	22,8%	29,7%	0,9%	2,1%	3,0%	38,7%	27,0%	65,7%	47,4%	52,6%	100%

On observe sur l'année 2018 une hausse de 5,0% des effectifs inscrits (soit 57 collaborateurs). Les effectifs des 2 pôles sont en augmentation mais la hausse est à nouveau plus importante sur le pôle Promotion suite à la forte reprise du marché immobilier sur les 3 dernières années.

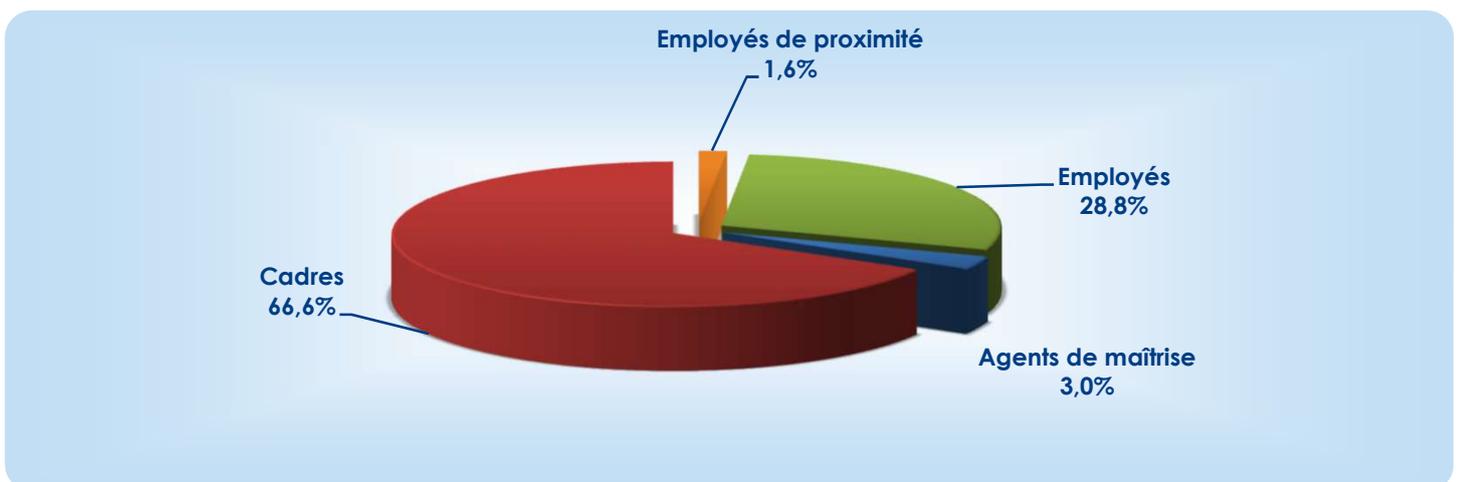
La structure des effectifs d'Icade conserve cependant ses deux caractéristiques principales :

- Une nette majorité de cadres (66,6% des effectifs au 31 décembre, en hausse de 1,9% par rapport à 2017).
- Une répartition Hommes/Femmes toujours légèrement en faveur des femmes (52,4% des effectifs a fin décembre, en baisse de 0,3% par rapport à 2017).

Répartition de l'effectif inscrit par sexe et par catégorie au 31 décembre



Répartition de l'effectif inscrit par catégorie au 31 décembre





117. Répartition par âge de l'effectif inscrit au 31 décembre

		EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Moins de 25 ans	2016	-	-	-	10	12	22	-	1	1	8	2	10	18	15	33
	2017	-	-	-	13	16	29	-	-	-	4	4	8	17	20	37
	2018	-	-	-	17	20	37	-	1	1	5	2	7	22	23	45
de 25 à 29 ans	2016	-	-	-	10	13	23	-	4	4	38	20	58	48	37	85
	2017	-	-	-	9	16	25	-	3	3	45	27	72	54	46	100
	2018	-	-	-	5	19	24	-	3	3	56	39	95	61	61	122
de 30 à 34 ans	2016	2	-	2	14	40	54	-	2	2	49	37	86	65	79	144
	2017	2	-	2	15	30	45	-	3	3	62	40	102	79	73	152
	2018	3	-	3	9	29	38	-	3	3	66	35	101	78	67	145
de 35 à 39 ans	2016	2	1	3	9	42	51	1	2	3	69	35	104	81	80	161
	2017	3	1	4	9	42	51	-	2	2	64	38	102	76	83	159
	2018	2	1	3	11	43	54	-	2	2	70	53	123	83	99	182
de 40 à 44 ans	2016	-	1	1	17	38	55	4	3	7	50	41	91	71	83	154
	2017	-	1	1	16	32	48	4	2	6	60	37	97	80	72	152
	2018	-	-	-	14	38	52	4	3	7	69	36	105	87	77	164
de 45 à 49 ans	2016	4	1	5	9	31	40	2	3	5	48	51	99	63	86	149
	2017	3	-	3	9	34	43	2	6	8	51	44	95	65	84	149
	2018	2	1	3	11	30	41	4	5	9	57	51	108	74	87	161
de 50 à 54 ans	2016	-	1	1	4	49	53	1	4	5	65	41	106	70	95	165
	2017	1	-	1	7	44	51	1	3	4	59	52	111	68	99	167
	2018	2	-	2	7	43	50	1	3	4	54	49	103	64	95	159
de 55 à 59 ans	2016	-	4	4	3	38	41	3	4	7	48	38	86	54	84	138
	2017	-	5	5	3	35	38	2	3	5	47	40	87	52	83	135
	2018	-	4	4	2	32	34	-	2	2	52	39	91	54	77	131
de 60 à 65 ans	2016	1	2	3	1	11	12	1	-	1	33	20	53	36	33	69
	2017	1	2	3	1	13	14	1	1	2	35	16	51	38	32	70
	2018	1	2	3	-	11	11	3	1	4	31	17	48	35	31	66
plus de 65 ans	2016	-	1	1	1	-	1	-	-	-	4	-	4	5	1	6
	2017	-	1	1	-	1	1	-	-	-	5	1	6	5	3	8
	2018	-	1	1	-	1	1	-	-	-	7	2	9	7	4	11
AGE MOYEN	2016	43	54	49	37	43	42	48	42	44	44	45	44	43	44	44
	2017	43	56	49	37	43	42	49	44	45	44	44	44	43	44	43
	2018	43	56	49	37	43	41	49	42	44	43	44	43	42	43	43

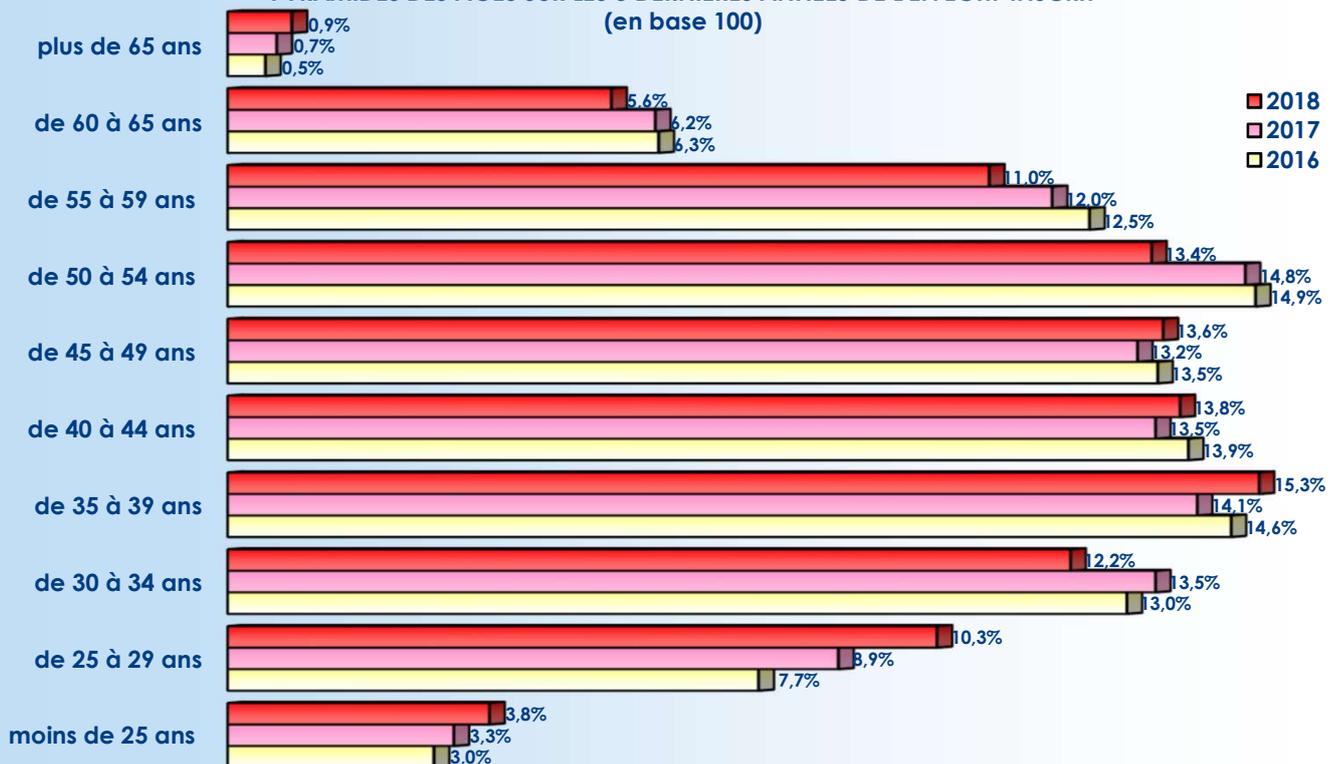
REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT PAR AGE ET PAR SEXE (situation au 31 décembre)



La pyramide des âges 2018 garde une structure similaire à celle des années précédentes : sa forme dite en cylindre montre un équilibre entre les différentes tranches d'âge et garantit le renouvellement des compétences ainsi que la transmission des savoirs.

L'âge moyen est de 42,8 ans et reste stable, avec une légère tendance à la baisse depuis 2 ans.

PYRAMIDES DES AGES SUR LES 3 DERNIERES ANNEES DE L'EFFECTIF INSCRIT (en base 100)





118. Répartition de l'effectif inscrit au 31 décembre selon l'ancienneté groupe

		EMPLOYES DE PROXIMITÉ			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
moins d' 1 an	2016	1	-	1	18	28	46	-	3	3	48	24	72	67	55	122
	2017	1	-	1	24	39	63	-	1	1	68	40	108	93	80	173
	2018	1	-	1	22	43	65	-	3	3	70	45	115	93	91	184
de 1 à 5 ans	2016	6	1	7	31	57	88	1	6	7	99	49	148	137	113	250
	2017	6	-	6	28	47	75	1	7	8	114	54	168	149	108	257
	2018	4	-	4	28	56	84	1	5	6	145	75	220	178	136	314
de 6 à 10 ans	2016	-	1	1	13	60	73	1	4	5	95	56	151	109	121	230
	2017	1	1	2	13	43	56	1	5	6	76	44	120	91	93	184
	2018	4	1	5	8	39	47	1	4	5	66	41	107	79	85	164
de 11 à 15 ans	2016	2	2	4	11	51	62	3	5	8	53	50	103	69	108	177
	2017	2	2	4	12	60	72	2	3	5	59	49	108	75	114	189
	2018	1	2	3	10	62	72	5	3	8	70	53	123	86	120	206
de 16 à 20 ans	2016	-	1	1	2	29	31	3	1	4	34	35	69	39	66	105
	2017	-	-	-	3	30	33	3	3	6	38	40	78	44	73	117
	2018	-	-	-	5	29	34	-	4	4	38	39	77	43	72	115
de 21 à 25 ans	2016	-	1	1	1	11	12	2	3	5	35	22	57	38	37	75
	2017	-	1	1	-	12	12	1	2	3	24	26	50	25	41	66
	2018	-	1	1	1	7	8	4	2	6	25	18	43	30	28	58
de 26 à 30 ans	2016	-	2	2	2	23	25	-	1	1	32	32	64	34	58	92
	2017	-	2	2	2	19	21	1	2	3	40	35	75	43	58	101
	2018	-	1	1	1	21	22	1	2	3	38	36	74	40	60	100
plus de 30 ans	2016	-	3	3	-	15	15	2	-	2	16	17	33	18	35	53
	2017	-	4	4	-	13	13	1	-	1	13	11	24	14	28	42
	2018	-	4	4	1	9	10	-	-	-	15	16	31	16	29	45
TOTAL	2016	9	11	20	78	274	352	12	23	35	412	285	697	511	593	1 104
	2017	10	10	20	82	263	345	10	23	33	432	299	731	534	595	1 129
	2018	10	9	19	76	266	342	12	23	35	467	323	790	565	621	1 186

118 bis. Ancienneté groupe moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre

Ancienneté	groupe moyenne	EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
		2016	4,7	21,5	14,0	5,7	11,8	10,5	18,6	10,2	13,1	11,3	13,7	12,2	10,5	12,8
2017	5,2	24,1	14,6	5,3	11,5	10,0	18,7	11,1	13,4	10,3	12,8	11,3	9,6	12,4	11,1	
2018	4,8	24,5	14,1	5,5	10,7	9,5	16,1	11,1	12,8	9,8	11,9	10,7	9,2	11,5	10,4	

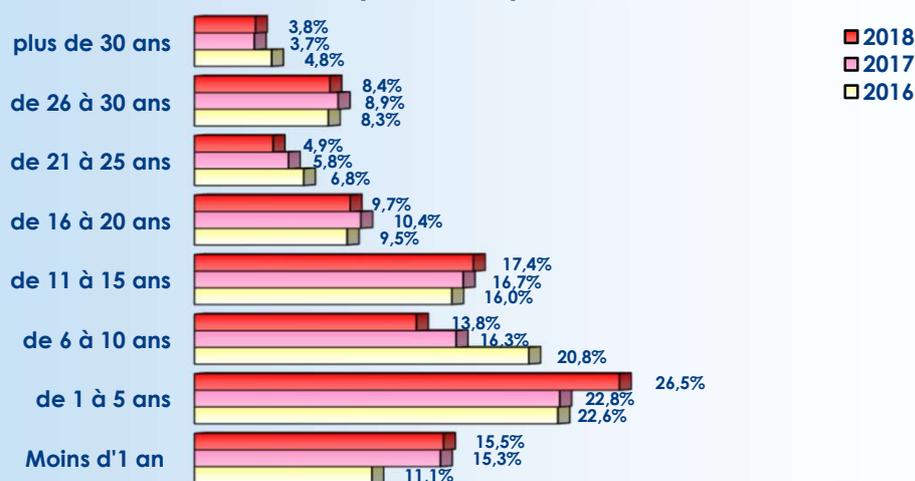
L'ancienneté moyenne diminue entre 2017 et 2018 (plus de 6 mois).

L'ancienneté moyenne des femmes reste supérieure à celle des hommes (11,5 ans vs 9,2 ans).

REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT PAR ANCIENNETE GROUPE ET PAR SEXE



Pyramides des anciennetés sur les 3 dernières années de l'effectif inscrit (en base 100)



119. Répartition de l'effectif inscrit au 31 décembre selon la nationalité

		EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
		FRANCAIS	2016	6	9	15	73	267	340	12	23	35	406	283	689	497
	2017	7	8	15	76	258	334	10	22	32	427	295	722	520	583	1 103
	2018	6	7	13	74	261	335	10	23	33	461	319	780	551	610	1 161
ETRANGER	2016	3	2	5	5	7	12	-	-	-	6	2	8	14	11	25
	2017	3	2	5	6	5	11	-	1	1	5	4	9	14	12	26
	2018	4	2	6	2	5	7	2	-	2	6	4	10	14	11	25



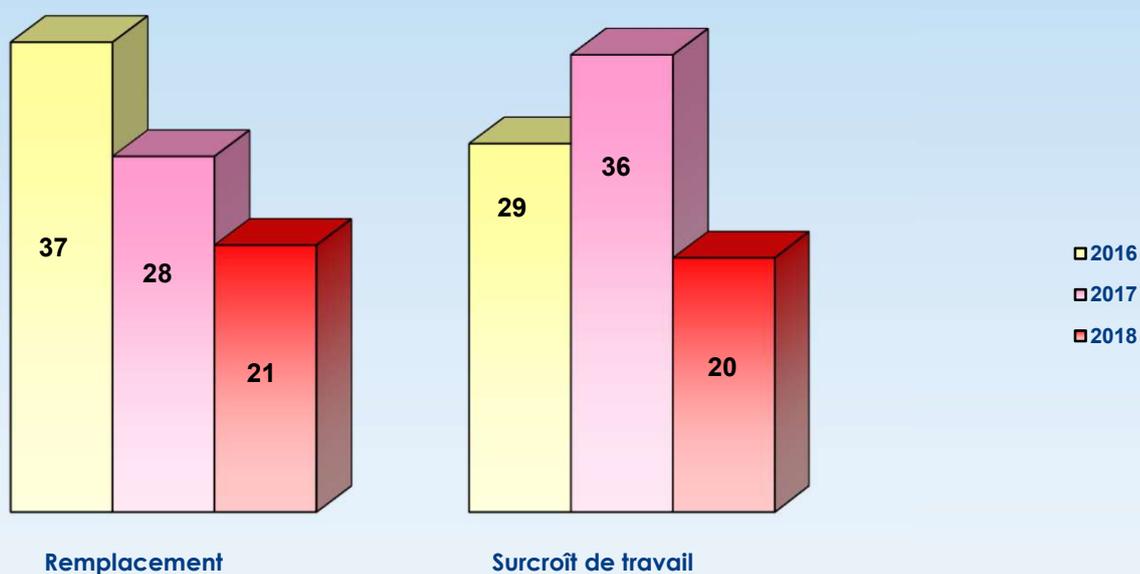
1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

	2016	2017	2018
121. Nombre de stagiaires écoles * <i>* Hors stages d'une durée inférieure à 1 semaine</i>	45	43	48
122. Nombre de contrats étudiants d'été	16	7	7
123. Nombre mensuel moyen de travailleurs temporaires (en Equivalents temps plein) <i>Nombre de jours ouvrés / 210</i>	14,98	28,78	11,48
124. Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)	47,67	94,42	58,78

En 2018, le recours aux travailleurs temporaires est en baisse : le nombre de jours d'intérim étant revenu à un niveau proche de celui de 2016. Le nombre de contrats a fortement diminué (64 en 2017 vs 41 en 2018) de même que la durée des contrats, moins longue de près de 40%.

On note un équilibrage des motifs de recours sur 2018 : en 2017 le motif surcroît de travail était le plus utilisé, alors que les exercices précédant le motif remplacement était nettement majoritaire.

NOMBRE DE CONTRATS D'INTERIM PAR MOTIF



1.3 EMBAUCHES

EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

131. Nombre d'embauches externes en contrat à durée indéterminée (y compris acquisitions)

	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2016	1	-	1	12	19	31	1	1	2	46	23	69	60	43	103
2017	1	-	1	15	21	36	-	-	-	72	40	112	88	61	149
2018	1	-	1	10	23	33	-	3	3	82	53	135	93	79	172

132. Nombre d'embauches par mobilité CDC en contrat à durée indéterminée.

	H	F	Total												
2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1
2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	2	1	3
2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1

133. Nombre de passages de CDD en CDI

	H	F	Total	H	F	Total									
2016	-	-	-	-	3	3	1	-	1	9	6	15	10	9	19
2017	-	-	-	2	6	8	-	1	1	4	7	11	6	14	20
2018	-	-	-	-	5	5	-	1	1	2	3	5	2	9	11

134. Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée (CDD) et par contrat en alternance (CEA)

CDD	2016	-	-	-	7	24	31	4	9	13	22	12	34	33	45	78
CEA		-	-	-	9	13	22	-	-	-	-	-	-	9	13	22
TOTAL		-	-	-	16	37	53	4	9	13	22	12	34	42	58	100
CDD	2017	-	-	-	5	17	22	-	3	3	7	6	13	12	26	38
CEA		-	-	-	12	10	22	-	-	-	-	-	-	12	10	22
TOTAL		-	-	-	17	27	44	-	3	3	7	6	13	24	36	60
CDD	2018	-	-	-	8	20	28	-	2	2	5	11	16	13	33	46
CEA		-	-	-	18	15	33	-	-	-	-	-	-	18	15	33
TOTAL		-	-	-	26	35	61	-	2	2	5	11	16	31	48	79

135. Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée de personnes de moins de 25 ans

	H	F	Total	H	F	Total									
2016	-	-	-	-	5	5	1	-	1	6	2	8	7	7	14
2017	-	-	-	1	4	5	-	-	-	9	8	17	10	12	22
2018	-	-	-	2	3	5	-	1	1	7	6	13	9	10	19



1.4 DEPARTS

EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

141. Total des départs en CDI

2016	-	2	2	18	64	82	20	52	72	185	124	309	223	242	465
2017	-	1	1	12	38	50	1	1	2	58	34	92	71	74	145
2018	1	1	2	17	27	44	1	4	5	51	35	86	70	67	137

142. Nombre de démissions

2016	-	-	-	5	10	15	-	-	-	43	24	67	48	34	82
2017	-	-	-	6	15	21	-	1	1	29	14	43	35	30	65
2018	-	-	-	8	10	18	-	1	1	29	16	45	37	27	64

143. Licenciement pour cause économique

2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2018	-	-	-	4	1	5	-	1	1	-	-	-	4	2	6

144. Nombre de licenciements pour autres causes ou ruptures conventionnelles

2016	-	1	1	5	10	15	-	1	1	21	8	29	26	20	46
2017	-	-	-	4	15	19	-	-	-	14	8	22	18	23	41
2018	-	-	-	4	9	13	-	1	1	14	11	25	18	21	39

Détail des ruptures conventionnelles

2016	-	1	1	3	5	8	-	1	1	7	4	11	10	11	21
2017	-	-	-	-	8	8	-	-	-	7	1	8	7	9	16
2018	-	-	-	3	5	8	-	-	-	4	4	8	7	9	16

145. Nombre de départs au cours de la période d'essai

2016	-	-	-	1	2	3	-	-	-	4	1	5	5	3	8
2017	-	-	-	1	1	2	-	-	-	7	6	13	8	7	15
2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	5	2	3	5

146. Nombre de mobilités vers la CDC

2016	-	1	1	-	3	3	-	-	-	-	5	5	-	9	9
2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1
2018	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	1	3

146. bis Nombre de transferts vers une société extérieure / départs avec les sociétés cédées

2016	-	-	-	7	35	42	19	49	68	108	84	192	134	168	302
2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

147. Nombre de départs en retraite

2016	-	-	-	-	4	4	1	2	3	9	2	11	10	8	18
2017	-	-	-	1	7	8	1	-	1	8	4	12	10	11	21
2018	-	1	1	1	7	8	1	1	2	5	4	9	7	13	20

148. Nombre de décès

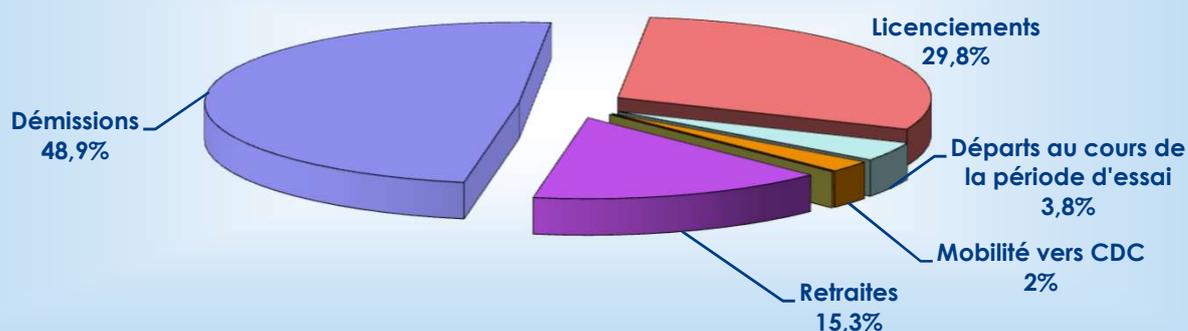
2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2017	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2
2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Le taux de turn over de l'année 2018 (total des départs hors mobilité Icade, retraite et décès / effectif moyen en CDI) est 10,6%. Ce chiffre est en baisse par rapport au taux 2017 de 11,4%. Le taux de turn over intégrant les sorties de CDD est de 16,8%.

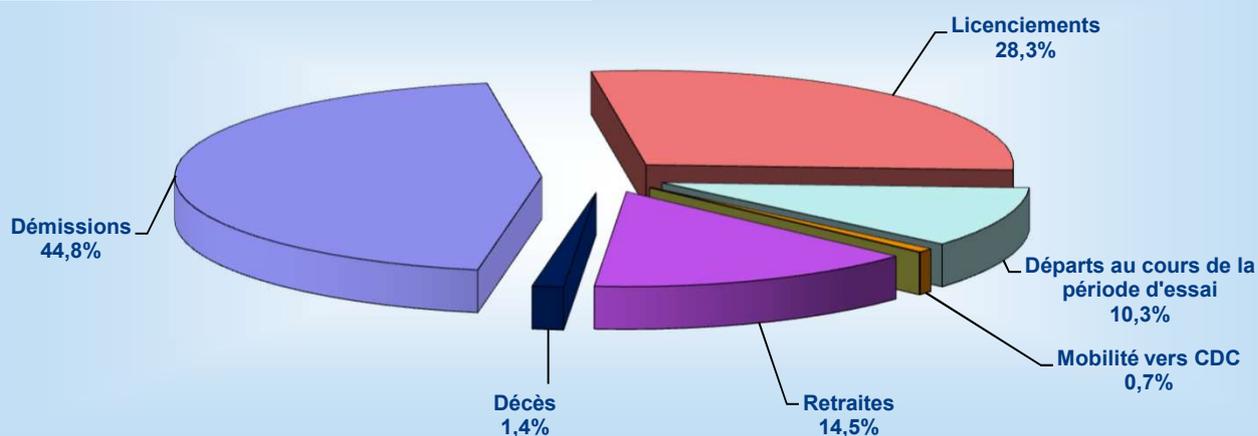
Cette baisse est principalement due aux départs au cours de la période d'essai (en baisse de 67%) qui avaient été nombreux en 2017.

Le nombre de démissions ainsi que celui de licenciements reste relativement stable par rapport

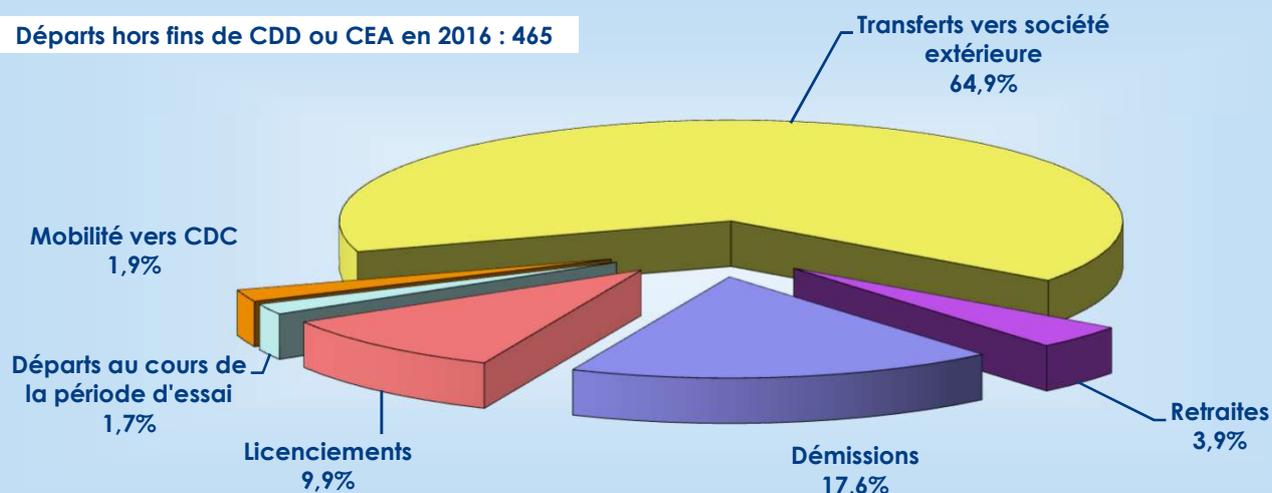
Départs hors fins de CDD ou CEA en 2018 : 137



Départs hors fins de CDD ou CEA en 2017 : 145



Départs hors fins de CDD ou CEA en 2016 : 465





EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

149. Nombre de fins de contrats à durée déterminée (CDD) et contrats en alternance (CEA)

		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total			
CDD	2016	-	-	-	12	33	45	8	12	20	14	7	21	34	52	86
CEA		-	-	-	10	14	24	-	-	-	-	-	-	10	14	24
TOTAL		-	-	-	22	47	69	8	12	20	14	7	21	44	66	110

		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total			
CDD	2017	-	-	-	5	9	14	-	1	1	7	5	12	12	15	27
CEA		-	-	-	8	7	15	-	-	-	-	-	-	8	7	15
TOTAL		-	-	-	13	16	29	-	1	1	7	5	12	20	22	42

		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total			
CDD	2018	-	-	-	7	13	20	-	2	2	4	7	11	11	22	33
CEA		-	-	-	12	13	25	-	-	-	-	-	-	12	13	25
TOTAL		-	-	-	19	26	45	-	2	2	4	7	11	23	35	58

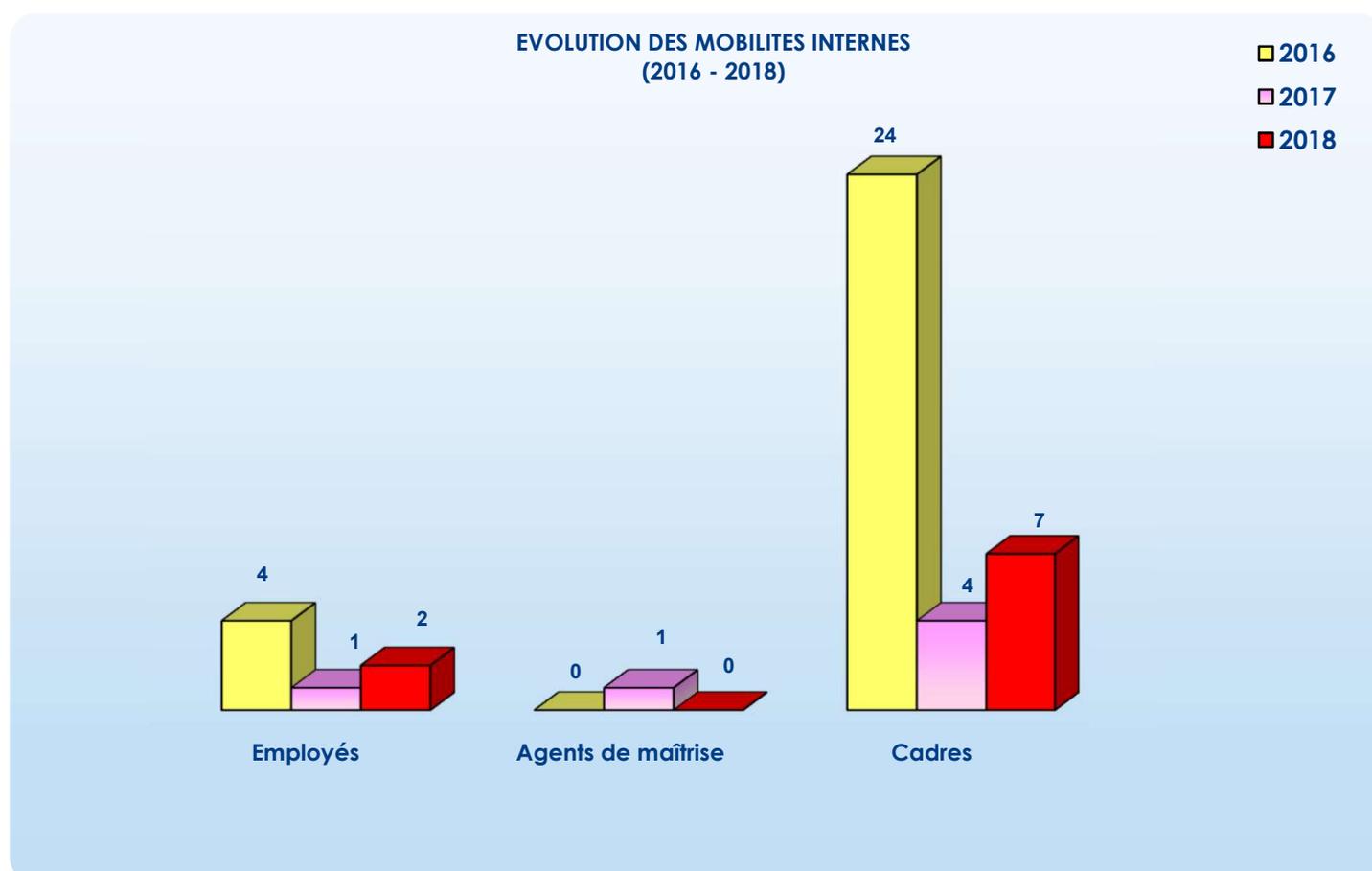
1.5 MOBILITES INTERNES

EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

151. Nombre de mobilités internes (hors transferts collectifs)

	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2016	-	-	-	-	4	4	-	-	-	17	7	24	17	11	28
2017	-	-	-	-	1	1	-	1	1	1	3	4	1	5	6
2018	-	-	-	-	2	2	-	-	-	4	3	7	4	5	9

Les mobilités internes comptabilisent les mouvements de personnel d'une société à une autre au sein du groupe Icade (hors transferts collectifs).





1.6 PROMOTIONS

EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

161. Nombre de salariés promus *

2016	-	-	-	7	12	19	2	3	5	20	14	34	29	29	58
2017	-	-	-	7	10	17	1	2	3	11	10	21	19	22	41
2018	-	-	-	7	6	13	-	1	1	6	3	9	13	10	23

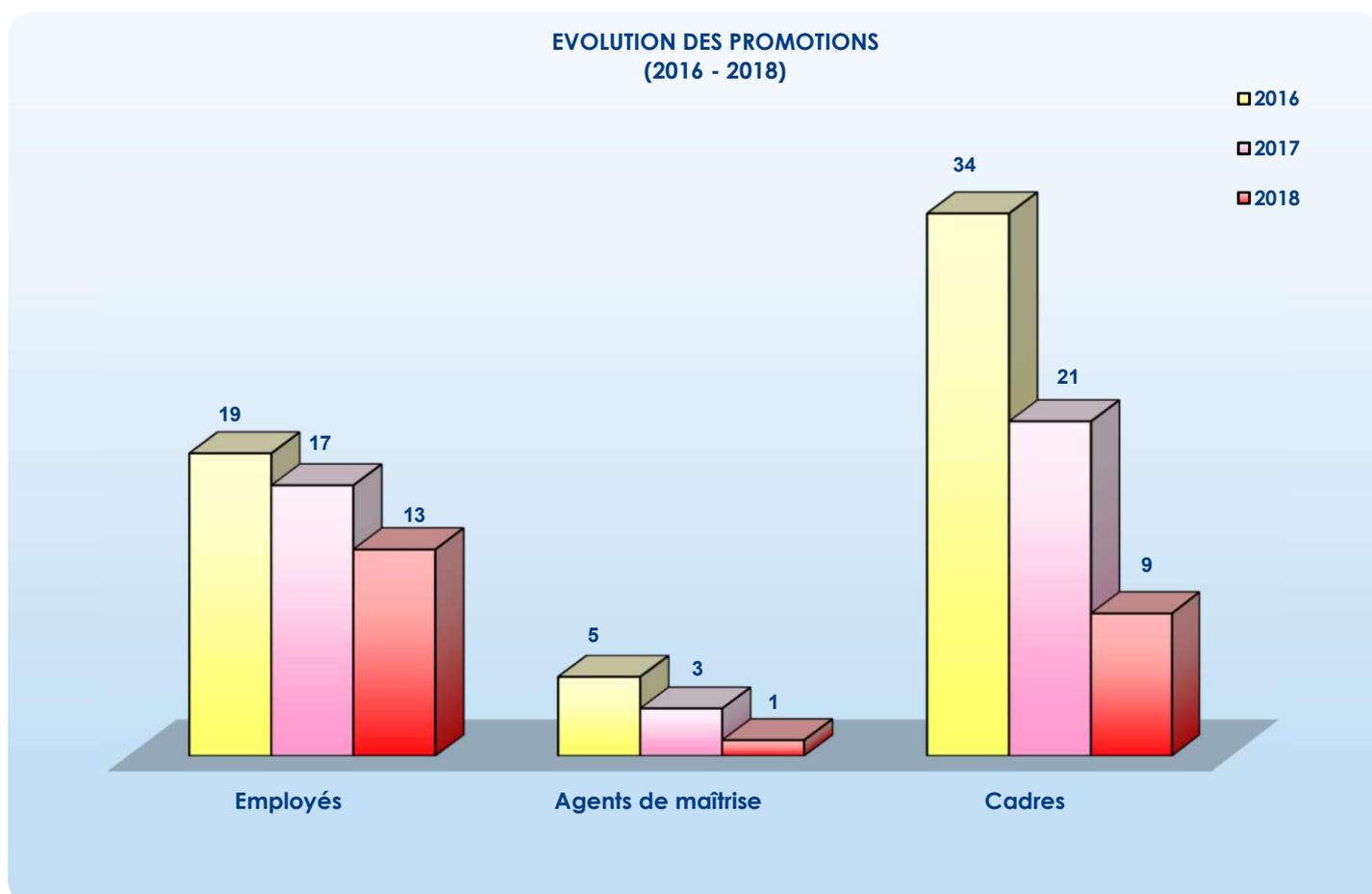
162. Nombre de salariés promus dans une autre catégorie professionnelle *

2016	-	-	-	5	9	14	2	3	5	-	-	-	7	12	19
2017	-	-	-	3	5	8	1	2	3	-	-	-	4	7	11
2018	-	-	-	7	3	10	-	0	0	-	-	-	7	3	10

163. Pourcentage de promus dans une autre catégorie professionnelle par rapport à l'effectif moyen

2016	-	-	-	5,8%	2,9%	3,5%	7,1%	4,7%	5,4%	-	-	-	1,1%	1,6%	1,4%
2017	-	-	-	3,7%	1,9%	2,3%	9,4%	8,9%	9,0%	-	-	-	0,8%	1,2%	1,0%
2018	-	-	-	8,8%	1,1%	2,9%	0,0%	0,0%	0,0%	-	-	-	1,3%	0,5%	0,9%

* les promotions sont identifiées dans la catégorie de départ



1.7 CHOMAGE

Icade n'a pas connu de phénomène de chômage en 2018.

1.8 HANDICAPES

Contribution payée à l'AGEFIPH	2016	77 660 €
	2017	71 590 €
	2018	66 546 €
Montant HT dépensé en faveur des ateliers protégés	2016	124 361 €
	2017	154 739 €
	2018	112 094 €

L'accord pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées a été signé, avec l'ensemble des partenaires sociaux, le 24 juin 2015 pour une durée de 3 ans, renouvelé pour un an.

La politique handicap s'articule autour des axes suivants :

- Maintenir dans l'emploi les salariés en situation de handicap (RQTH, dispositifs de reclassement et formations de reconversion, accessibilité des locaux et aménagements matériels des postes de travail)

- Prendre en compte le handicap dans l'articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle des salariés (CESU handicap, aide au transport, aménagement des horaires de travail, passage à temps partiel, télétravail, accompagnement spécifique des salariés touchés par le handicap dans leur sphère familiale)

- Accueillir des personnes en situation de handicap (recrutement, stage et alternance avec deux partenariats écoles : Essec et Estp, taxe d'apprentissage)

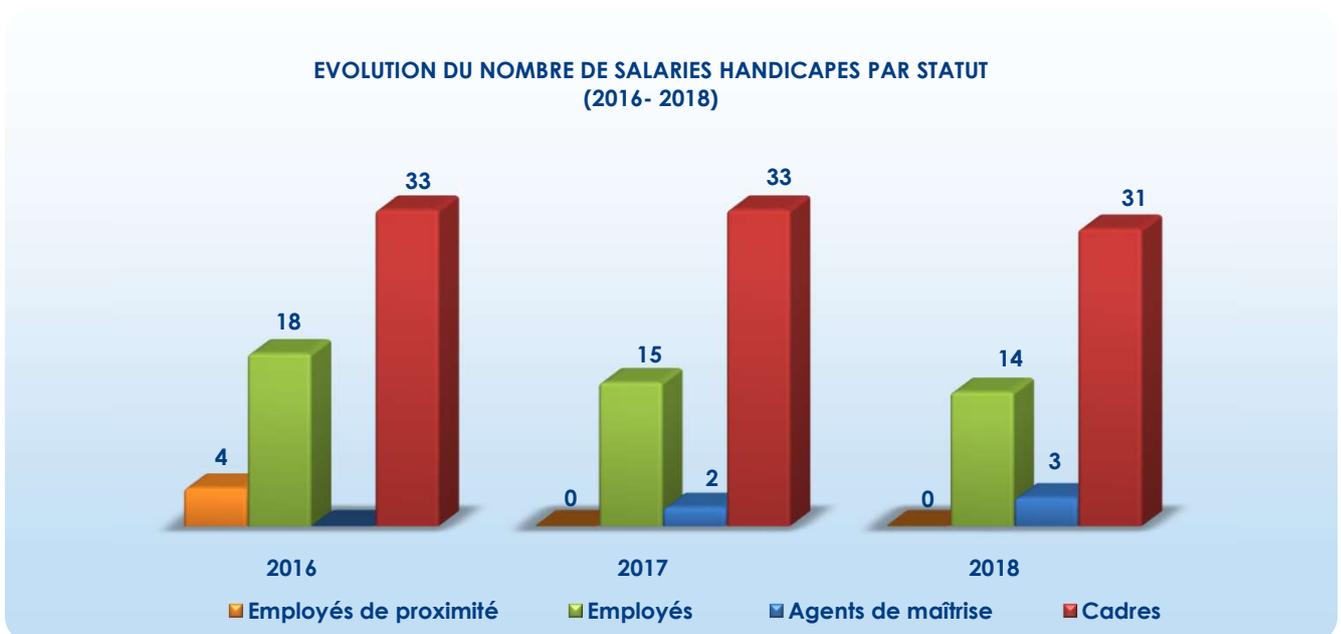
- Communiquer et sensibiliser pour changer le regard sur le handicap (Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées...)

- Renforcer les liens avec le Secteur du Travail Protégé et Adapté (partenariat avec le Gesat, accompagnement des équipes dans la mise en relation avec les EA et ESAT...)

181. Nombre de salariés en situation de handicap*

	EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2016	1	3	4	-	18	18	-	-	-	15	18	33	16	39	55
2017	-	-	-	-	15	15	-	2	2	14	19	33	14	36	50
2018	-	-	-	-	14	14	-	3	3	14	17	31	14	34	48

*Sont pris en compte les salariés reconnus handicapés selon les critères de l'Agefiph



182. Aucun salarié n'a été déclaré handicapé à la suite d'accidents du travail



1.9 ABSENTEISME

EMPLOYES DE PROXIMITÉ			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

191. Taux global d'absentéisme

Jours d'abs.	Année	Nombre de jours d'absence (en jours calendaires) Effectif moyen x 365														
		EMPLOYES DE PROXIMITÉ			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
Taux	2016	19,6%	34,5%	28,5%	10,1%	8,3%	8,7%	9,2%	8,5%	8,7%	2,8%	7,5%	4,7%	4,3%	8,4%	6,5%
Taux	2017	13,9%	41,8%	28,5%	1,2%	10,2%	8,1%	10,1%	7,1%	8,1%	2,1%	6,2%	3,8%	2,3%	8,7%	5,7%
Taux	2018	15,9%	37,4%	26,4%	2,0%	8,6%	7,1%	4,0%	5,7%	5,1%	2,1%	8,5%	4,7%	2,4%	8,9%	5,8%

192. Nombre de jours d'absence pour maladie

2016	498	1 346	1 844	1 767	6 345	8 112	924	1 279	2 203	2 836	6 597	9 433	6 025	15 567	21 592
2017	472	1 571	2 043	216	5 230	5 446	56	275	331	2 054	3 521	5 575	2 798	10 597	13 395
2018	525	1 000	1 525	458	5 325	5 783	142	265	407	1 572	4 670	6 242	2 697	11 260	13 957

193. Répartition de la maladie selon la durée de l'absence (en jours)

moins de 7 jours	11	23	34	154	683	837	54	53	107	229	369	598	448	1 128	1 576
de 7 jours à 90 jours	40	521	561	304	3 978	4 282	88	212	300	613	3 479	4 092	1 045	8 190	9 235
de 91 jours à 180 jours	109	91	200	-	299	299	-	-	-	0	92	92	109	482	591
plus de 180 jours	365	365	730	-	365	365	-	-	-	730	730	1 460	1 095	1 460	2 555

194. Nombre de jours d'absence pour accidents du travail, de trajet et pour maladie professionnelle

2016	84	199	283	159	477	636	-	108	108	88	342	430	331	1 126	1 457
2017	-	56	56	13	902	915	10	120	130	68	197	265	91	1 275	1 366
2018	21	271	292	-	219	219	-	-	-	98	63	161	119	553	672

195. Nombre de jours d'absence pour maternité (congé maternité, congé adoption, congé paternité)

2016	11	-	11	436	1 070	1 506	-	278	278	526	1 318	1 844	973	2 666	3 639
2017	-	-	-	11	1 515	1 526	-	-	-	103	1 101	1 204	114	2 616	2 730
2018	22	-	22	11	1 067	1 078	-	-	-	135	2 170	2 305	168	3 237	3 405

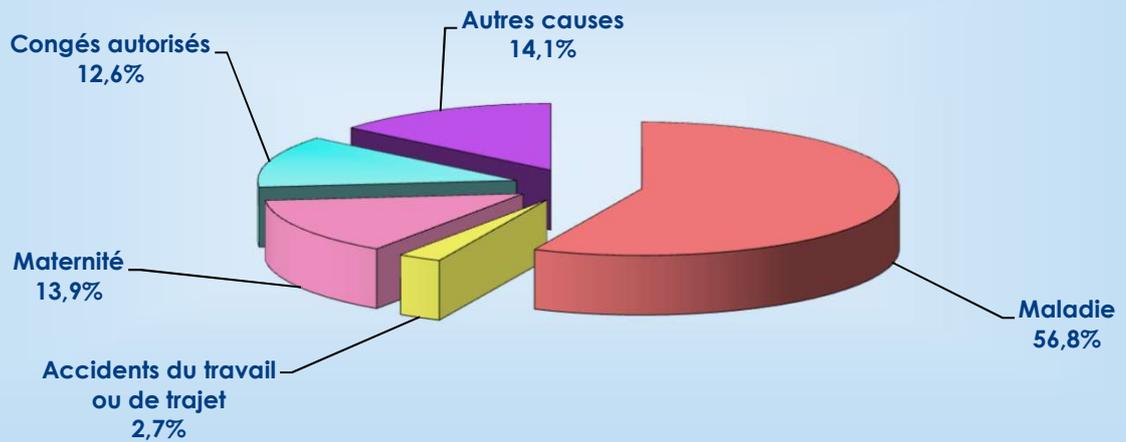
196. Nombre de jours d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, congés enfant malade, parentaux, et solidaire...)

2016	-	-	-	828	1 618	2 446	26	295	321	627	1 055	1 682	1 481	2 968	4 449
2017	-	-	-	86	2 345	2 431	2	5	7	344	745	1 089	432	3 095	3 526
2018	-	-	-	66	1 460	1 526	6	11	17	579	964	1 543	651	2 435	3 086

197. Nombre de jours d'absence pour autres causes (congés sabbatiques, congés création d'entreprise, congés sans solde)

2016	-	-	-	20	71	91	2	35	37	1 015	228	1 243	1 037	334	1 371
2017	22	2	24	18	23	41	326	185	511	668	1 041	1 708	1 034	1 249	2 283
2018	-	-	-	52	244	296	9	217	226	1 124	1 809	2 933	1 185	2 270	3 455

REPARTITION DE L'ABSENTEISME PAR MOTIF (2018)



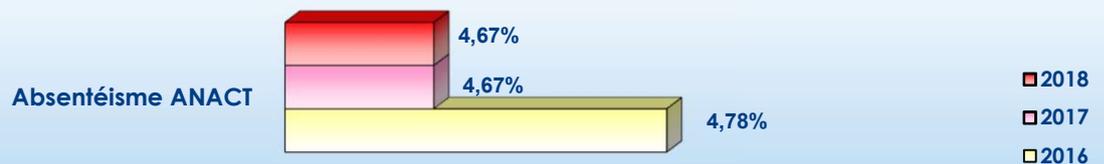
Le taux global d'absentéisme est stable entre 2017 et 2018 (+0,1%).

La maladie reste le principal motif d'absence et reste relativement stable sur 2018 (+4% de nombre de jours). L'évolution la plus marquante concerne le nombre de jours d'absence pour autres causes (congrés sabbatiques, congrés création d'entreprise, congrés sans solde) en augmentation de plus de 50%.

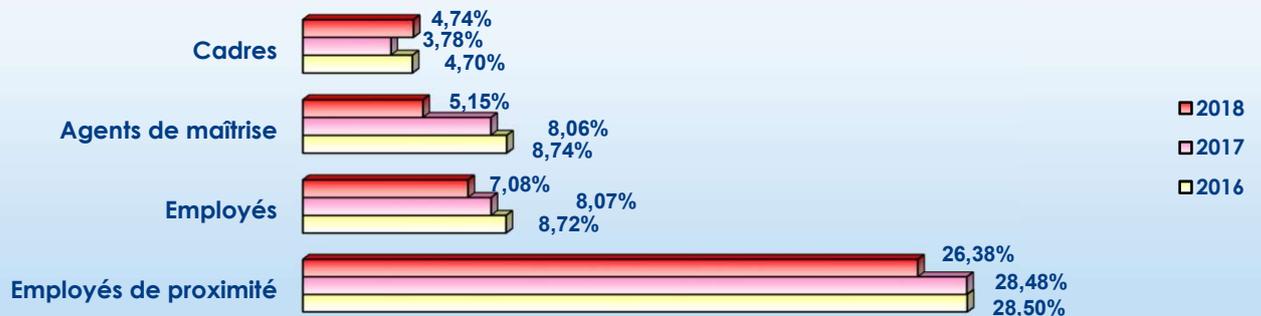
En interne ICADE, nous communiquons un taux d'absentéisme correspondant à la définition de l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) qui comprend le taux d'absentéisme retraité de certaines absences (maternités, congrés parentaux...) et qui se concentre donc sur les absences plus significatives pour l'entreprise.

Le taux d'absentéisme ANACT est de 4,67% pour l'année 2018, inchangé par rapport à 2017.

EVOLUTION DU TAUX D'ABSENTEISME ANACT



EVOLUTION DU TAUX D'ABSENTEISME PAR STATUT





2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.3 CHARGES ET ACCESSOIRES

2.4 CHARGES SALARIALES



2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

211. Masse salariale annuelle totale (au sens des DADS)

Année	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2016	483 604 €	13 927 776 €	3 337 218 €	64 769 997 €	82 518 594 €
2017	484 190 €	13 015 343 €	1 252 355 €	59 454 023 €	74 205 910 €
2018	466 012 €	13 345 748 €	1 423 282 €	64 364 104 €	79 599 146 €

212. Part des primes à périodicité non mensuelle dans la rémunération des salariés

Année	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2016	0,4%	3,0%	3,5%	12,0%	10,1%
2017	0,7%	3,9%	4,9%	12,9%	11,1%
2018	0,8%	3,9%	6,0%	14,1%	12,2%

Les primes à périodicité non mensuelle regroupent les primes de performance, les primes exceptionnelles et les primes diverses (hors commissions sur ventes).

213. Rémunération annuelle brute moyenne de l'effectif permanent (primes et commissions comprises)

Année	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2016	25 566 € 30 506 € 28 036 €	44 259 € 36 367 € 38 246 €	41 068 € 35 684 € 37 838 €	85 511 € 69 839 € 79 394 €	77 966 € 53 958 € 65 962 €
2017	25 661 € 31 266 € 28 277 €	46 976 € 38 060 € 40 239 €	42 586 € 36 691 € 38 656 €	87 647 € 75 193 € 82 844 €	80 460 € 57 964 € 69 384 €
2018	25 147 € 30 880 € 27 823 €	50 276 € 40 551 € 42 795 €	40 837 € 39 212 € 39 862 €	88 273 € 74 043 € 82 779 €	81 711 € 58 957 € 70 587 €

214. Salaire de base mensuel moyen de l'effectif rémunéré en CDI au 31 décembre *

Année	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2016	1 714 € 1 753 € 1 734 €	2 388 € 2 327 € 2 336 €	2 410 € 2 590 € 2 524 €	5 180 € 4 234 € 4 796 €	4 797 € 3 313 € 4 005 €
2017	1 597 € 1 869 € 1 716 €	2 424 € 2 364 € 2 372 €	2 380 € 2 603 € 2 536 €	5 147 € 4 314 € 4 807 €	4 825 € 3 430 € 4 088 €
2018	1 580 € 1 895 € 1 718 €	2 484 € 2 439 € 2 445 €	2 341 € 2 686 € 2 564 €	5 184 € 4 439 € 4 880 €	4 898 € 3 586 € 4 215 €

215. Salaire de base mensuel moyen avec les primes récurrentes de l'effectif rémunéré en CDI au 31 décembre *

Les primes récurrentes comprennent la prime d'ancienneté et les primes versées mensuellement au personnel de proximité.

Année	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2016	1 746 € 1 919 € 1 833 €	2 480 € 2 450 € 2 455 €	2 577 € 2 682 € 2 644 €	5 303 € 4 363 € 4 922 €	4 917 € 3 439 € 4 128 €
2017	1 620 € 2 060 € 1 812 €	2 559 € 2 476 € 2 488 €	2 626 € 2 707 € 2 683 €	5 261 € 4 424 € 4 920 €	4 941 € 3 542 € 4 202 €
2018	1 614 € 2 084 € 1 820 €	3 008 € 2 549 € 2 605 €	3 215 € 2 823 € 2 962 €	5 374 € 4 545 € 5 036 €	5 121 € 3 696 € 4 379 €

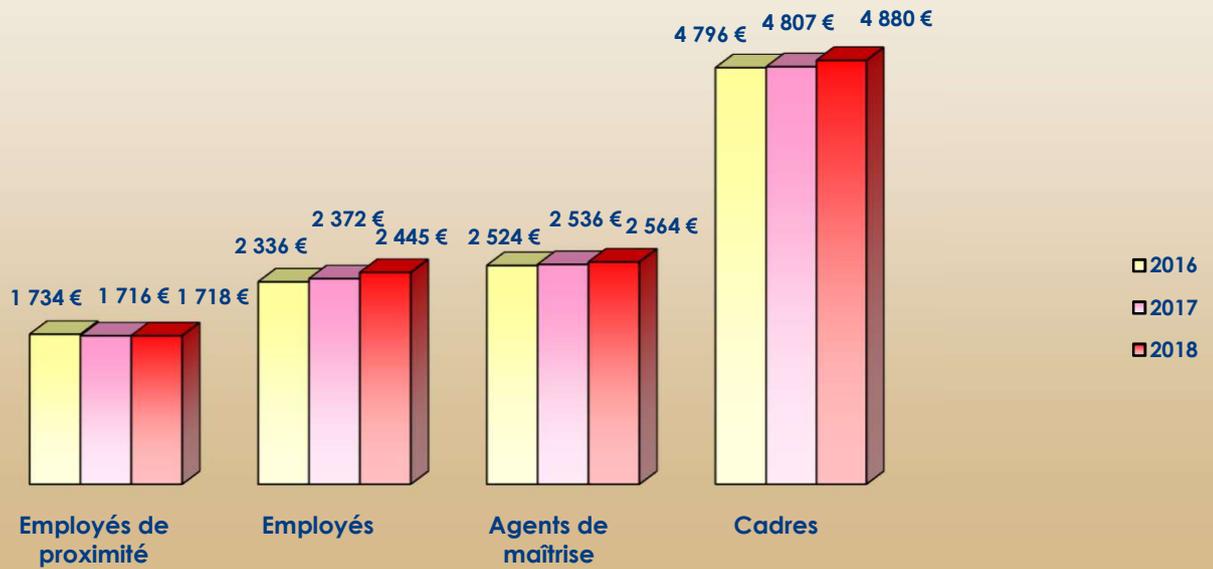
216. Salaire de base mensuel médian de l'effectif rémunéré en CDI au 31 décembre *

Année	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2016	1 569 € 1 744 € 1 670 €	2 445 € 2 276 € 2 293 €	2 278 € 2 615 € 2 530 €	4 531 € 3 793 € 4 154 €	4 279 € 2 900 € 3 540 €
2017	1 564 € 1 861 € 1 678 €	2 475 € 2 305 € 2 330 €	2 315 € 2 692 € 2 540 €	4 552 € 3 793 € 4 201 €	4 308 € 2 962 € 3 630 €
2018	1 580 € 1 887 € 1 661 €	2 515 € 2 400 € 2 413 €	2 326 € 2 696 € 2 584 €	4 615 € 3 846 € 4 231 €	4 408 € 3 123 € 3 692 €

* Hors personnel commercial, mandataires sociaux et membres du comité exécutif.

2. REMUNERATIONS & CHARGES ACCESSOIRES

VARIATION DES SALAIRES DE BASE MOYENS DU MOIS DE DECEMBRE PAR STATUT
2016 - 2018
EFFECTIF REMUNERE EN CDI



COMPARAISON DES SALAIRES DE BASE MOYENS DU MOIS DE DECEMBRE
PAR STATUT ET PAR SEXE
(EFFECTIF REMUNERE EN CDI)





217. Grille des salaires mensuels de base du personnel rémunéré en CDI

		HOMMES				FEMMES			
		Mini	Maxi	Moyen	Effectif ⁽¹⁾	Mini	Maxi	Moyen	Effectif ⁽¹⁾
EMPLOYES DE PROXIMITE	2016	1 338 €	2 564 €	1 714 €	8	1 518 €	2 126 €	1 753 €	8
	2017	1 500 €	1 838 €	1 597 €	9	1 663 €	2 217 €	1 869 €	7
	2018	1 500 €	1 717 €	1 580 €	9	1 686 €	2 248 €	1 895 €	7
EMPLOYES	2016	1 712 €	3 145 €	2 388 €	38	1 644 €	3 160 €	2 327 €	213
	2017	1 712 €	3 240 €	2 424 €	33	1 686 €	3 250 €	2 364 €	204
	2018	1 794 €	3 240 €	2 484 €	27	1 709 €	3 300 €	2 439 €	198
AGENTS DE MAITRISE	2016	2 026 €	3 009 €	2 410 €	12	2 230 €	2 962 €	2 590 €	21
	2017	2 026 €	3 100 €	2 380 €	9	2 100 €	3 049 €	2 603 €	21
	2018	1 800 €	3 193 €	2 341 €	12	2 302 €	3 049 €	2 686 €	22
CADRES	2016	2 600 €	18 189 €	5 180 €	379	2 308 €	10 385 €	4 234 €	258
	2017	2 462 €	18 189 €	5 147 €	404	2 471 €	13 077 €	4 314 €	278
	2018	2 496 €	18 189 €	5 184 €	440	2 505 €	16 638 €	4 439 €	303
TOTAL	2016	1 338 €	18 189 €	4 797 €	437	1 518 €	10 385 €	3 313 €	500
	2017	1 500 €	18 189 €	4 825 €	455	1 663 €	13 077 €	3 430 €	510
	2018	1 500 €	18 189 €	4 898 €	488	1 686 €	16 638 €	3 586 €	530

		ENSEMBLE			
		Mini	Maxi	Moyen	Effectif ⁽¹⁾
EMPLOYES DE PROXIMITE	2016	1 338 €	2 564 €	1 734 €	16
	2017	1 500 €	2 217 €	1 716 €	16
	2018	1 500 €	2 248 €	1 718 €	16
EMPLOYES	2016	1 644 €	3 160 €	2 336 €	251
	2017	1 686 €	3 250 €	2 372 €	237
	2018	1 709 €	3 300 €	2 445 €	225
AGENTS DE MAITRISE	2016	2 026 €	3 009 €	2 524 €	33
	2017	2 026 €	3 100 €	2 536 €	30
	2018	1 800 €	3 193 €	2 564 €	34
CADRES	2016	2 308 €	18 189 €	4 796 €	637
	2017	2 462 €	18 189 €	4 807 €	682
	2018	2 496 €	18 189 €	4 880 €	743
TOTAL	2016	1 338 €	18 189 €	4 005 €	937
	2017	1 500 €	18 189 €	4 088 €	965
	2018	1 500 €	18 189 €	4 215 €	1 018

⁽¹⁾ Effectif rémunéré en CDI inscrit au 31 décembre hors personnel commercial, hors mandataires sociaux, hors membres du comité exécutif.

2. REMUNERATIONS & CHARGES ACCESSOIRES

2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

(HORS PERSONNEL COMMERCIAL, MANDATAIRES SOCIAUX ET MEMBRES DU COMITE EXECUTIF) avec un salaire de base ETP.

221. Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % des salariés en CDI touchant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10 % des salariés en CDI touchant les rémunérations les moins élevées

2016	4,34
2017	4,29
2018	4,29

221 bis. Rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les moins élevées du personnel en CDI

2016	8,79
2017	8,50
2018	8,71

222. Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres rémunérés en CDI et la rémunération moyenne des employés et agents de maîtrise rémunérés en CDI

2016	2,06
2017	2,04
2018	2,02

223. Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations

2016	-
2017	1
2018	3

2.3 CHARGES ET ACCESSOIRES

231. Montant des versements effectués à des entreprises de travail temporaire

2016	594 000 €
2017	1 139 000 €
2018	834 000 €



2.4 CHARGES SALARIALES

241. Charge salariale globale (Frais de personnel / Chiffre d'affaires)

	Frais de personnel	Chiffre d'affaires	Charge salariale globale
2016	117 204 000 €	1 491 671 000 €	7,86%
2017	123 202 000 €	1 654 239 000 €	7,45%
2018	134 729 000 €	1 771 496 000 €	7,61%

242. Montant de la réserve spéciale de participation versée au titre de l'année précédente

2016	551 843 €
2017	84 394 €
2018	0 €

243. Montant brut moyen de la participation par bénéficiaire

2016	342 €
2017	54 €
2018	0 €

244. Montant de l'intéressement versé au titre de l'année précédente

2016	3 310 438 €
2017	5 611 264 €
2018	5 966 155 €

245. Montant brut moyen de l'intéressement par bénéficiaire

2016	2 054 €
2017	3 597 €
2018	4 882 €

246. Montant de l'abondement versé au titre de l'année précédente

2016	0 €
2017	924 996 €
2018	443 759 €

247. Montant brut moyen de l'abondement par bénéficiaire

2016	0 €
2017	1 062 €
2018	525 €

248. Pourcentage du capital détenu par les salariés via le Fonds Commun de Placement Entreprise Icade actionnariat au 31 décembre

2016	0,28%
2017	0,26%
2018	0,26%



3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.2 REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENT MATERIEL

3.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

3.4 COMITÉ D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ



3.1 ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET

	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
--	-----------------------	----------	--------------------	--------	-------

311. Taux de fréquence des accidents de travail survenus dans l'année

Nombre d'accidents avec arrêt		4	5	0	8	17
Nombre théorique d'heures travaillées	2016	33 579	656 707	150 827	1 394 266	2 235 379
Taux de fréquence *		119,12	7,61	0,00	5,74	7,60
Nombre d'accidents avec arrêt		-	5	0	5	10
Nombre théorique d'heures travaillées	2017	33 448	575 855	54 464	1 168 844	1 832 611
Taux de fréquence *		0,00	8,68	0,00	4,28	5,46
Nombre d'accidents avec arrêt		2	5	0	4	11
Nombre théorique d'heures travaillées	2018	31 286	564 127	56 675	1 248 320	1 900 408
Taux de fréquence *		63,93	8,86	0,00	3,20	5,79

* $\frac{\text{Nombre d'accidents avec arrêt} \times 10^6}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$

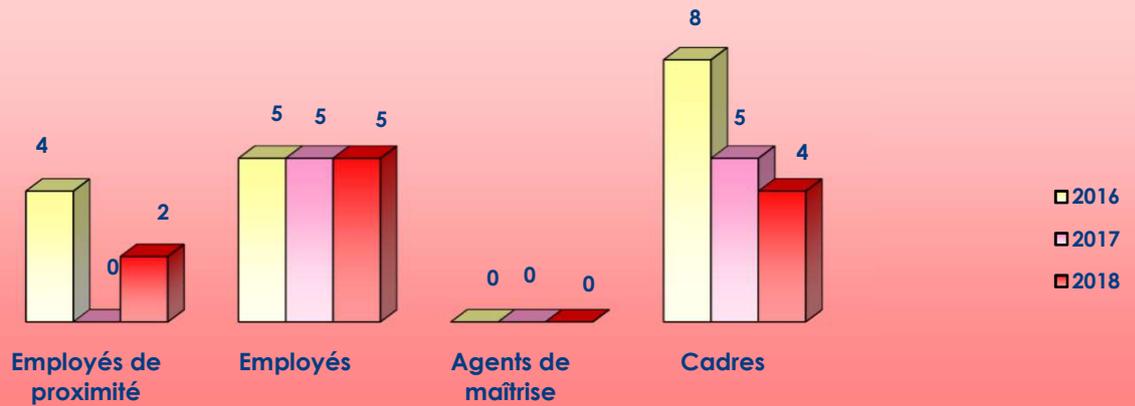
312. Taux de gravité des accidents de travail

Nombre de journées perdues		195	124	0	139	458
Nombre théorique d'heures travaillées	2016	33 579	656 707	150 827	1 394 266	2 235 379
Taux de gravité *		5,81	0,19	0,00	0,10	0,20
Nombre de journées perdues		37	287	0	175	499
Nombre théorique d'heures travaillées	2017	33 448	575 855	54 464	1 168 844	1 832 611
Taux de gravité *		1,11	0,50	0,00	0,15	0,27
Nombre de journées perdues		201	126	0	98	425
Nombre théorique d'heures travaillées	2018	31 286	564 127	56 675	1 248 320	1 900 408
Taux de gravité *		6,42	0,22	0,00	0,08	0,22

* $\frac{\text{Nombre de journées perdues} \times 10^3}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$

3. CONDITIONS D'HYGIENE & DE SECURITE

EVOLUTION DU NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL PAR STATUT
(2016 - 2018)



313. Aucune incapacité permanente notifiée au cours des trois dernières années

314. Aucun accident mortel au cours des trois dernières années

315. Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2016	-	4	2	7	13
2017	-	4	3	2	9
2018	-	3	-	1	4

316. Montant de la cotisation sociale accident du travail (Sécurité Sociale)

2016	916 257 €
2017	715 626 €
2018	773 868 €

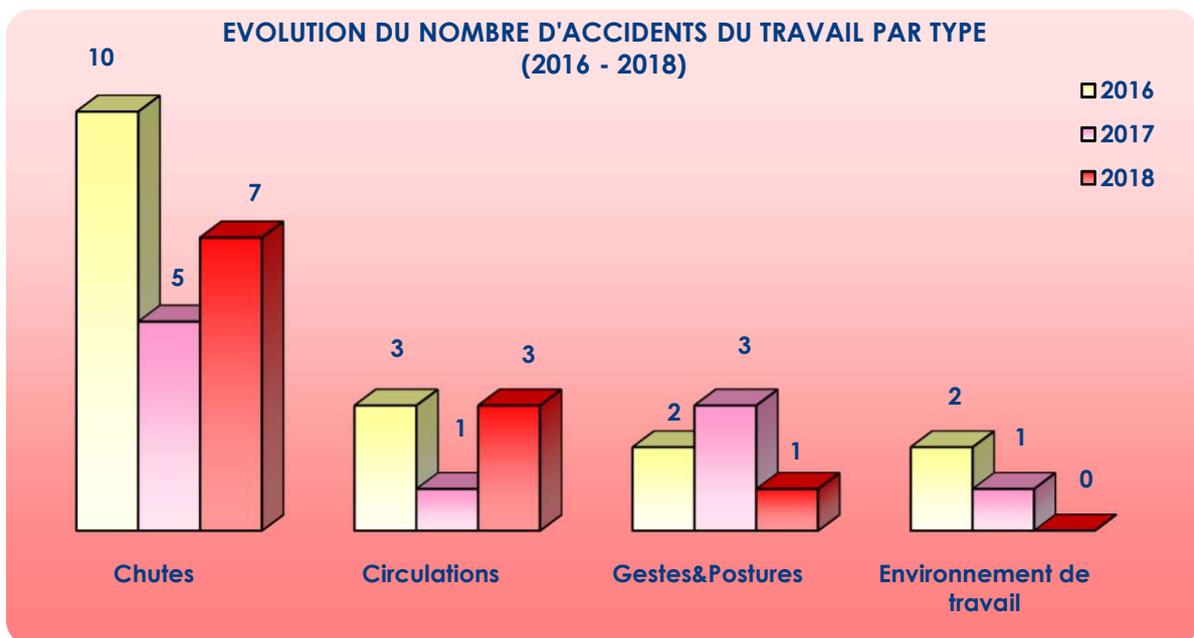


3.2 REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENT MATERIEL

(cf nomenclature INRS)

- 321. Nombre d'accidents liés à des chutes de plain pied
- 322. Nombre d'accidents liés à des chutes de hauteur
- 323. Nombre d'accidents liés aux circulations internes à l'entreprise
- 324. Nombre d'accidents liés à de la circulation routière et de trajet
- 325. Nombre d'accidents liés à l'activité physique
- 326. Nombre d'accidents liés aux équipements de travail
- 327. Nombre d'accidents liés aux chutes d'objets
- 328. Nombre d'accidents liés au comportement de l'environnement

	2016	2017	2018
321. Nombre d'accidents liés à des chutes de plain pied	9	5	5
322. Nombre d'accidents liés à des chutes de hauteur	1	-	2
323. Nombre d'accidents liés aux circulations internes à l'entreprise	-	-	-
324. Nombre d'accidents liés à de la circulation routière et de trajet	3	1	3
325. Nombre d'accidents liés à l'activité physique	2	3	1
326. Nombre d'accidents liés aux équipements de travail	1	-	-
327. Nombre d'accidents liés aux chutes d'objets	-	-	-
328. Nombre d'accidents liés au comportement de l'environnement	1	1	-
Total	17	10	11



3.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

331. Nombre de dénomination de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale

2016	1
2017	-
2018	-

332. Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractéristiques de celles-ci

2016	2
2017	1
2018	-

333. Aucun procédé de travail susceptible de provoquer des maladies professionnelles n'a été déclaré par l'employeur ces trois dernières années

3. CONDITIONS D'HYGIENE & DE SECURITE

3.4 COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE

341. Dénomination des CHSCT

CHSCT Ile de France
CHSCT Promotion en régions

342. Nombre de réunions du C.H.S.C.T

2016	15
2017	24
2018	24

343. Détail des réunions du CHSCT pour l'année 2018

CHSCT Ile de France	13
CHSCT Promotion en régions	11

3.5 DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

351. Montant des dépenses de sécurité effectuées dans l'entreprise

2016	129 527 €
2017	128 786 €
2018	71 353 €

352. Liste des principales dépenses de sécurité

2016	2017	2018
<ul style="list-style-type: none">- Prestation supplémentaire post attentats : présence d'un agent de sécurité à l'accueil du 268 et du PDM1- Vérification et maintenance annuelle des installations électriques- Rondes de sécurité incendie- Abonnement télésurveillance- Renouvellement équipements de sécurité (gilet jaune, chaussures de sécurité)- Vérification / maintenance extincteurs- Changement groupe VMC- Remplacement de 17 blocs autonomes de sécurité- Pose bloc éclairage sortie de secours- Analyse d'eau de ville	<ul style="list-style-type: none">- Vérification des extincteurs- Contrôle installations électriques- Télésurveillance Blokos- Modification système alarme INEO- Mise en conformité suite contrôle électrique- Contrôle sécurité incendie- Mise en sécurité balcon- Exercice évacuation- Maintenance toiture suite vents importants- Maintenance multitechnique- Modification éclairage escalier en détection automatique- Amélioration SSI- Eclairage détecteur de présence- Contrôle réglementaire- Fourniture et pose d'extincteurs	<ul style="list-style-type: none">- Vérification et fourniture extincteurs (Montpellier)- Contrôle installation électrique (Montpellier)- changement de platine porte d'entrée (Annecy)- Fournitures diverses (Gel Hydro ...)- Maintenance multitechnique- Contrôle réglementaire- Extension interphonie (3 interphones de plus) (Montpellier)- installation digicode (Montpellier)- badges (Montpellier)

353. Nombre de personnes formées à la sécurité

	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2016	-	20	26	74	120
2017	-	22	5	24	51
2018	-	29	15	108	152

354. Montant des dépenses de formation à la sécurité

2016	41 795 €
2017	25 045 €
2018	69 802 €



4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

4.3 TRAVAILLEURS INAPTES

4.4 DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL



4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

411. Horaire hebdomadaire moyen affiché

La durée du travail hebdomadaire est de 35 heures en moyenne sur l'année. Pour les salariés à l'horaire collectif, elle est organisée de la façon suivante : 37,50 heures de travail effectif par semaine et 17 jours de RTT à prendre sur l'année civile complète de présence dont 5 seront fixés par la direction et présentés en NAO.

412. Nombre de salariés rémunérés occupant un emploi à temps partiel

		EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2016	moins de 20 h hebdomadaire	-	-	-	-	3	3	-	-	-	2	-	2	2	3	5
	entre 20 et 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	32	32	-	2	2	3	19	22	3	53	56
	supérieur à 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	11	11	-	-	-	-	5	5	-	16	16
	Total	-	-	-	-	46	46	-	2	2	5	24	29	5	72	77
2017	moins de 20 h hebdomadaire	-	-	-	-	5	5	-	-	-	2	1	3	2	6	8
	entre 20 et 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	20	20	-	2	2	2	15	17	2	37	39
	supérieur à 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	16	16	-	-	-	-	6	6	-	22	22
	Total	-	-	-	-	41	41	-	2	2	4	22	26	4	65	69
2018	moins de 20 h hebdomadaire	-	-	-	-	3	3	-	-	-	1	2	3	1	5	6
	entre 20 et 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	21	21	-	2	2	1	18	19	1	41	42
	supérieur à 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	17	17	-	-	-	-	7	7	-	24	24
	Total	-	-	-	-	41	41	-	2	2	2	27	29	2	70	72

413. Nombre de salariés bénéficiant d'un travail à distance au 31 décembre

	EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2016	-	-	-	3	26	29	3	9	12	63	80	143	69	115	184
2017	-	-	-	18	56	74	1	14	15	100	114	214	119	184	303
2018	-	-	-	13	71	84	2	17	19	92	114	206	107	202	309

414. Nombre de jours fériés payés (hors Alsace Moselle)

	PERSONNEL DE PROXIMITE	PERSONNEL ADMINISTRATIF
2016	7	7
2017	10	9
2018	10	9

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

421. Nombre de visites médicales

	2016	2017	2018
Personnel non soumis à une surveillance médicale renforcée	428	211	119
Personnel soumis à une surveillance médicale renforcée	2	2	-
Total	430	213	119

422. Temps consacré par le médecin du travail à la visite médicale

15 à 30 minutes en moyenne par examen

4.3 TRAVAILLEURS INAPTES

431. Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail

	PERSONNEL DE PROXIMITE	PERSONNEL ADMINISTRATIF	CADRES	TOTAL
2016	-	-	2	2
2017	-	1	-	1
2018	-	1	2	3

432. Aucun salarié reclassé dans l'entreprise suite à une inaptitude au cours des 3 dernières années

4.4 DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

441. Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail

2016	11 331 €
2017	28 703 €
2018	41 662 €

Attention, ces chiffres ne tiennent pas compte des frais de déménagement ni de l'aménagement du site OPEN.

442. Liste des principaux travaux d'amélioration des conditions de travail de l'année

2016	2017	2018
<ul style="list-style-type: none">- Aménagement de 2 cabines de douche destinées au personnel (Lyon)- Suppression de 4 bureaux en second jour et création de nouveaux espaces de travail (Montpellier)- Installation de barrières phoniques sur des cloisons existantes (Montpellier)- Achat de matériel : fauteuil, filtres écran, lampes d'appoint)- Pose de stores (Toulouse)	<ul style="list-style-type: none">- Réorganisation des espaces de travail pour transférer 4 postes en façade (Montpellier)- Fourniture de plantes décoratives (Montpellier)- Changement stores cassés (Tours)- Aménagement de poste : écran, siège, clavier ergonomique (Open)- Changement stores bureaux (Toulouse)- Modification show room (Vannes)	<ul style="list-style-type: none">- Achat de fauteuil ergonomique- Aération de atelier au 4eme sous sol- Réaménagement des vestiaires- Ré-aménagement accueil (Montpellier)- Achat chaise ergonomique (Annecy)- Achat micro-ondes (Annecy)- Remplacement des ampoules 1er étage (Annecy)- Mise en place de la Fibre (Annecy)



5. FORMATION

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.2 CONGES FORMATION

5.3 ALTERNANCE

5.4 NOMBRE D'HEURES MOYEN

Le développement des compétences et des expertises accompagne les ambitions d'Icade et les changements en renforçant les savoir-faire métiers et en développant les compétences individuelles et collectives.

La formation fait le lien entre la stratégie, l'évolution des métiers, la mobilité et l'employabilité et contribue à la performance et à la valorisation du capital humain. Une des missions est d'assurer le développement des compétences des salariés en lien avec l'évolution des métiers tant en interne qu'à l'externe.

Le plan de formation est constitué de l'ensemble des actions de formation destinées à assurer l'adaptation des compétences aux postes, veiller à renforcer ou développer de nouvelles compétences, dans le cadre budgétaire prévu. Certaines formations s'inscrivent dans un plan pluriannuel.

Il intègre :

- Le contexte et la stratégie globale de l'entreprise
- Les besoins organisationnels
- L'évolution des métiers
- Les demandes individuelles exprimées lors des entretiens annuels et validées lors des revues du personnel
- Les évolutions réglementaires

Les actions de formations sont bâties avec les opérationnels associés dès l'élaboration des contenus afin de garantir une efficacité proche des problématiques terrain, jusqu'à la sélection des partenaires.



L'investissement global s'élève à **3,27%** de la masse salariale au titre du plan de formation soit **2 600 294 €**.
1 224 collaborateurs ont été formés et **19 232** heures dispensées.

LES ACTIONS 2018

EVOLUTIONS REGLEMENTAIRES, CONFORMITE : 4 MODULES e-learning [ensemble des collaborateurs]

En 2018, trois sujets réglementaires Loi Sapin 2, Charte Ethique et RGPD nous ont amené à mettre en place des modules e-learning obligatoires afin de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à ces sujets nouveaux et complexes. Un module LCBFT (Lutte contre le blanchiment et financement du terrorisme) a également été mis en ligne sur la plateforme e-learning « Learn with Icade », disponible pour tous et rendue obligatoire pour 250 collaborateurs exerçant un métier sensible.

PARCOURS DES COMMERCIAUX : PROMOTION

Formation mixte IOBSP : La directive Crédit Immobilier impose à tous les collaborateurs intervenant lors d'une étape de la distribution du crédit immobilier, de suivre une formation initiale de 40 heures minimum. Les objectifs étant de : comprendre l'environnement de la banque, de l'assurance et du marché immobilier français, connaître le cadre de la distribution du crédit relatif aux biens immobiliers résidentiels, prévenir le risque et connaître les différentes instances de contrôle et les sanctions encourues lors des infractions. Un parcours a été mis en place mixant e-learning, classes virtuelles et présentiel.

Digitalisation de la méthode de vente Icade Promotion : Les incontournables de la vente

En 2016, l'ensemble de l'équipe commerciale a contribué à la rédaction de la méthode de vente Icade reprenant les étapes clés d'une vente. Cette méthode est la référence pour l'ensemble de l'équipe et doit depuis être appropriée par tout collaborateur arrivant sur une fonction commerciale.

La digitalisation de l'outil se traduit par un parcours de 7 modules de 10 minutes valorisés par un Badge à chaque étape.

OPEN'ID en région [400 collaborateurs] : En 2017, les collaborateurs franciliens ont bénéficié d'un nouvel environnement de travail en bureaux ouverts et non attribués dans le cadre du projet de transformation Open ID, à l'occasion du déménagement du siège à Issy les Moulineaux. Le bilan est positif concernant le travail collaboratif, la mobilité sur divers postes de travail ainsi que la qualité des outils informatiques et digitaux.

Le projet Open ID qui s'inscrit dans le projet de transformation d'Icade est progressivement déployé à l'ensemble des directions régionales dès 2018 en capitalisant sur le retour d'expérience de l'Ile-de-France

ACCOMPAGNEMENT DES MANAGERS : Lancement de la démarche MEPOS

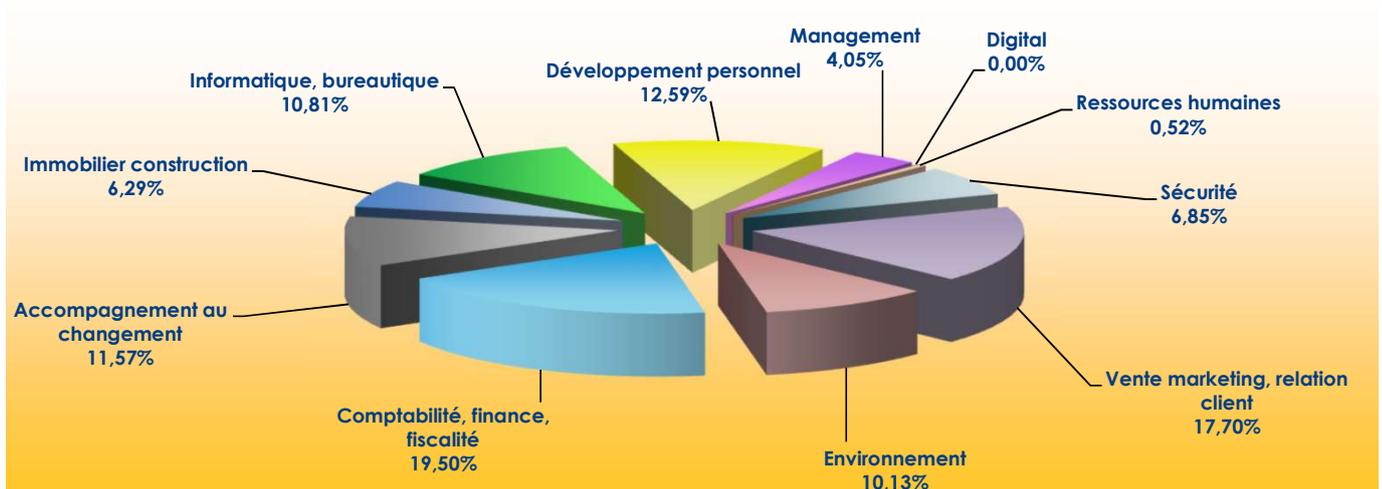
Le parcours « manager à énergie positive » (MEPOS) est une nouvelle philosophie de management fondée sur la performance et la connaissance de soi et de ses équipes pour un travail plus collaboratif et motivant. A l'occasion de la 6ème rencontre des managers, qui a réuni en septembre 220 collaborateurs, ceux-ci ont eu à répondre à un questionnaire de développement personnel, le GOLDEN, les amenant à mieux comprendre leur propre fonctionnement et les comportements de profils différents du leur. L'objectif étant de bien collaborer avec les autres non pas malgré leur différence mais pour leur différence. 100% des managers ont répondu à ce questionnaire.

Le parcours MEPOS a été lancé auprès d'un groupe pilote de 60 managers avec la mise en place du MEPOS LAB mixant conférence avec un intervenant externe et ateliers de co-création avec un objectif de partage auprès des équipes et plus largement avec la communauté des managers.

SEMINAIRES D'INTEGRATION, 2 séminaires en 2018 [131 participants]

L'intégration du nouvel arrivant salariés conditionne son adhésion et sa réussite dans l'entreprise. Le séminaire permet l'appropriation de l'environnement culturel, social et organisationnel d'Icade ainsi que la compréhension des 3 métiers : Promotion immobilière, Foncière tertiaire et Foncière santé.

REPARTITION DES FORMATIONS PAR AXES DE FORMATION EN 2018



5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

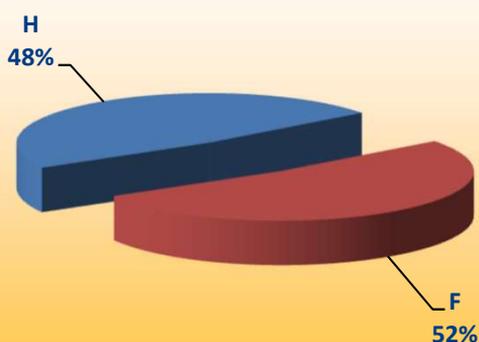
	2016	2017	2018
511. Pourcentage de la masse salariale consacré au plan de formation			
Y compris rémunération des stagiaires	1,75%	2,07%	2,20%
Hors rémunération des stagiaires	0,77%	1,15%	1,32%
512. Montant consacré à la formation continue			
Coûts pédagogiques	588 220 €	814 411 €	1 006 504 €
Frais annexes	75 432 €	35 388 €	44 419 €
Salaires des stagiaires	850 197 €	687 376 €	696 516 €
Frais de gestion OPCA	-	-	-
TOTAL CONSACRE AU PLAN DE FORMATION	1 513 848 €	1 537 175 €	1 747 438 €
Versements obligatoires (y compris les versements aux OPCA et OPACIF)	876 541 €	703 144 €	852 856 €
TOTAL FORMATION CONTINUE	2 390 389 €	2 240 319 €	2 600 294 €
Effort global de formation (Plan, Professionnalisation, CIF)	2,76%	3,02%	3,27%



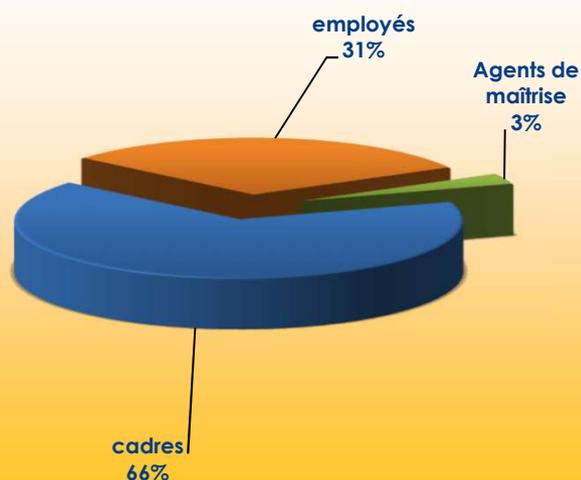
513. Nombre de salariés formés

	EMPLOYÉS DE PROXIMITÉ			EMPLOYÉS			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2016	-	-	-	88	242	330	20	48	68	463	321	784	571	611	1 182
2017	-	-	-	76	206	282	5	16	21	333	252	585	414	474	888
2018	-	-	-	97	282	379	12	25	37	479	329	808	588	636	1 224

REPARTITION DU NOMBRE DE SALARIES FORMES PAR SEXE EN 2018



REPARTITION DU NOMBRE DE SALARIES FORMES PAR CATEGORIE EN 2018



514. Nombre d'heures de stages

		EMPLOYÉS DE PROXIMITÉ			EMPLOYÉS			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Rémunérées	2016	-	-	-	1 321	5 072	6 393	291	786	1 077	8 727	6 426	15 153	10 339	12 284	22 622
	2017	-	-	-	2 151	3 429	5 580	91	237	328	6 193	4 794	10 986	8 435	8 459	16 893
	2018	-	-	-	2 151	5 407	7 557	274	179	453	7 149	4 072	11 222	9 574	9 658	19 232
Equivalent en jours	2016	-	-	-	189	725	913	42	112	154	1 247	918	2 165	1 477	1 755	3 232
	2017	-	-	-	307	490	797	13	34	47	885	685	1 569	1 205	1 208	2 413
	2018	-	-	-	307	772	1 080	39	26	65	1 021	582	1 603	1 368	1 380	2 747

515. Décomposition du nombre d'heures par axe de formation

		Total	%
Immobilier construction	2016	4 203	18,58%
	2017	432	2,55%
	2018	1 209	6,29%
Accompagnement au changement	2016	0	0,00%
	2017	2 538	15,02%
	2018	2 225	11,57%
Informatique, bureautique	2016	2 711	11,98%
	2017	2 138	12,65%
	2018	2 078	10,81%
Développement personnel	2016	1 810	8,00%
	2017	2 574	15,23%
	2018	2 422	12,59%
Management	2016	756	3,34%
	2017	1 891	11,19%
	2018	779	4,05%
Ressources humaines	2016	400	1,77%
	2017	60	0,35%
	2018	100	0,52%
Sécurité	2016	1 023	4,52%
	2017	518	3,07%
	2018	1 318	6,85%
Vente marketing, relation client	2016	2 902	12,83%
	2017	4 302	25,46%
	2018	3 403	17,70%
Environnement, qualité, RSE	2016	91	0,40%
	2017	1 096	6,49%
	2018	1 949	10,13%
Comptabilité, finance, fiscalité	2016	3 112	13,76%
	2017	1 101	6,52%
	2018	3 750	19,50%
Digital	2016	5 615	24,82%
	2017	246	1,46%
	2018	0	0,00%
TOTAL	2016	22 622	100,00%
	2017	16 893	100,00%
	2018	19 232	100,00%



515. Décomposition du nombre d'heures par type d'action

		EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Adaptation au poste de travail / Evolution ou maintien dans l'emploi	2016	-	-	-	1 062	2 716	3 778	235	663	898	6 614	4 812	11 426	7 911	8 191	16 102
	2017	-	-	-	1 691	2 594	4 285	91	129	220	4 687	3 649	8 336	6 469	6 371	12 840
	2018	-	-	-	2 047	4 659	6 705	270	127	397	5 422	3 378	8 800	7 738	8 163	15 902
Développement des compétences	2016	-	-	-	259	2 356	2 615	56	123	179	2 111	1 616	3 727	2 426	4 095	6 521
	2017	-	-	-	460	835	1 295	-	108	108	1 506	1 145	2 651	1 966	2 088	4 054
	2018	-	-	-	104	748	852	4	52	56	1 728	695	2 422	1 836	1 495	3 330
Total	2016	-	-	-	1 321	5 072	6 393	291	786	1 077	8 725	6 428	15 153	10 337	12 286	22 623
	2017	-	-	-	2 151	3 429	5 580	91	237	328	6 193	4 794	10 986	8 435	8 459	16 893
	2018	-	-	-	2 151	5 407	7 557	274	179	453	7 149	4 072	11 222	9 574	9 658	19 232

5.2 CONGES FORMATION

	2016	2017	2018
521. CIF	8	1	0
522. Compte personnel de formation	2	4	NA

A partir de 2018 le Compte Personnel de Formation, n'est plus géré par l'entreprise, mais à la discrétion de chaque salarié.

5.3 ALTERNANCE

	2016	2017	2018
531. Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	11	8	10
532. Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année	11	14	23

5.4 NOMBRE D'HEURES MOYEN

	2016	2017	2018
533. Nombre d'heure de formation moyen par salarié pour l'année	19,1	19	15,7



6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.2 PROCEDURES



6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

611. Participation aux élections

	<u>En 2016</u>	<u>En 2017</u>	<u>En 2018</u>
- Comité d'entreprise			
	<i>1er tour</i>		
Collège cadres	AUCUNE ELECTION	AUCUNE ELECTION	AUCUNE ELECTION
Collège agents de maîtrise	58,8%*		
Collège employés	AUCUNE ELECTION		
* Elections partielles Collège Agents de Maîtrise suite à la cession du pôle Services			
- Délégués du personnel			
<u>DP Foncière</u>			
Collège cadres	AUCUNE ELECTION	AUCUNE ELECTION	AUCUNE ELECTION
Collège agents de maîtrise			
Collège employés			
<u>DP Promotion</u>			
Collège cadres	AUCUNE ELECTION	AUCUNE ELECTION	AUCUNE ELECTION
Collège employés			
<u>DP Services</u>			
Collège cadres	AUCUNE ELECTION	AUCUNE ELECTION	AUCUNE ELECTION
Collège agents de maîtrise			
Collège employés			

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

612. Volume global des crédits d'heures théoriques utilisés pendant l'année considérée

Les crédits d'heures théoriques sont les suivants :

Secrétaire du CE :	1 820 Heures
Titulaire du CE :	240 Heures
Représentant Syndical au CE :	240 Heures
Trésorier du CE :	1 680 Heures
Délégués Syndicaux UES :	528 Heures
Membre du CHSCT :	180 Heures
Représentant de section syndicale :	96 Heures
Délégué du Personnel titulaire :	180 Heures

613. Nombre de réunions des représentants du personnel

	2016	2017	2018
Nombre de réunions avec le Comité d'entreprise	16	17	17
Nombre de réunions avec les Délégués du Personnel	33	22	19
Foncière	12	11	12
Promotion	12	11	7
Services	9	0	0
Nombre de réunions avec Délégués Syndicaux	46	53	23
Total	95	92	59

614. Liste des accords et avenants signés dans l'année

24/06/2018	Avenant de prorogation de l'accord handicap.
20/09/2018	Accord collectif de plan de sauvegarde de l'emploi au sein d'Icade SA.
26/11/2018	Avenant n°16 à l'accord de plan d'épargne groupe Icade du 2 mars 2006.
26/11/2018	Avenant 1 bis à l'avenant 1 à l'accord collectif portant sur l'harmonisation du statut de l'UES Icade - Modalités spécifiques au personnel commercial d'Icade Promotion.
26/11/2018	Avenant n°6 à l'accord de plan d'épargne pour la retraite collectif groupe de l'UES Icade du 17 décembre 2012.
17/12/2018	Accord relatif à la représentation syndicale au sein d'Icade.
17/12/2018	Accord relatif à la configuration et au fonctionnement de la représentation du personnel élu au sein d'Icade.

615. Liste des principaux thèmes de négociations de l'année

Fusion des instances représentatives du personnel et mise en place du Comité Social et Economique

Modification de la structure de rémunération du personnel commercial d'Icade Promotion

Dispositif d'abondement exceptionnel sur les sommes versées sur le PEG/PERCOG au titre de l'exercice 2018 d'intéressement

Représentation syndicale

616. Liste des plans d'action mis en place dans l'année

Aucun

6.2 PROCEDURES

621. Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagés dans l'année
(nombre d'indemnités de licenciement ou transactionnelles versées dans l'année)

2016	38
2017	46
2018	25

622. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause

2016	3
2017	4
2018	7

622-1. Nombre d'instances judiciaires gagnées par l'entreprise dans l'année

2016	0
2017	0
2018	0

622-2. Nombre d'instances judiciaires perdues par l'entreprise dans l'année

2016	1
2017	1
2018	4

622-3. Nombre d'instances judiciaires en cours dans l'entreprise au 31 décembre

2016	26
2017	11
2018	18

623. Aucune mise en demeure et procès-verbal de l'inspecteur du travail au cours des trois dernières années



7. AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 ŒUVRES SOCIALES

7.1 ŒUVRES SOCIALES

711. Part patronale au titre de certains avantages sociaux

- Régime frais de soins de santé et prévoyance	2016	3 022 278 €
	2017	2 486 159 €
	2018	2 817 402 €
- Régime de retraite	2016	8 826 026 €
	2017	7 567 818 €
	2018	8 034 495 €
- Taxe construction	2016	361 965 €
	2017	317 014 €
	2018	335 486 €
- Prime de transport en commun	2016	278 583 €
	2017	230 001 €
	2018	296 384 €
- Restauration (tickets repas, R.I.E)	2016	1 209 213 €
	2017	1 474 254 €
	2018	945 600 €

712. Versement au Comité d'entreprise au titre des oeuvres sociales (hors fonctionnement)

Soit 1,2% des comptes 641 "Rémunération du personnel" de l'année écoulée

2016	1 121 225 €
2017	1 028 467 €
2018	1 067 870 €



K-Bis - Lyon (69)



Les Impressionnistes - Montpellier (34)



Urban Quartz - Rennes (35)



Crystal Park - Neuilly sur Seine (92)



Origine - Nanterre (92)



Villa Impériale - Plessis Robinson (92)



Wood Side - Bessancourt (95)



Polyclinique de Keraudren - Brest (29)



Trio Verde - Rennes (35)



Expansion - Rungis (94)



L'Ecrin - Saint Germain en Laye (78)



Villejuin (94)



Thémis - Paris 17 (75)



Parc Orly Rungis 'Ecojardin'



L'Esquisse - Villeurbanne (69)



Villa Mansart à Saint Fargeau Ponthierry (77)



Le Clos d'Ambroise - Toulouse (31)