



Bilan social

2017

Chiffres et commentaires

UES ICADE Données consolidées



PRÉAMBULE

page 4

1. EMPLOI

1.1 Effectifs	pages 7 à 12
1.2 Travailleurs extérieurs	page 13
1.3 Embauches	page 14
1.4 Départs	pages 15 à 17
1.5 Mobilités internes	page 18
1.6 Promotions	page 19
1.7 Chômage	page 20
1.8 Handicapés	page 20
1.9 Absentéisme	pages 21 et 22

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 Montant des rémunérations	pages 25 à 27
2.2 Hiérarchie des rémunérations	page 28
2.3 Charges et accessoires	page 28
2.4 Charges salariales	page 29

3. CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

3.1 Accidents du travail et de trajet	pages 31 à 32
3.2 Répartition des accidents du travail par élément matériel	page 33
3.3 Maladies professionnelles	page 33
3.4 Comité d'hygiène et de sécurité	page 34

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 Durée et aménagement du temps de travail	page 37
4.2 Organisation et contenu du travail	page 38
4.3 Travailleurs inaptes	page 38
4.4 Dépenses d'amélioration des conditions de travail	page 38

5. FORMATION

5.1 Formation professionnelle continue	pages 41 à 45
5.2 Congés formation	page 45
5.3 Alternance	page 45
5.4 Nombre d'heures moyen	page 45

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 Représentants du personnel	pages 47 et 48
6.2 Procédures	page 49

7. AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 Oeuvres sociales	page 52
----------------------	---------

PHOTOTHEQUE

CHIFFRES CLES 2017

1 EMPLOI

1 129 collaborateurs

595 Femmes - 534 Hommes

Age moyen : 43 ans

Taux absentéisme : 5,7 %

2 REMUNERATION

Salaire de base annuel brut moyen : 53 138€

Montant brut moyen épargne salariale : 3 651€

3 CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

24 réunions CHSCT

Dépenses sécurité : 9 117€

51 personnes formées à la sécurité

4 AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

69 salariés à temps partiel

303 salariés bénéficiant d'un télétravail

Dépenses d'amélioration des conditions de travail : 28 703€

5 FORMATION

Effort formation : 3,02 %

888 salariés formés

16 893 heures de formation

6 RELATIONS PROFESSIONNELLES

17 réunions CE

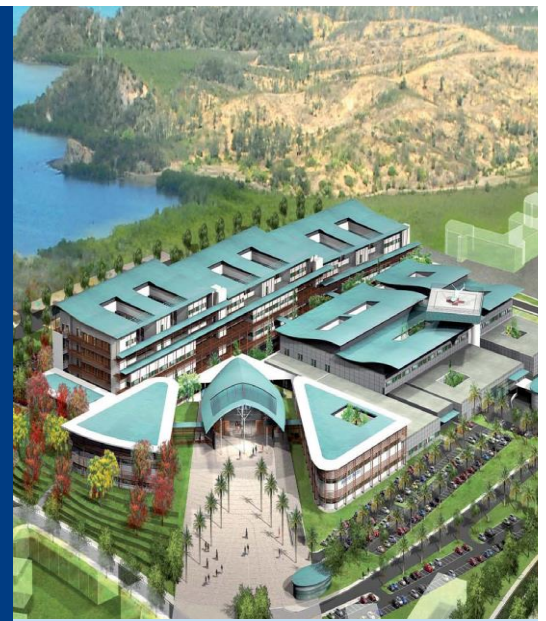
22 réunions DP

53 réunions DS

8 accords signés

7 AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE L'ENTREPRISE

Versement CE : 1 028 467€



1. EMPLOI

1.1 EFFECTIFS

1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

1.3 EMBAUCHES

1.4 DÉPARTS

1.5 MOBILITÉS INTERNES

1.6 PROMOTIONS

1.7 CHÔMAGE

1.8 HANDICAPÉS

1.9 ABSENTÉISME



1.1 EFFECTIFS

	EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

111. Effectif inscrit au 31 décembre

L'effectif inscrit inclut les salariés dont le contrat de travail est suspendu (congés parentaux, longues maladies...)

	2015	2016	2017	2015			2016			2017			2015			2016			2017																							
	8	9	10	13	11	10	21	20	20	95	78	82	338	274	263	433	352	345	36	12	10	76	23	23	536	412	432	373	285	299	909	697	731	675	511	534	800	593	595	1 475	1 104	1 129

112. Effectif inscrit au 31 décembre par pôle

Pôle	Année	2015			2016			2017			2015			2016			2017			2015			2016			2017																
				H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total						
FONCIE - RE	2015	8	13	21	23	37	60	15	21	36	164	133	297	210	204	414																										
	2016	9	11	20	24	43	67	12	23	35	167	126	293	212	203	415																										
	2017	10	10	20	25	38	63	10	23	33	171	136	307	216	207	423																										
PROMO - TION	2015	-	-	-	53	239	292	-	-	-	250	145	395	303	384	687																										
	2016	-	-	-	54	231	285	-	-	-	245	159	404	299	390	689																										
	2017	-	-	-	57	225	282	-	-	-	261	163	424	318	388	706																										
SERVICES	2015	-	-	-	23	69	92	30	52	82	147	95	242	200	216	416																										
	2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																										
	2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																										

113. Effectif permanent (personnel CDI à temps plein présent toute l'année)

	2015	2016	2017	2015			2016			2017			2015			2016			2017																							
	6	8	9	13	10	10	19	18	19	66	55	54	223	186	172	289	241	226	30	12	10	64	18	18	482	358	362	307	232	229	789	590	591	584	433	435	607	446	429	1 191	879	864

114. Nombre de salariés rémunérés en CDI au 31 décembre

	2015	2016	2017	2015			2016			2017			2015			2016			2017																				
	7	8	9	10	8	7	17	16	16	76	65	67	291	241	233	367	306	300	31	12	9	69	21	30	520	400	427	359	272	719	634	485	512	729	542	553	1 363	1 027	1 065

115. Nombre de salariés titulaires d'un CDD ou d'un contrat en alternance au 31 décembre

Type de contrat	Année	2015			2016			2017			2015			2016			2017			2015			2016			2017																	
				H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total							
CDD	2015	-	-	-	6	18	24	5	4	9	8	6	14	19	28	47																											
		Contrat alternance	-	-	-	13	15	28	-	-	-	-	-	-	13	15	28																										
CDD	2016	-	-	-	3	8	11	-	2	2	7	6	13	10	16	26																											
		Contrat alternance	-	-	-	10	11	21	-	-	-	-	-	-	10	11	21																										
CDD	2017	-	-	-	1	9	10	-	2	2	3	3	6	4	14	18																											
		Contrat alternance	-	-	-	14	13	27	-	-	-	-	-	-	14	13	27																										

116. Effectif mensuel moyen (cumul des effectifs mensuels d'une année / 12)

	2015	2016	2017	2015			2016			2017			2015			2016			2017																							
	7	8	10	13	12	11	20	21	20	100	87	81	340	314	270	440	401	352	36	28	11	77	23	113	543	503	421	374	348	714	917	851	714	686	626	523	805	738	596	1 491	1 365	1 119

116 bis. Répartition de l'effectif mensuel moyen (en %)

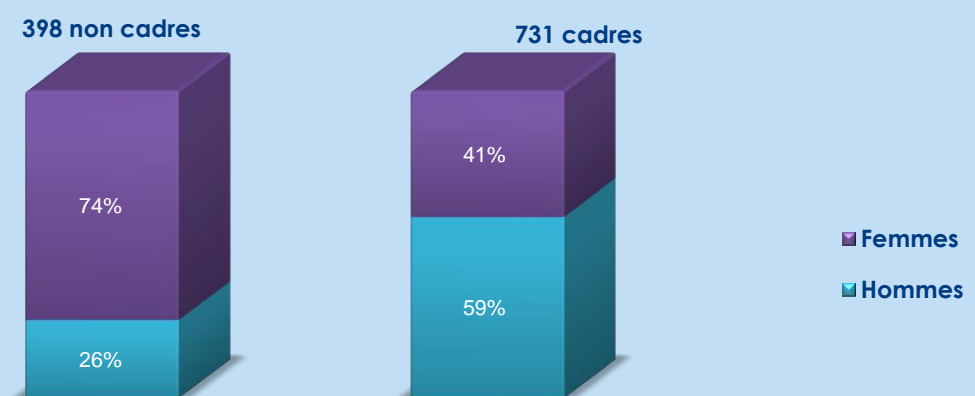
	2015	2016	2017	2015			2016			2017			2015			2016			2017																						
	0,5%	0,6%	0,9%	0,9%	0,9%	1,0%	1,3%	1,5%	1,8%	6,7%	6,4%	7,3%	22,8%	23,0%	24,1%	29,5%	29,4%	31,4%	2,4%	2,1%	1,0%	5,2%	4,7%	2,0%	7,6%	6,9%	37,6%	25,1%	26,2%	61,5%	62,4%	63,8%	46,0%	45,9%	46,7%	54,0%	54,1%	53,3%	100%	100%	100%

On observe sur l'année 2017 une hausse de 2,3% des effectifs inscrits (soit 25 collaborateurs). Les effectifs des 2 pôles sont en augmentation mais la hausse est plus importante sur le pôle Promotion suite à la forte reprise du marché immobilier depuis les 2 dernières années.

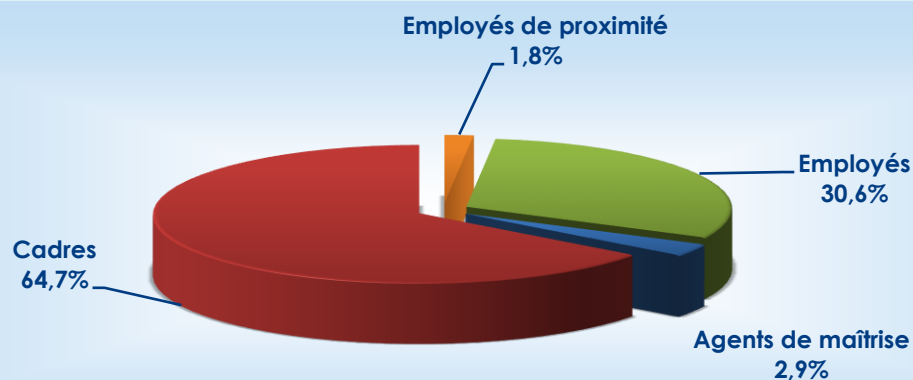
La structure des effectifs d'Icade conserve cependant ses deux caractéristiques principales :

- Une nette majorité de cadres (64,7% des effectifs au 31 décembre, en hausse de 1,6% par rapport à 2016).
- Une répartition Hommes/Femmes légèrement en faveur des femmes (52,7% des effectifs a fin décembre, en baisse de 0,5% par rapport à 2016).

Répartition de l'effectif inscrit par sexe et par catégorie au 31 décembre



Répartition de l'effectif inscrit par catégorie au 31 décembre

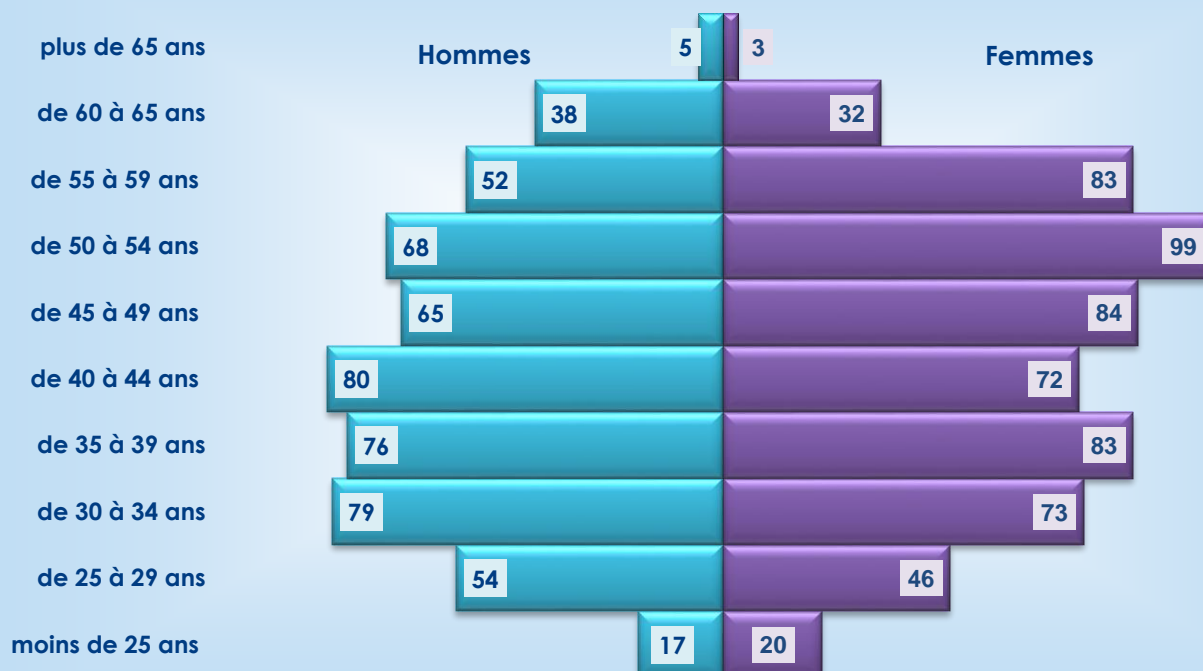




117. Répartition par âge de l'effectif inscrit au 31 décembre

		EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Moins de 25 ans	2015	-	-	-	11	17	28	2	1	3	2	4	6	15	22	37
	2016	-	-	-	10	12	22	-	1	1	8	2	10	18	15	33
	2017	-	-	-	13	16	29	-	-	-	4	4	8	17	20	37
de 25 à 29 ans	2015	1	-	1	15	26	41	6	8	14	47	22	69	69	56	125
	2016	-	-	-	10	13	23	-	4	4	38	20	58	48	37	85
	2017	-	-	-	9	16	25	-	3	3	45	27	72	54	46	100
de 30 à 34 ans	2015	1	-	1	18	42	60	1	11	12	66	57	123	86	110	196
	2016	2	-	2	14	40	54	-	2	2	49	37	86	65	79	144
	2017	2	-	2	15	30	45	-	3	3	62	40	102	79	73	152
de 35 à 39 ans	2015	1	1	2	18	56	74	5	4	9	88	55	143	112	116	228
	2016	2	1	3	9	42	51	1	2	3	69	35	104	81	80	161
	2017	3	1	4	9	42	51	-	2	2	64	38	102	76	83	159
de 40 à 44 ans	2015	1	2	3	12	50	62	8	9	17	71	51	122	92	112	204
	2016	-	1	1	17	38	55	4	3	7	50	41	91	71	83	154
	2017	-	1	1	16	32	48	4	2	6	60	37	97	80	72	152
de 45 à 49 ans	2015	3	1	4	10	43	53	2	19	21	66	57	123	81	120	201
	2016	4	1	5	9	31	40	2	3	5	48	51	99	63	86	149
	2017	3	-	3	9	34	43	2	6	8	51	44	95	65	84	149
de 50 à 54 ans	2015	-	3	3	8	51	59	1	12	13	89	57	145	97	123	220
	2016	-	1	1	4	49	53	1	4	5	65	41	106	70	95	165
	2017	1	-	1	7	44	51	1	3	4	59	52	111	68	99	167
de 55 à 59 ans	2015	-	4	4	2	37	39	8	11	19	66	51	117	76	103	179
	2016	-	4	4	3	38	41	3	4	7	48	38	86	54	84	138
	2017	-	5	5	3	35	38	2	3	5	47	40	87	52	83	135
de 60 à 65 ans	2015	1	2	3	-	15	15	3	1	4	38	19	57	42	37	79
	2016	1	2	3	1	11	12	1	-	1	33	20	53	36	33	69
	2017	1	2	3	1	13	14	1	1	2	35	16	51	38	32	70
plus de 65 ans	2015	-	-	-	1	1	2	-	-	-	4	-	4	5	1	6
	2016	-	1	1	1	-	1	-	-	-	4	-	4	5	1	6
	2017	-	1	1	-	1	1	-	-	-	5	1	6	5	3	8
AGE MOYEN	2015	43	52	49	37	42	41	43	44	44	44	44	44	43	43	43
	2016	43	54	49	37	43	42	48	42	44	44	45	44	43	44	44
	2017	43	56	49	37	43	42	49	44	45	44	44	44	43	44	43

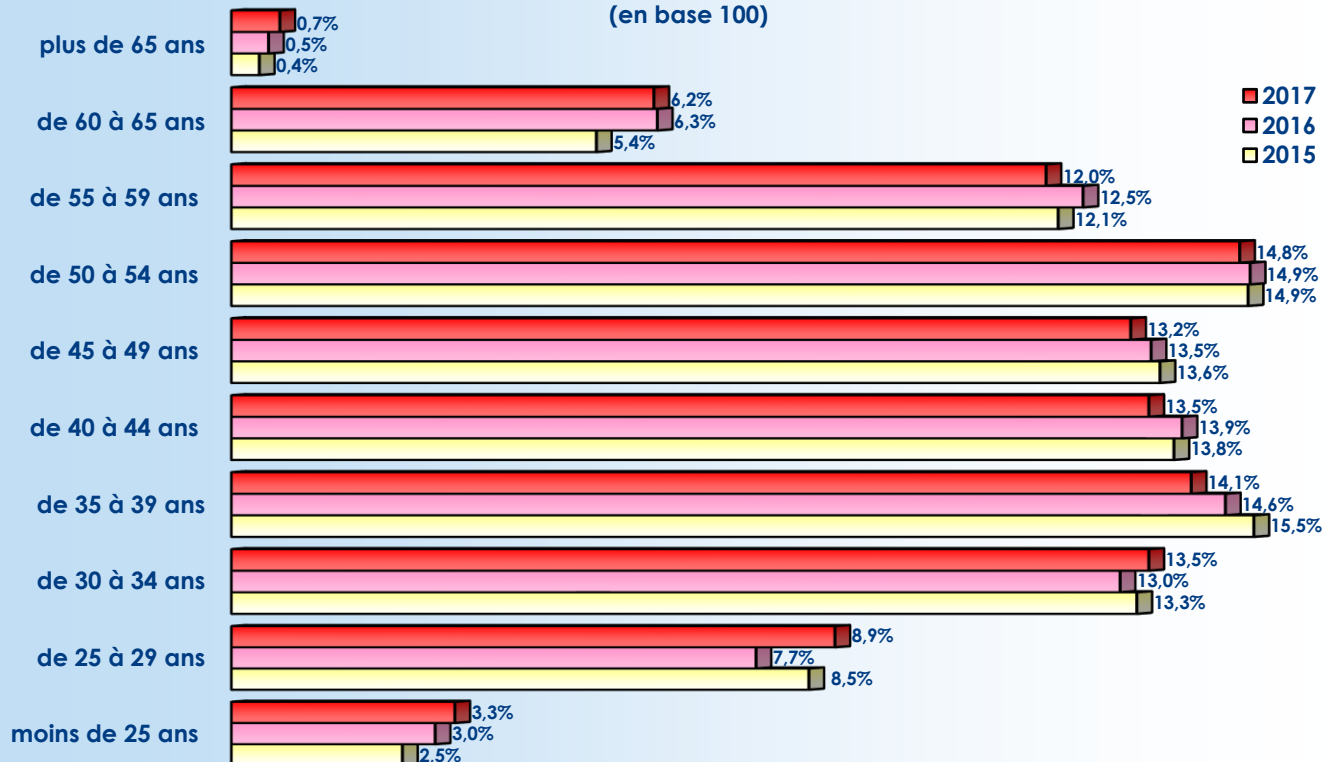
REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT PAR AGE ET PAR SEXE



La pyramide des âges 2017 garde une structure similaire à celle des années précédentes : sa forme dite en cylindre montre un équilibre entre les différentes tranches d'âge et garantit le renouvellement des compétences ainsi que la transmission des savoirs.

L'âge moyen est de 43,4 ans et reste stable.

PYRAMIDES DES AGES SUR LES 3 DERNIERES ANNEES DE L'EFFECTIF INSCRIT (en base 100)





118. Répartition de l'effectif inscrit au 31 décembre selon l'ancienneté groupe

		EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
moins d' 1 an	2015	2	-	2	21	38	59	4	6	10	43	22	65	70	66	136
	2016	1	-	1	18	28	46	-	3	3	48	24	72	67	55	122
	2017	1	-	1	24	39	63	-	1	1	68	40	108	93	80	173
de 1 à 5 ans	2015	4	3	7	40	77	117	10	15	25	129	76	205	183	171	354
	2016	6	1	7	31	57	88	1	6	7	99	49	148	137	113	250
	2017	6	-	6	28	47	75	1	7	8	114	54	168	149	108	257
de 6 à 10 ans	2015	1	2	3	17	81	98	4	11	15	144	89	233	166	183	349
	2016	-	1	1	13	60	73	1	4	5	95	56	151	109	121	230
	2017	1	1	2	13	43	56	1	5	6	76	44	120	91	93	184
de 11 à 15 ans	2015	1	1	2	10	65	75	5	20	25	71	61	132	87	147	234
	2016	2	2	4	11	51	62	3	5	8	53	50	103	69	108	177
	2017	2	2	4	12	60	72	2	3	5	59	49	108	75	114	189
de 16 à 20 ans	2015	-	1	1	3	23	26	4	4	8	42	34	76	49	62	111
	2016	-	1	1	2	29	31	3	1	4	34	35	69	39	66	105
	2017	-	-	-	3	30	33	3	3	6	38	40	78	44	73	117
de 21 à 25 ans	2015	-	1	1	2	18	20	2	8	10	52	34	86	56	61	117
	2016	-	1	1	1	11	12	2	3	5	35	22	57	38	37	75
	2017	-	1	1	-	12	12	1	2	3	24	26	50	25	41	66
de 26 à 30 ans	2015	-	2	2	2	17	19	2	5	7	32	32	64	36	56	92
	2016	-	2	2	2	23	25	-	1	1	32	32	64	34	58	92
	2017	-	2	2	2	19	21	1	2	3	40	35	75	43	58	101
plus de 30 ans	2015	-	3	3	-	19	23	5	7	12	23	25	48	28	54	82
	2016	-	3	3	-	15	15	2	-	2	16	17	33	18	35	53
	2017	-	4	4	-	13	13	1	-	1	13	11	24	14	28	42
TOTAL	2015	8	13	21	95	338	433	36	76	112	536	373	909	675	800	1 475
	2016	9	11	20	78	274	352	12	23	35	412	285	697	511	593	1 104
	2017	10	10	20	82	263	345	10	23	33	432	299	731	534	595	1 129

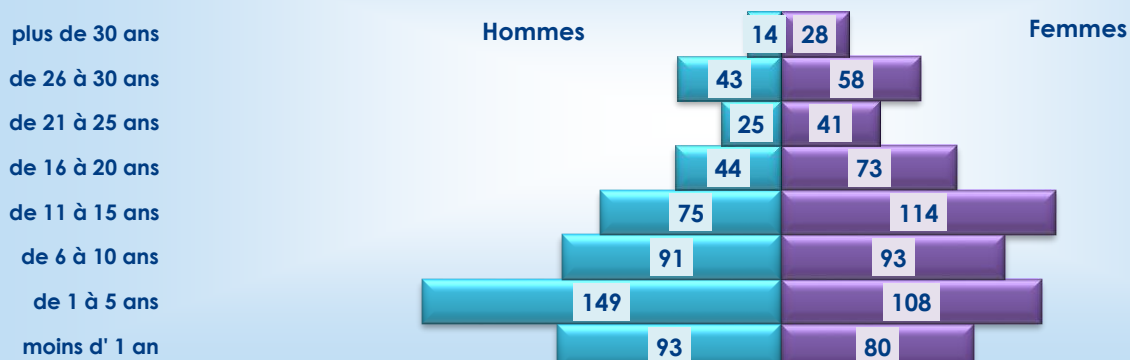
118 bis. Ancienneté groupe moyenne de l'effectif inscrit au 31 décembre

		EMPLOYES DE PROXIMITÉ			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Ancienneté groupe moyenne	2015	4,3	18,4	13,1	5,3	11,0	9,8	13,1	13,4	13,3	11,4	13,1	12,1	10,6	12,3	11,5
	2016	4,7	21,5	14,0	5,7	11,8	10,5	18,6	10,2	13,1	11,3	13,7	12,2	10,5	12,8	11,7
	2017	5,2	24,1	14,6	5,3	11,5	10,0	18,7	11,1	13,4	10,3	12,8	11,3	9,6	12,4	11,1

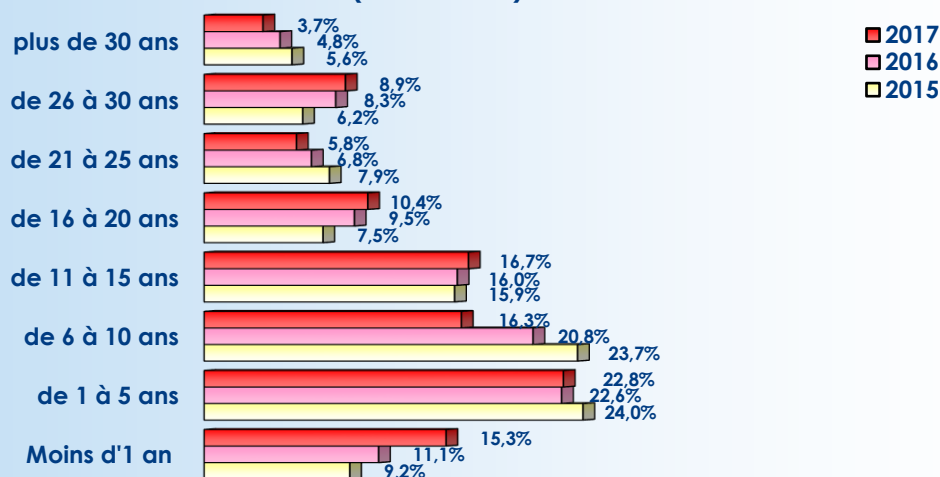
L'ancienneté moyenne baisse légèrement entre 2016 et 2017 (moins 6 mois).

L'ancienneté moyenne des femmes reste supérieure à celle des hommes (12,4 ans vs 9,6 ans).

REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT PAR ANCIENNETE GROUPE ET PAR SEXE



Pyramides des anciennetés sur les 3 dernières années de l'effectif inscrit (en base 100)



119. Répartition de l'effectif inscrit au 31 décembre selon la nationalité

		EMPLOYES DE PROXIMITÉ			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
FRANCAIS	2015	6	11	17	88	327	415	34	76	110	530	371	901	658	785	1 443
	2016	6	9	15	73	267	340	12	23	35	406	283	689	497	582	1 079
	2017	7	8	15	76	258	334	10	22	32	427	295	722	520	583	1 103
ETRANGER	2015	2	2	4	7	11	18	2	-	2	6	2	8	17	15	32
	2016	3	2	5	5	7	12	-	-	-	6	2	8	14	11	25
	2017	3	2	5	6	5	11	-	1	1	5	4	9	14	12	26



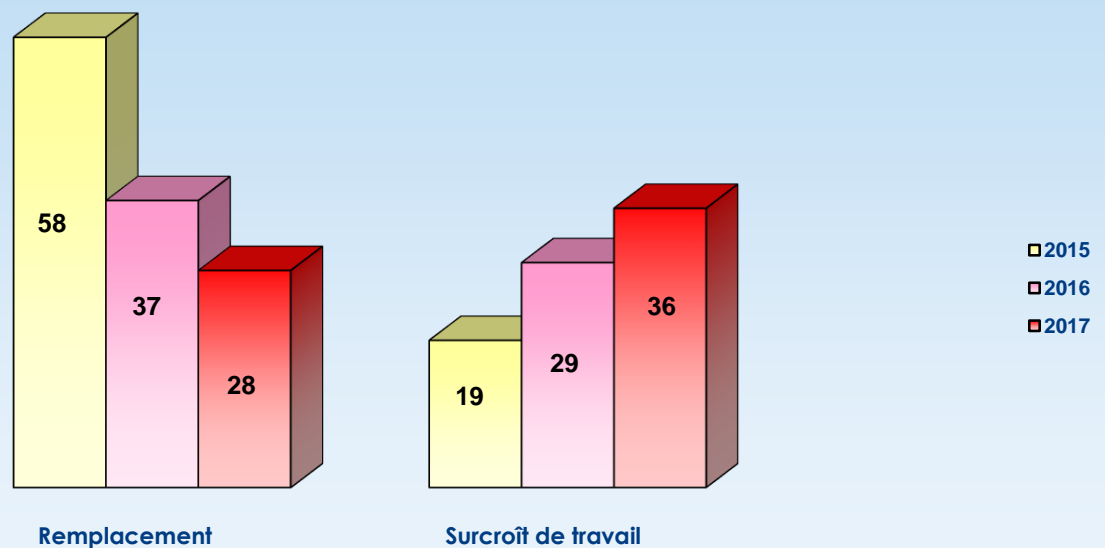
1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

	2015	2016	2017
121. Nombre de stagiaires écoles * <i>* Hors stages d'une durée inférieure à 1 semaine</i>	50	45	43
122. Nombre de contrats étudiants d'été	15	16	7
123. Nombre mensuel moyen de travailleurs temporaires (en Equivalents temps plein) <i>Nombre de jours ouvrés / 210</i>	14,20	14,98	28,78
124. Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)	38,71	47,67	94,42

En 2017, le recours aux travailleurs temporaires est en hausse : le nombre de jours d'intérim a quasiment doublé entre 2016 et 2017. Le nombre de contrats reste stable (66 en 2016 vs 64 en 2017) en revanche la durée des contrats est deux fois plus longue.

On note une inversion des motifs de recours depuis 3 ans : en 2015 le motif remplacement était nettement majoritaire, en 2017 c'est le motif surcroît de travail qui est le plus utilisé.

NOMBRE DE CONTRATS D'INTERIM PAR MOTIF



1.3 EMBAUCHES

	EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

131. Nombre d'embauches externes en contrat à durée indéterminée (y compris acquisitions)

	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2015	3	-	3	12	15	27	1	2	3	40	21	61	56	38	94
2016	1	-	1	12	19	31	1	1	2	46	23	69	60	43	103
2017	1	-	1	15	21	36	-	-	-	72	40	112	88	61	149

132. Nombre d'embauches par mobilité CDC en contrat à durée indéterminée.

	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2015	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1
2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1
2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	2	1	3

133. Nombre de passages de CDD en CDI

	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2015	-	-	-	2	3	5	-	4	4	5	7	12	7	14	21
2016	-	-	-	-	3	3	1	-	1	9	6	15	10	9	19
2017	-	-	-	2	6	8	-	1	1	4	7	11	6	14	20

134. Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée (CDD) et par contrat en alternance (CEA)

		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
CDD	2015	-	-	-	6	26	32	7	6	13	15	10	25	28	42	70
CEA		-	-	-	10	9	19	-	-	-	-	-	-	10	9	19
TOTAL		-	-	-	16	35	51	7	6	13	15	10	25	38	51	89
CDD	2016	-	-	-	7	24	31	4	9	13	22	12	34	33	45	78
CEA		-	-	-	9	13	22	-	-	-	-	-	-	9	13	22
TOTAL		-	-	-	16	37	53	4	9	13	22	12	34	42	58	100
CDD	2017	-	-	-	5	17	22	-	3	3	7	6	13	12	26	38
CEA		-	-	-	12	10	22	-	-	-	-	-	-	12	10	22
TOTAL		-	-	-	17	27	44	-	3	3	7	6	13	24	36	60

135. Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée de personnes de moins de 25 ans

	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2015	1	-	1	1	1	2	-	1	1	5	4	9	7	6	13
2016	-	-	-	-	5	5	1	-	1	6	2	8	7	7	14
2017	-	-	-	1	4	5	-	-	-	9	8	17	10	12	22



1.4 DEPARTS

EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

141. Total des départs en CDI

2015	2	-	2	12	27	39	2	3	5	57	37	94	73	67	140
2016	-	2	2	18	64	82	20	52	72	185	124	309	223	242	465
2017	-	1	1	12	38	50	1	1	2	58	34	92	71	74	145

142. Nombre de démissions

2015	-	-	-	3	6	9	1	3	4	14	13	27	18	2	40
2016	-	-	-	5	10	15	-	-	-	43	24	67	48	34	82
2017	-	-	-	6	15	21	-	1	1	29	14	43	35	30	65

143. Aucun licenciement pour cause économique sur les trois dernières années

144. Nombre de licenciements pour autres causes ou ruptures conventionnelles

2015	-	-	-	4	10	14	-	-	-	22	9	31	26	19	45
2016	-	1	1	5	10	15	-	1	1	21	8	29	26	20	46
2017	-	-	-	4	15	19	-	-	-	14	8	22	18	23	41

Détail des ruptures conventionnelles

2015	-	-	-	3	4	7	-	-	-	7	-	7	10	4	14
2016	-	1	1	3	5	8	-	1	1	7	4	11	10	11	21
2017	-	-	-	-	8	8	-	-	-	7	1	8	7	9	16

145. Nombre de départs au cours de la période d'essai

2015	1	-	1	3	3	6	-	-	-	1	5	6	5	8	13
2016	-	-	-	1	2	3	-	-	-	4	1	5	5	3	8
2017	-	-	-	1	1	2	-	-	-	7	6	13	8	7	15

146. Nombre de mobilités vers la CDC

2015	-	-	-	-	2	2	-	-	-	4	5	9	4	7	11
2016	-	1	1	-	3	3	-	-	-	-	5	5	-	9	9
2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1

146. bis Nombre de transferts vers une société extérieure / départs avec les sociétés cédées

2015	-	-	-	-	1	1	-	-	-	5	-	5	5	1	6
2016	-	-	-	7	35	42	19	49	68	108	84	192	134	168	302
2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

147. Nombre de départs en retraite

2015	-	-	-	2	5	7	1	-	1	11	3	14	14	8	22
2016	-	-	-	-	4	4	1	2	3	9	2	11	10	8	18
2017	-	-	-	1	7	8	1	-	1	8	4	12	10	11	21

148. Nombre de décès

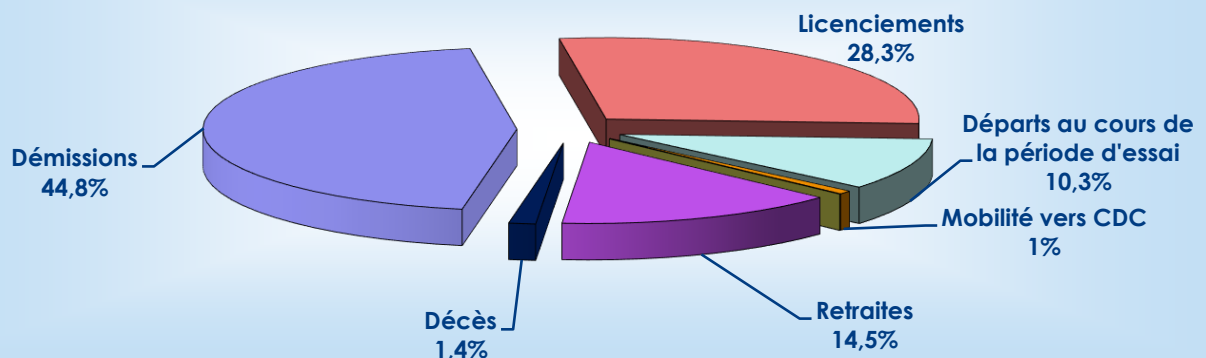
2015	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	3
2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2017	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2

Le taux de turn over de l'année 2017 (total des départs hors mobilité locale, retraite et décès / effectif moyen en CDI) est 11,4%. Ce chiffre est en baisse par rapport au taux 2016 retraité de la cession du pôle Services (-1,2%).

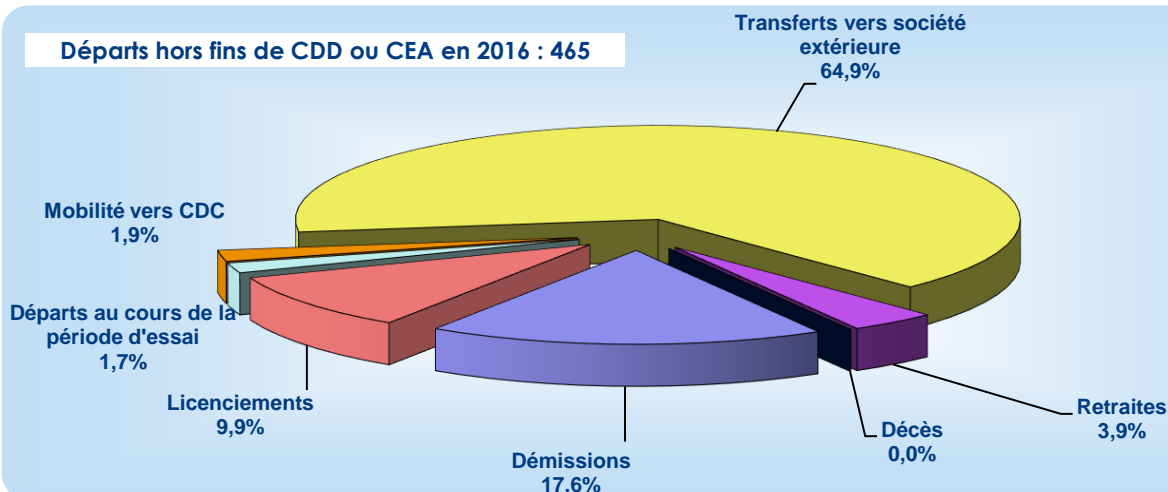
Cette baisse se retrouve sur tous les motifs de départ excepté les fin de période d'essai (en hausse de 46%).

Le taux de démission reste toutefois élevé dans le contexte de reprise du marché de l'emploi sur les profils du pôle Promotion.

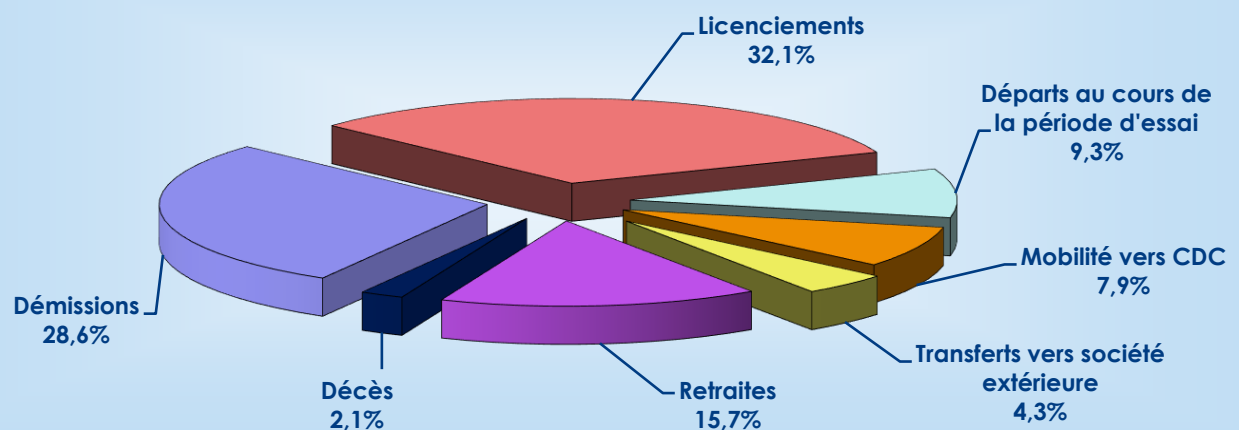
Départs hors fins de CDD ou CEA en 2017 : 145



Départs hors fins de CDD ou CEA en 2016 : 465



Départs hors fins de CDD ou CEA en 2015 : 140





EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

149. Nombre de fins de contrats à durée déterminée (CDD) et contrats en alternance (CEA)

		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total			
CDD	2015	-	-	-	6	21	27	5	9	14	19	10	29	30	40	70
CEA		-	-	-	18	9	27	-	-	-	-	-	-	18	9	27
TOTAL		-	-	-	24	30	54	5	9	14	19	10	29	48	49	97

		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total			
CDD	2016	-	-	-	12	33	45	8	12	20	14	7	21	34	52	86
CEA		-	-	-	10	14	24	-	-	-	-	-	-	10	14	24
TOTAL		-	-	-	22	47	69	8	12	20	14	7	21	44	66	110

		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total			
CDD	2017	-	-	-	5	9	14	-	1	1	7	5	12	12	15	27
CEA		-	-	-	8	7	15	-	-	-	-	-	-	8	7	15
TOTAL		-	-	-	13	16	29	-	1	1	7	5	12	20	22	42

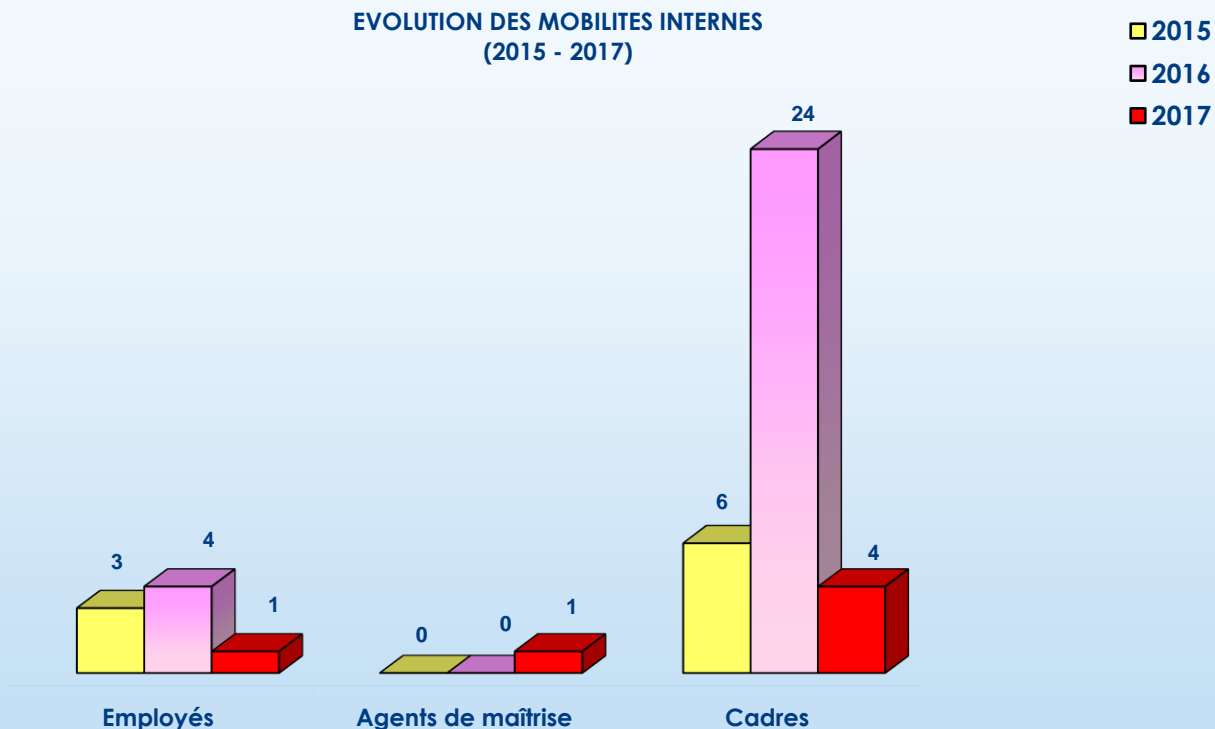
1.5 MOBILITES INTERNES

EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

151. Nombre de mobilités internes (hors transferts collectifs)

	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2015	-	-	-	-	3	3	-	-	-	4	2	6	4	5	9
2016	-	-	-	-	4	4	-	-	-	17	7	24	17	11	28
2017	-	-	-	-	1	1	-	1	1	1	3	4	1	5	6

Les mobilités internes comptabilisent les mouvements de personnel d'une société à une autre au sein du groupe lcade (hors transferts collectifs).

EVOLUTION DES MOBILITES INTERNES
(2015 - 2017)



1.6 PROMOTIONS

EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

161. Nombre de salariés promus *

2015	-	-	-	2	8	10	1	2	3	19	13	32	22	23	45
2016	-	-	-	7	12	19	2	3	5	20	14	34	29	29	58
2017	-	-	-	7	10	17	1	2	3	11	10	21	19	22	41

162. Nombre de salariés promus dans une autre catégorie professionnelle *

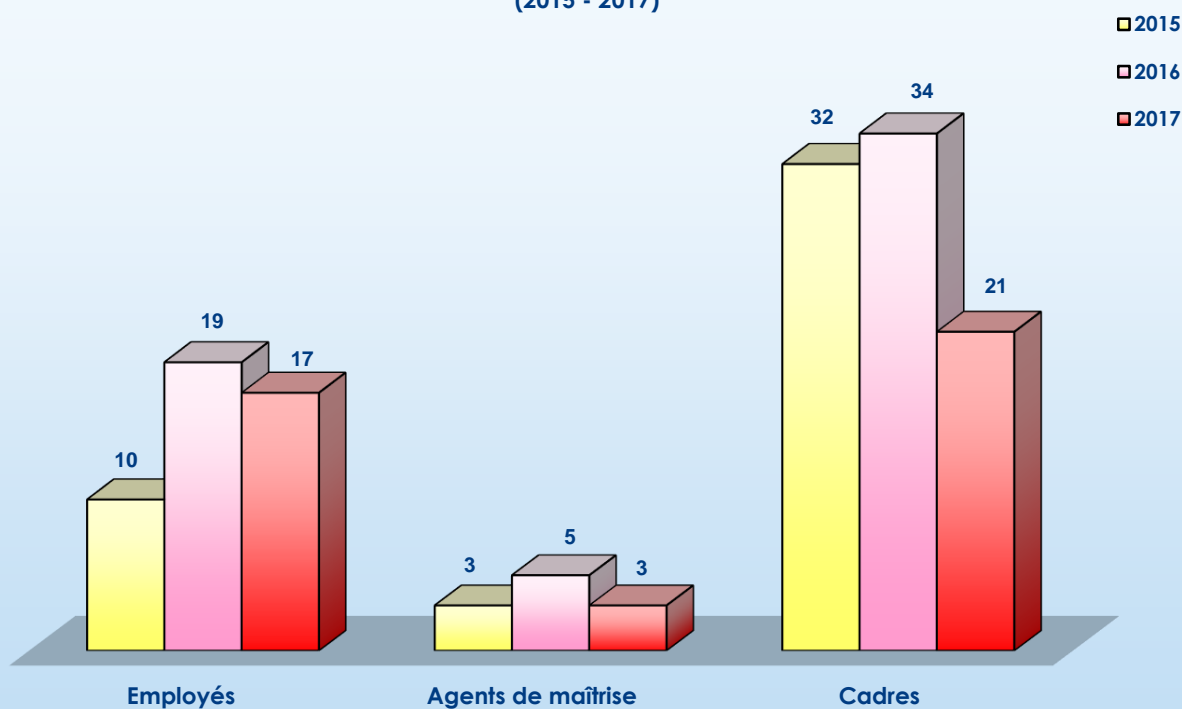
2015	-	-	-	2	6	8	0	2	2	-	-	-	2	8	10
2016	-	-	-	5	9	14	2	3	5	-	-	-	7	12	19
2017	-	-	-	3	5	8	1	2	3	-	-	-	4	7	11

163. Pourcentage de promus dans une autre catégorie professionnelle par rapport à l'effectif moyen

2015	-	-	-	2,0%	1,8%	1,8%	0,0%	2,6%	1,8%	-	-	-	0,3%	1,0%	0,7%
2016	-	-	-	5,8%	2,9%	3,5%	7,1%	4,7%	5,4%	-	-	-	1,1%	1,6%	1,4%
2017	-	-	-	3,7%	1,9%	2,3%	9,4%	8,9%	9,0%	-	-	-	0,8%	1,2%	1,0%

* les promotions sont identifiées dans la catégorie de départ

EVOLUTION DES PROMOTIONS
(2015 - 2017)



1.7 CHOMAGE

l'ade n'a pas connu de phénomène de chômage en 2017.

1.8 HANDICAPES

181. Nombre de salariés en situation de handicap*

	EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2015	1	4	5	-	22	22	1	3	4	17	18	35	19	47	66
2016	1	3	4	-	18	18	-	-	-	15	18	33	16	39	55
2017	-	-	-	-	15	15	-	2	2	14	19	33	14	36	50

*Sont pris en compte les salariés reconnus handicapés selon les critères de l'Agefiph

182. Aucun salarié n'a été déclaré handicapé à la suite d'accidents du travail

Contribution payée à l'AGEFIPH	2015	88 364 €
	2016	77 660 €
	2017	71 590 €
Montant HT dépensé en faveur des ateliers protégés	2015	111 506 €
	2016	124 361 €
	2017	154 739 €

Un nouvel accord pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées a été signé, avec l'ensemble des partenaires sociaux, le 24 juin 2015 pour une durée de 3 ans.

La politique handicap s'articule autour des axes suivants :

- Maintenir dans l'emploi les salariés en situation de handicap (RQTH, dispositifs de reclassement et formations de reconversion, accessibilité des locaux et aménagements matériels des postes de travail)

- Prendre en compte le handicap dans l'articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle des salariés (CESU handicap, aide au transport, aménagement des horaires de travail, passage à temps partiel, télétravail, accompagnement spécifique des salariés touchés par le handicap dans leur sphère familiale)

- Accueillir des personnes en situation de handicap (recrutement, stage et alternance avec deux partenariats écoles : Essec et Estp, taxe d'apprentissage)

- Communiquer et sensibiliser pour changer le regard sur le handicap (SEPH, marché de Noël avec l'Esat Menilmontant...)

- Renforcer les liens avec le Secteur du Travail Protégé et Adapté (partenariat avec le Gesat, accompagnement des équipes dans la mise en relation avec les EA et ESAT...)

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIES HANDICAPES PAR STATUT (2015- 2017)





1.9 ABSENTEISME

EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

191. Taux global d'absentéisme

($\frac{\text{Nombre de jours d'absence (en jours calendaires)}}{\text{Effectif moyen} \times 365}$)

Jours d'abs.	2015	447	1 453	1 900	690	11 292	11 982	409	1 564	1 973	6 458	8 079	14 537	8 004	22 388	30 392
Taux		17,1%	30,6%	25,8%	1,9%	9,1%	7,5%	3,1%	5,6%	4,8%	3,3%	5,9%	4,3%	3,2%	7,6%	5,6%
	2016	593	1 545	2 138	3 210	9 581	12 791	952	1 995	2 947	5 092	9 540	14 632	9 847	22 661	32 508
Taux		19,6%	34,5%	28,5%	10,1%	8,3%	8,7%	9,2%	8,5%	8,7%	2,8%	7,5%	4,7%	4,3%	8,4%	6,5%
	2017	494	1 629	2 123	344	10 015	10 358	394	585	979	3 237	6 604	9 841	4 468	18 832	23 300
Taux		13,9%	41,8%	28,5%	1,2%	10,2%	8,1%	10,1%	7,1%	8,1%	2,1%	6,2%	3,8%	2,3%	8,7%	5,7%

192. Nombre de jours d'absence pour maladie

2015	421	1 229	1 650	45	6 715	7 170	314	1 290	1 604	4 545	4 309	8 854	5 735	13 543	19 278
2016	498	1 346	1 844	1 767	6 345	8 112	924	1 279	2 203	2 836	6 597	9 433	6 025	15 567	21 592
2017	472	1 571	2 043	216	5 230	5 446	56	275	331	2 054	3 521	5 575	2 798	10 597	13 395

193. Répartition de la maladie selon la durée de l'absence (en jours)

moins de 7 jours	27	13	40	99	800	899	33	55	88	219	333	552	378	1 201	1 579
de 7 jours à 90 jours	80	603	683	117	3 486	3 603	23	220	243	1 014	2 313	3 327	1 234	6 622	7 856
de 91 jours à 180 jours	-	225	225	-	214	214	-	-	-	91	145	236	91	584	675
plus de 180 jours	365	730	1 095	-	730	730	-	-	-	730	730	1 460	1 095	2 190	3 285

194. Nombre de jours d'absence pour accidents du travail, de trajet et pour maladie professionnelle

2015	-	41	41	73	125	198	51	28	79	89	84	173	213	278	491
2016	84	199	283	159	477	636	-	108	108	88	342	430	331	1 126	1 457
2017	-	56	56	13	902	915	10	120	130	68	197	265	91	1 275	1 366

195. Nombre de jours d'absence pour maternité (congé maternité, congé adoption, congé paternité)

2015	12	183	195	55	1 615	1 670	22	126	148	264	1 959	2 223	353	3 883	4 236
2016	11	-	11	436	1 070	1 506	-	278	278	526	1 318	1 844	973	2 666	3 639
2017	-	-	-	11	1 515	1 526	-	-	-	103	1 101	1 204	114	2 616	2 730

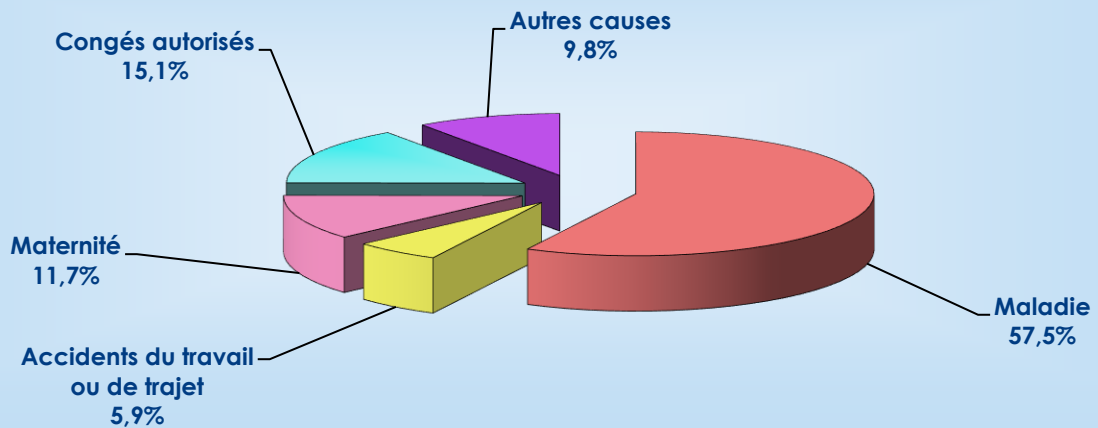
196. Nombre de jours d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, congés enfant malade, congés parentaux)

2015	3	-	3	92	2 357	2 609	22	115	137	535	1 267	1 802	652	3 899	4 551
2016	-	-	-	828	1 618	2 446	26	295	321	627	1 055	1 682	1 481	2 968	4 449
2017	-	-	-	86	2 345	2 431	2	5	7	344	745	1 089	432	3 095	3 526

197. Nombre de jours d'absence pour autres causes (congés sabbatiques, congés création d'entreprise, congés sans solde)

2015	11	-	11	15	320	335	-	5	5	1 025	460	1 485	1 051	785	1 836
2016	-	-	-	20	71	91	2	35	37	1 015	228	1 243	1 037	334	1 371
2017	22	2	24	18	23	41	326	185	511	668	1 041	1 708	1 034	1 249	2 283

REPARTITION DE L'ABSENTEISME PAR MOTIF (2017)



Le taux global d'absentéisme est en baisse entre 2016 et 2017 (-0,8%)

En 2017, 16 personnes ont été absentes toute l'année (longues maladies, congés parentaux...).

La neutralisation de ces absences longue durée fait baisser le taux d'absentéisme à 4,3%.

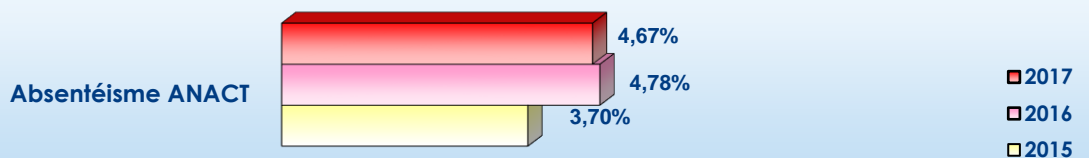
La maladie reste le principal motif d'absence suivi par les congés autorisés.

Le taux d'absentéisme par statut montre des pourcentages très importants chez les employés de proximité, dûs à une forte proportion des absences longue durée dans cette catégorie.

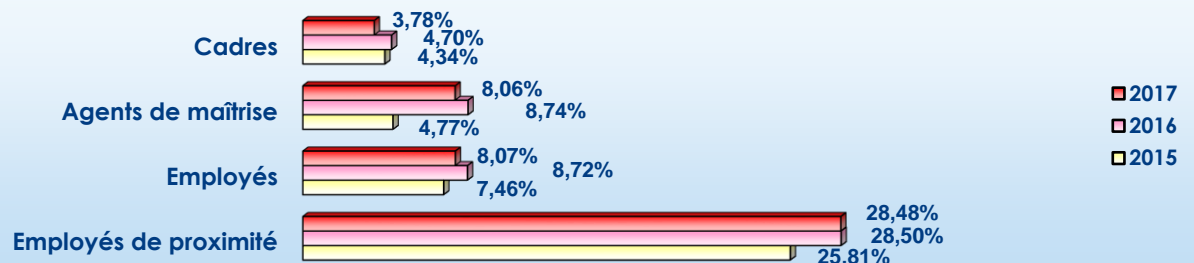
En interne ICADE, nous communiquons un taux d'absentéisme correspondant à la définition de l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) qui comprend le taux d'absentéisme retraité de certaines absences (maternités, congés parentaux...) et qui se concentre donc sur les absences plus significatives pour l'entreprise.

Le taux d'absentéisme ANACT est de 4,67% pour l'année 2017.

EVOLUTION DU TAUX D'ABSENTEISME ANACT



EVOLUTION DU TAUX D'ABSENTEISME PAR STATUT





2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.3 CHARGES ET ACCESSOIRES

2.4 CHARGES SALARIALES



2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total

211. Masse salariale annuelle totale (au sens des DADS)

2015	481 109 €	14 953 554 €	4 124 392 €	68 011 578 €	87 570 633 €
2016	483 604 €	13 927 776 €	3 337 218 €	64 769 997 €	82 518 594 €
2017	484 190 €	13 015 343 €	1 252 355 €	59 454 023 €	74 205 910 €

212. Part des primes à périodicité non mensuelle dans la rémunération des salariés

2015	0,7%	3,3%	2,1%	12,2%	10,2%
2016	0,4%	3,0%	3,5%	12,0%	10,1%
2017	0,7%	3,9%	4,9%	12,9%	11,1%

Les primes à périodicité non mensuelle regroupent les primes de performance, les primes exceptionnelles et les primes diverses (hors commissions sur ventes).

213. Rémunération annuelle brute moyenne de l'effectif permanent (primes et commissions comprises)

2015	30 388 €	31 318 €	31 008 €	44 726 €	33 780 €	36 369 €	38 855 €	36 410 €	37 207 €	79 556 €	64 624 €	73 776 €	73 018 €	49 834 €	61 336 €
2016	25 566 €	30 506 €	28 036 €	44 259 €	36 367 €	38 246 €	41 068 €	35 684 €	37 838 €	85 511 €	69 839 €	79 394 €	77 966 €	53 958 €	65 962 €
2017	25 661 €	31 266 €	28 277 €	46 976 €	38 060 €	40 239 €	42 586 €	36 691 €	38 656 €	87 647 €	75 193 €	82 844 €	80 460 €	57 964 €	69 384 €

214. Salaire de base mensuel moyen de l'effectif rémunéré en CDI au 31 décembre *

2015	1 613 €	1 726 €	1 680 €	2 345 €	2 320 €	2 323 €	2 524 €	2 610 €	2 583 €	4 897 €	4 098 €	4 572 €	4 546 €	3 233 €	3 836 €
2016	1 714 €	1 753 €	1 734 €	2 388 €	2 327 €	2 336 €	2 410 €	2 590 €	2 524 €	5 180 €	4 234 €	4 796 €	4 797 €	3 313 €	4 005 €
2017	1 597 €	1 869 €	1 716 €	2 424 €	2 364 €	2 372 €	2 380 €	2 603 €	2 536 €	5 147 €	4 314 €	4 807 €	4 825 €	3 430 €	4 088 €

215. Salaire de base mensuel moyen avec les primes récurrentes de l'effectif rémunéré en CDI au 31 décembre *

Les primes récurrentes comprennent la prime d'ancienneté et les primes versées mensuellement au personnel de proximité.

2015	1 968 €	2 170 €	2 087 €	2 455 €	2 441 €	2 443 €	2 727 €	2 764 €	2 752 €	4 232 €	4 704 €	4 314 €	4 682 €	3 369 €	3 972 €
2016	1 746 €	1 919 €	1 833 €	2 480 €	2 450 €	2 455 €	2 577 €	2 682 €	2 644 €	5 303 €	4 363 €	4 922 €	4 917 €	3 439 €	4 128 €
2017	1 620 €	2 060 €	1 812 €	2 559 €	2 476 €	2 488 €	2 626 €	2 707 €	2 683 €	5 261 €	4 424 €	4 920 €	4 941 €	3 542 €	4 202 €

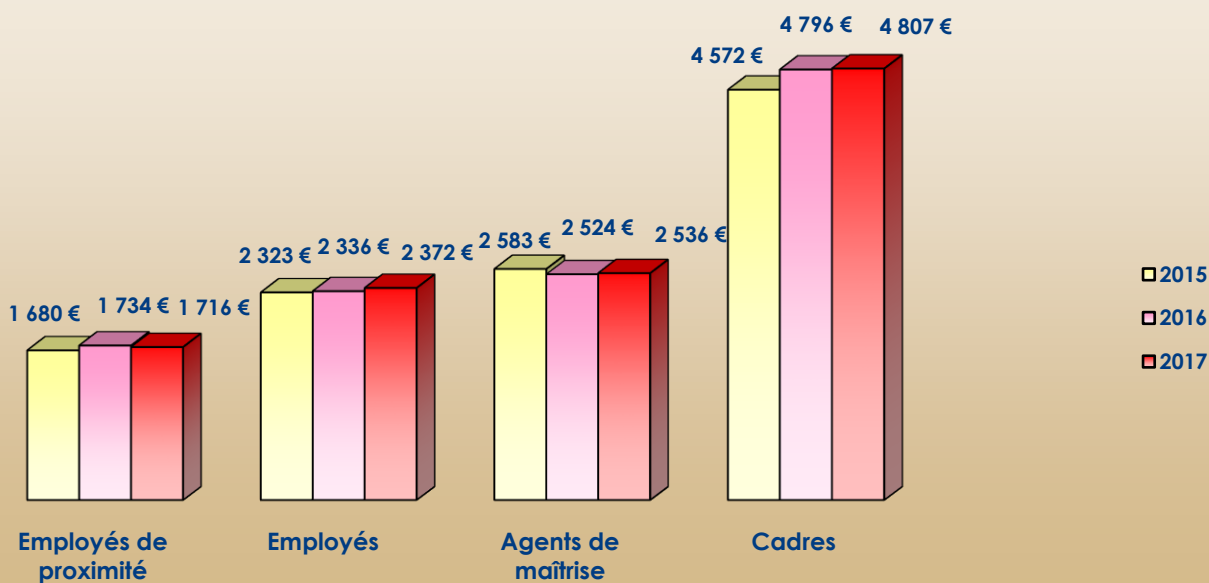
216. Salaire de base mensuel médian de l'effectif rémunéré en CDI au 31 décembre *

2015	1 569 €	1 701 €	1 642 €	2 350 €	2 281 €	2 290 €	2 490 €	2 617 €	2 600 €	4 264 €	3 700 €	4 000 €	4 000 €	2 833 €	3 350 €
2016	1 569 €	1 744 €	1 670 €	2 445 €	2 276 €	2 293 €	2 278 €	2 615 €	2 530 €	4 531 €	3 793 €	4 154 €	4 279 €	2 900 €	3 540 €
2017	1 564 €	1 861 €	1 678 €	2 475 €	2 305 €	2 330 €	2 315 €	2 692 €	2 540 €	4 552 €	3 793 €	4 201 €	4 308 €	2 962 €	3 630 €

* Hors personnel commercial, mandataires sociaux et membres du comité exécutif.

2. REMUNERATIONS & CHARGES ACCESSOIRES

VARIATION DES SALAIRES DE BASE MOYENS DU MOIS DE DECEMBRE PAR STATUT
2015 - 2017
EFFECTIF REMUNERE EN CDI



COMPARAISON DES SALAIRES DE BASE MOYENS DU MOIS DE DECEMBRE
PAR STATUT ET PAR SEXE
(EFFECTIF REMUNERE EN CDI)





217. Grille des salaires mensuels de base du personnel rémunéré en CDI

		HOMMES				FEMMES			
		Mini	Maxi	Moyen	Effectif ⁽¹⁾	Mini	Maxi	Moyen	Effectif ⁽¹⁾
EMPLOYES DE PROXIMITE	2015	1 481 €	1 811 €	1 613 €	7	1 518 €	2 126 €	1 726 €	10
	2016	1 338 €	2 564 €	1 714 €	8	1 518 €	2 126 €	1 753 €	8
	2017	1 500 €	1 838 €	1 597 €	9	1 663 €	2 217 €	1 869 €	7
EMPLOYES	2015	1 680 €	3 145 €	2 345 €	42	1 664 €	3 160 €	2 320 €	262
	2016	1 712 €	3 145 €	2 388 €	38	1 644 €	3 160 €	2 327 €	213
	2017	1 712 €	3 240 €	2 424 €	33	1 686 €	3 250 €	2 364 €	204
AGENTS DE MAITRISE	2015	2 000 €	3 154 €	2 524 €	31	2 110 €	2 970 €	2 610 €	68
	2016	2 026 €	3 009 €	2 410 €	12	2 230 €	2 962 €	2 590 €	21
	2017	2 026 €	3 100 €	2 380 €	9	2 100 €	3 049 €	2 603 €	21
CADRES	2015	2 534 €	18 189 €	4 897 €	500	2 414 €	10 385 €	4 098 €	343
	2016	2 600 €	18 189 €	5 180 €	379	2 308 €	10 385 €	4 234 €	258
	2017	2 462 €	18 189 €	5 147 €	404	2 471 €	13 077 €	4 314 €	278
TOTAL	2015	1 481 €	18 189 €	4 546 €	580	1 518 €	10 385 €	3 233 €	683
	2016	1 338 €	18 189 €	4 797 €	437	1 518 €	10 385 €	3 313 €	500
	2017	1 500 €	18 189 €	4 825 €	455	1 663 €	13 077 €	3 430 €	510

		ENSEMBLE			
		Mini	Maxi	Moyen	Effectif ⁽¹⁾
EMPLOYES DE PROXIMITE	2015	1 481 €	2 126 €	1 680 €	17
	2016	1 338 €	2 564 €	1 734 €	16
	2017	1 500 €	2 217 €	1 716 €	16
EMPLOYES	2015	1 664 €	3 160 €	2 323 €	304
	2016	1 644 €	3 160 €	2 336 €	251
	2017	1 686 €	3 250 €	2 372 €	237
AGENTS DE MAITRISE	2015	2 000 €	3 154 €	2 583 €	99
	2016	2 026 €	3 009 €	2 524 €	33
	2017	2 026 €	3 100 €	2 536 €	30
CADRES	2015	2 414 €	18 189 €	4 572 €	843
	2016	2 308 €	18 189 €	4 796 €	637
	2017	2 462 €	18 189 €	4 807 €	682
TOTAL	2015	1 481 €	18 189 €	3 836 €	1 263
	2016	1 338 €	18 189 €	4 005 €	937
	2017	1 500 €	18 189 €	4 088 €	965

⁽¹⁾ Effectif rémunéré en CDI inscrit au 31 décembre hors personnel commercial, hors mandataires sociaux, hors membres du comité exécutif.

2. REMUNERATIONS & CHARGES ACCESSOIRES

2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

(HORS PERSONNEL COMMERCIAL, MANDATAIRES SOCIAUX ET MEMBRES DU COMITE EXECUTIF) avec un salaire de base ETP.

221. Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % des salariés en CDI touchant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10 % des salariés en CDI touchant les rémunérations les moins élevées

2015	4,03
2016	4,34
2017	4,29

221 bis. Rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les moins élevées du personnel en CDI

2015	8,62
2016	8,79
2017	8,50

222. Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres rémunérés en CDI et la rémunération moyenne des employés et agents de maîtrise rémunérés en CDI

2015	1,94
2016	2,06
2017	2,04

223. Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations

2015	1
2016	-
2017	1

2.3 CHARGES ET ACCESSOIRES

231. Montant des versements effectués à des entreprises de travail temporaire

2015	893 000 €
2016	594 000 €
2017	1 139 000 €



2.4 CHARGES SALARIALES

241. Charge salariale globale (Frais de personnel / Chiffre d'affaires)

	Frais de personnel	Chiffre d'affaires	Charge salariale globale
2015	137 362 000 €	1 481 736 000 €	9,27%
2016	117 204 000 €	1 491 671 000 €	7,86%
2017	123 202 000 €	1 654 239 000 €	7,45%

242. Montant de la réserve spéciale de participation versée au titre de l'année précédente

2015	610 498 €
2016	551 843 €
2017	84 394 €

243. Montant brut moyen de la participation par bénéficiaire

2015	374 €
2016	342 €
2017	54 €

244. Montant de l'intéressement versé au titre de l'année précédente

2015	5 694 219 €
2016	3 310 438 €
2017	5 611 264 €

245. Montant brut moyen de l'intéressement par bénéficiaire

2015	3 474 €
2016	2 054 €
2017	3 597 €

246. Montant de l'abondement versé au titre de l'année précédente

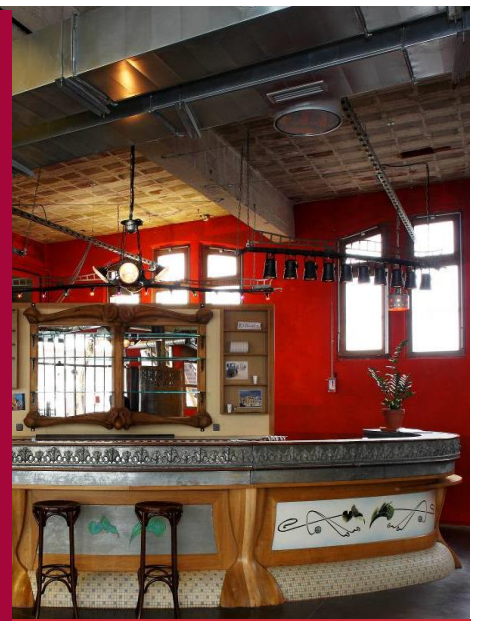
2015	336 636 €
2016	0 €
2017	924 996 €

247. Montant brut moyen de l'abondement par bénéficiaire

2015	376 €
2016	0 €
2017	1 062 €

248. Pourcentage du capital détenu par les salariés via le Fonds Commun de Placement Entreprise Icade actionnariat au 31 décembre

2015	0,29%
2016	0,28%
2017	0,26%



3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.2 REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENT MATERIEL

3.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

3.4 COMITÉ D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ



3.1 ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET

	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
--	--------------------------	----------	-----------------------	--------	-------

311. Taux de fréquence des accidents de travail survenus dans l'année

Nombre d'accidents avec arrêt		-	2	0	4	6
Nombre théorique d'heures travaillées	2015	33 038	721 048	185 585	1 502 537	2 442 209
Taux de fréquence *		0,00	2,77	0,00	2,66	2,46
Nombre d'accidents avec arrêt		4	5	0	8	17
Nombre théorique d'heures travaillées	2016	33 579	656 707	150 827	1 394 266	2 235 379
Taux de fréquence *		119,12	7,61	0,00	5,74	7,60
Nombre d'accidents avec arrêt		0	5	0	5	10
Nombre théorique d'heures travaillées	2017	33 448	575 855	54 464	1 168 844	1 832 611
Taux de fréquence *		0,00	8,68	0,00	4,28	5,46

* $\frac{\text{Nombre d'accidents avec arrêt} \times 10^6}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$

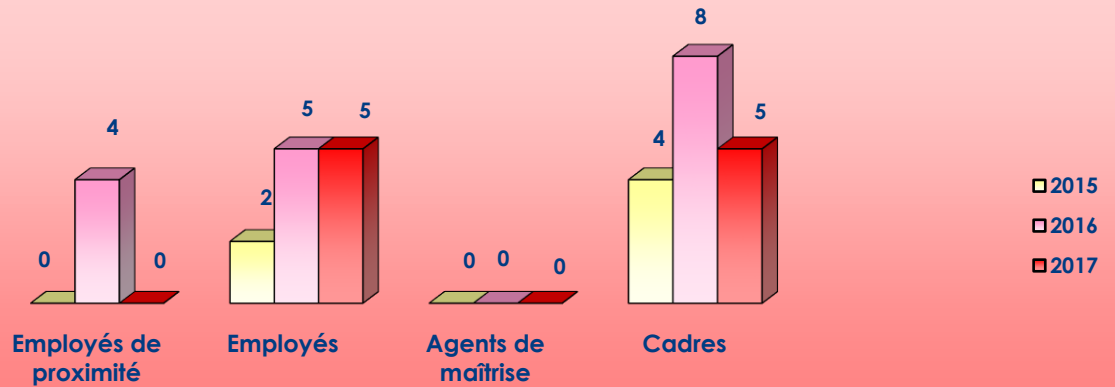
312. Taux de gravité des accidents de travail

Nombre de journées perdues		30	94	0	91	215
Nombre théorique d'heures travaillées	2015	33 038	721 048	185 585	1 502 537	2 442 209
Taux de gravité *		0,91	0,13	0,00	0,06	0,09
Nombre de journées perdues		195	124	0	139	458
Nombre théorique d'heures travaillées	2016	33 579	656 707	150 827	1 394 266	2 235 379
Taux de gravité *		5,81	0,19	0,00	0,10	0,20
Nombre de journées perdues		37	287	0	175	499
Nombre théorique d'heures travaillées	2017	33 448	575 855	54 464	1 168 844	1 832 611
Taux de gravité *		1,11	0,50	0,00	0,15	0,27

* $\frac{\text{Nombre de journées perdues} \times 10^3}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$

3. CONDITIONS D'HYGIENE & DE SECURITE

EVOLUTION DU NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL PAR STATUT
(2015 - 2017)



313. Aucune incapacité permanente notifiée au cours des trois dernières années

314. Aucun accident mortel au cours des trois dernières années

315. Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2015	-	3	2	6	11
2016	-	4	2	7	13
2017	-	4	3	2	9

316. Montant de la cotisation sociale accident du travail (Sécurité Sociale)

2015	1 043 962 €
2016	916 257 €
2017	715 626 €

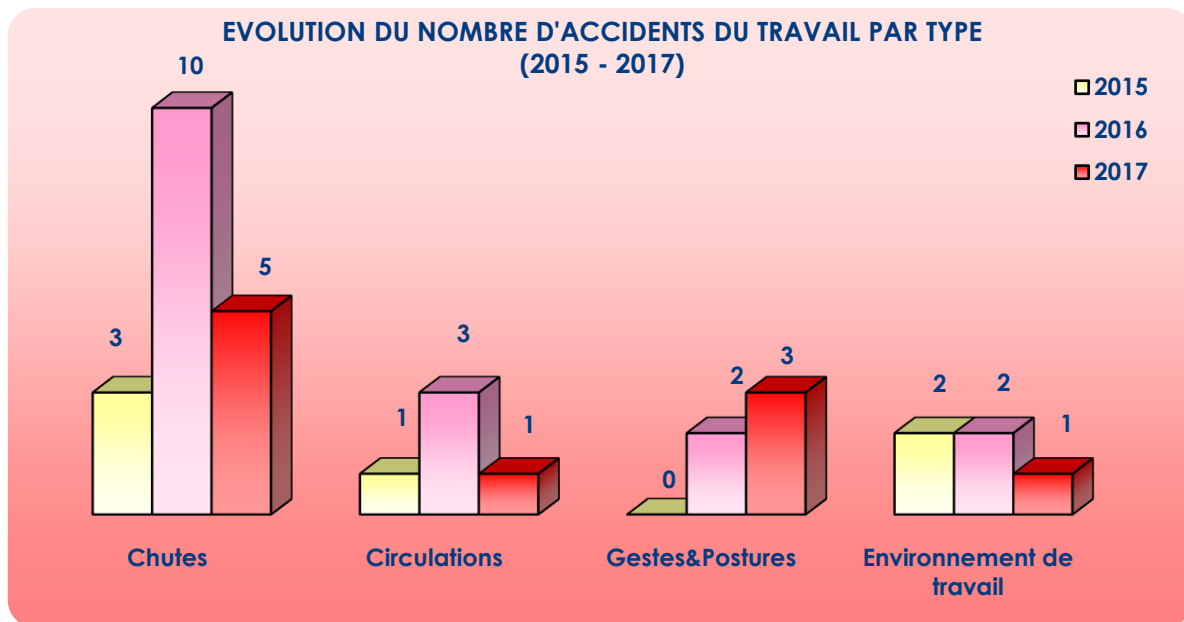


3.2 REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENT MATERIEL

(cf nomenclature INRS)

- 321. Nombre d'accidents liés à des chutes de plain pied
- 322. Nombre d'accidents liés à des chutes de hauteur
- 323. Nombre d'accidents liés aux circulations internes à l'entreprise
- 324. Nombre d'accidents liés à de la circulation routière et de trajet
- 325. Nombre d'accidents liés à l'activité physique
- 326. Nombre d'accidents liés aux équipements de travail
- 327. Nombre d'accidents liés aux chutes d'objets
- 328. Nombre d'accidents liés au comportement de l'environnement

	2015	2016	2017
321. Nombre d'accidents liés à des chutes de plain pied	3	9	5
322. Nombre d'accidents liés à des chutes de hauteur	-	1	-
323. Nombre d'accidents liés aux circulations internes à l'entreprise	-	-	-
324. Nombre d'accidents liés à de la circulation routière et de trajet	1	3	1
325. Nombre d'accidents liés à l'activité physique	-	2	3
326. Nombre d'accidents liés aux équipements de travail	-	1	-
327. Nombre d'accidents liés aux chutes d'objets	-	-	-
328. Nombre d'accidents liés au comportement de l'environnement	2	1	1
Total	6	17	10



3.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

- 331. Nombre de dénomination de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale

2015	1
2016	1
2017	-

- 332. Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractéristiques de celles-ci

2015	1
2016	2
2017	1

- 333. Aucun procédé de travail susceptible de provoquer des maladies professionnelles n'a été déclaré par l'employeur ces trois dernières années

3. CONDITIONS D'HYGIENE & DE SECURITE

3.4 COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE

341. Dénomination des CHSCT

CHSCT Ile de France
CHSCT Promotion Hors Millénaire

342. Nombre de réunions du C.H.S.C.T

2015	13
2016	15
2017	24

343. Détail des réunions du CHSCT pour l'année 2017

CHSCT Ile de France	16
CHSCT Promotion Hors Millénaire	8

3.5 DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

351. Montant des dépenses de sécurité effectuées dans l'entreprise

2015	79 588 €
2016	129 527 €
2017	128 786 €

352. Liste des principales dépenses de sécurité

2015	2016	2017
<ul style="list-style-type: none">- Vérification extincteurs- Vérification des moyens de secours- Formation guides et serres files- Exercices évacuation incendie- Vêtements de chantier / sécurité- Installation alarmes bureaux- abonnement et maintenance télésurveillance- Maintenance ascenceurs- Contrôles et modification des éclairages- Rondes de sécurité- Analyses d'eau de ville- Vérification et maintenance annuelle des installations électriques	<ul style="list-style-type: none">- Prestation supplémentaire post attentats : présence d'un agent de sécurité à l'accueil du 268 et du PDM1- Vérification et maintenance annuelle des installations électriques- Rondes de sécurité incendie- Abonnement télésurveillance- Renouvellement équipements de sécurité (gilet jaune, chaussures de sécurité)- Vérification / maintenance extincteurs- Changement groupe VMC- Remplacement de 17 blocs autonomes de sécurité- Pose bloc éclairage sortie de secours- Analyse d'eau de ville	<ul style="list-style-type: none">- Vérification des extincteurs- Contrôle installations électriques- Télésurveillance Blokos- Modification système alarme INEO- Mise en conformité suite contrôle électrique- Contrôle sécurité incendie- Mise en sécurité balcon- Exercice évacuation- Maintenance toiture suite vents importants- Maintenance multitechnique- Modification éclairage escalier en détection automatique- Amélioration SSI- Eclairage détecteur de présence- Contrôle réglementaire- Fourniture et pose d'extincteurs

353. Nombre de personnes formées à la sécurité

	EMPLOYES DE PROXIMITE	EMPLOYES	AGENTS DE MAITRISE	CADRES	TOTAL
2015	-	40	38	169	247
2016	-	20	26	74	120
2017	-	22	5	24	51



4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

4.3 TRAVAILLEURS INAPTES

4.4 DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL



4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

411. Horaire hebdomadaire moyen affiché

La durée du travail hebdomadaire est de 35 heures en moyenne sur l'année. Pour les salariés à l'horaire collectif, elle est organisée de la façon suivante : 37,50 heures de travail effectif par semaine et 17 jours de RTT à prendre sur l'année civile complète de présence dont 5 seront fixés par la direction et présentés en NAO.

412. Nombre de salariés rémunérés occupant un emploi à temps partiel

		EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2015	moins de 20 h hebdomadaire	-	-	-	-	3	3	-	-	-	3	1	4	3	4	7
	entre 20 et 30 h hebdomadaire	-	-	-	1	38	39	-	3	3	3	24	27	4	65	69
	supérieur à 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	15	15	-	1	1	-	9	9	-	25	25
	Total	-	-	-	1	56	57	-	4	4	6	34	40	7	94	101
2016	moins de 20 h hebdomadaire	-	-	-	-	3	3	-	-	-	2	-	2	2	3	5
	entre 20 et 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	32	32	-	2	2	3	19	22	3	53	56
	supérieur à 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	11	11	-	-	-	-	5	5	-	16	16
	Total	-	-	-	-	46	46	-	2	2	5	24	29	5	72	77
2017	moins de 20 h hebdomadaire	-	-	-	-	5	5	-	-	-	2	1	3	2	6	8
	entre 20 et 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	20	20	-	2	2	2	15	17	2	37	39
	supérieur à 30 h hebdomadaire	-	-	-	-	16	16	-	-	-	-	6	6	-	22	22
	Total	-	-	-	-	41	41	-	2	2	4	22	26	4	65	69

413. Nombre de salariés bénéficiant d'un télétravail au 31 décembre

	EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2015	-	-	-	-	9	9	1	3	4	20	37	57	21	49	70
2016	-	-	-	3	26	29	3	9	12	63	80	143	69	115	184
2017	-	-	-	18	56	74	1	14	15	100	114	214	119	184	303

414. Nombre de jours fériés payés (hors Alsace Moselle)

	PERSONNEL DE PROXIMITE	PERSONNEL ADMINISTRATIF
2015	10	9
2016	7	7
2017	10	9

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

421. Nombre de visites médicales

	2015	2016	2017
Personnel non soumis à une surveillance médicale renforcée	449	428	211
Personnel soumis à une surveillance médicale renforcée	12	2	2
Total	461	430	213

422. Temps consacré par le médecin du travail à la visite médicale

15 à 30 minutes en moyenne par examen

4.3 TRAVAILLEURS INAPTES

431. Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail

	PERSONNEL DE PROXIMITE	PERSONNEL ADMINISTRATIF	CADRES	TOTAL
2015	-	1	-	1
2016	-	-	2	2
2017	-	1	-	1

432. Aucun salarié reclassé dans l'entreprise suite à une inaptitude au cours des 3 dernières années

4.4 DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

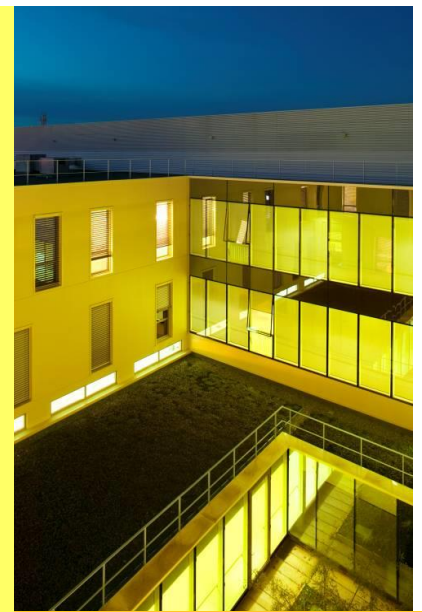
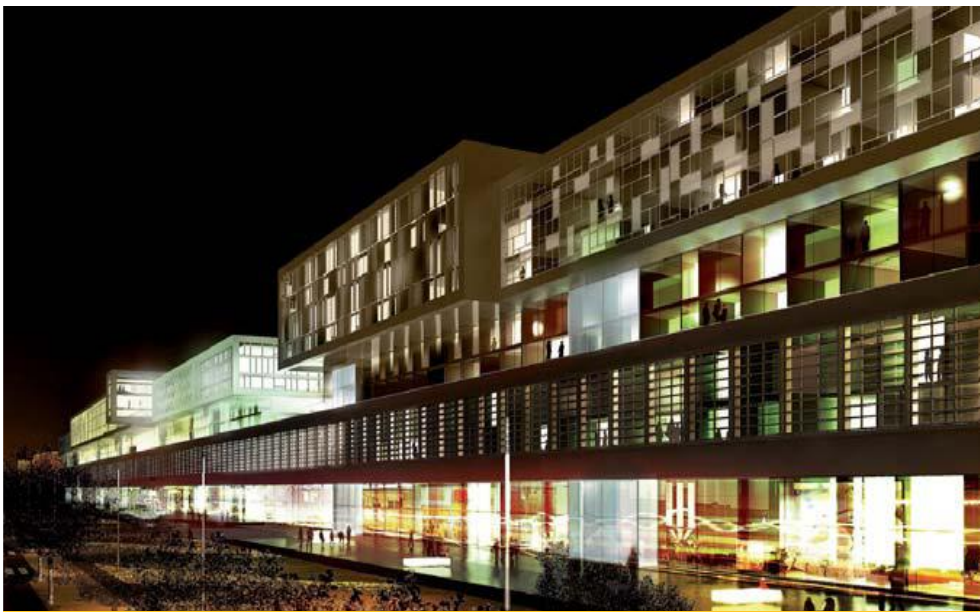
441. Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail

2015	921 126 €
2016	11 331 €
2017	28 703 €

Attention, ces chiffres ne tiennent pas compte des frais de déménagement ni de l'aménagement du site OPEN.

442. Liste des principaux travaux d'amélioration des conditions de travail de l'année

2015	2016	2017
<ul style="list-style-type: none"> - Réaménagement des locaux de l'agence IDF Icade Promotion 4ème et 5ème Ouest (PDM1) - Création de bureaux complémentaires et d'une salle de réunion (IP Nice) - Réfection sanitaire (IPM) - Achat de mobilier et amélioration de l'environnement visuel (IPM Aubervilliers) - Cloisonnement des bureaux (IP Vannes) - Fourniture de 33 lampadaires à leds 	<ul style="list-style-type: none"> - Aménagement de 2 cabines de douche destinées au personnel (Lyon) - Suppression de 4 bureaux en second jour et création de nouveaux espaces de travail (Montpellier) - Installation de barrières phoniques sur des cloisons existantes (Montpellier) - Achat de matériel : fauteuil, filtres écran, lampes d'appoint - Pose de stores (Toulouse) 	<ul style="list-style-type: none"> - Réorganisation des espaces de travail pour transférer 4 postes en façade (Montpellier) - Fourniture de plantes décoratives (Montpellier) - Changement stores cassés (Tours) - Aménagement de poste : écran, siège, clavier ergonomique (Open) - Changement stores bureaux (Toulouse) - Modification show room (Vannes)



5. FORMATION

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.2 CONGES FORMATION

5.3 ALTERNANCE

5.4 NOMBRE D'HEURES MOYEN

Le développement des compétences et des expertises accompagne les ambitions d'lcade, les changements en renforçant les savoir-faire métiers et en développant les compétences individuelles et collectives.

La formation fait le lien entre la stratégie, l'évolution des métiers, la mobilité et l'employabilité et contribue à la performance et à la valorisation du capital humain.

Une des missions est d'assurer le développement des compétences des salariés en lien avec l'évolution des métiers tant en interne qu'à l'externe.

Le plan de formation est constitué de l'ensemble des actions de formation destinées à assurer l'adaptation des compétences aux postes, veiller à renforcer ou développer de nouvelles compétences, dans le cadre budgétaire prévu. Certaines formations s'inscrivent dans un plan pluriannuel.

Il intègre :

- Le contexte et la stratégie globale de l'entreprise
- Les besoins organisationnels
- Les demandes individuelles exprimées lors des entretiens annuels et validées lors des revues du personnel
- Les évolutions réglementaires

Les actions de formations sont bâties avec les opérationnels associés dès l'élaboration des contenus afin de garantir une efficacité proche des problématiques terrain, jusqu'à la sélection des partenaires.



L'investissement global s'élevé à **3,02%** de la masse salariale au titre du plan du plan de formation soit **2 240 319 €**. **888** collaborateurs ont été formés et **16 893** heures dispensées.

LES ACTIONS NOUVELLES

LEARN WITH ICADE, plateforme digitale e-learning- tous les collaborateurs

Learn With Icade, est la plateforme de formation en ligne, permettant d'héberger et de diffuser les modules e-learning construits pour Icade mais également des Moocs externes et des webinars sur des sujets d'actualité et permet de suivre les actions de nos apprenants.

MODULES e-learning Icade : 2 modules de sensibilisation

A la politique RSE d'Icade autour des 3 piliers: transitions environnementales et énergétiques, engagement Social et Sociétal. Le passeport déployé au dernier trimestre a été validé par 263 salariés.

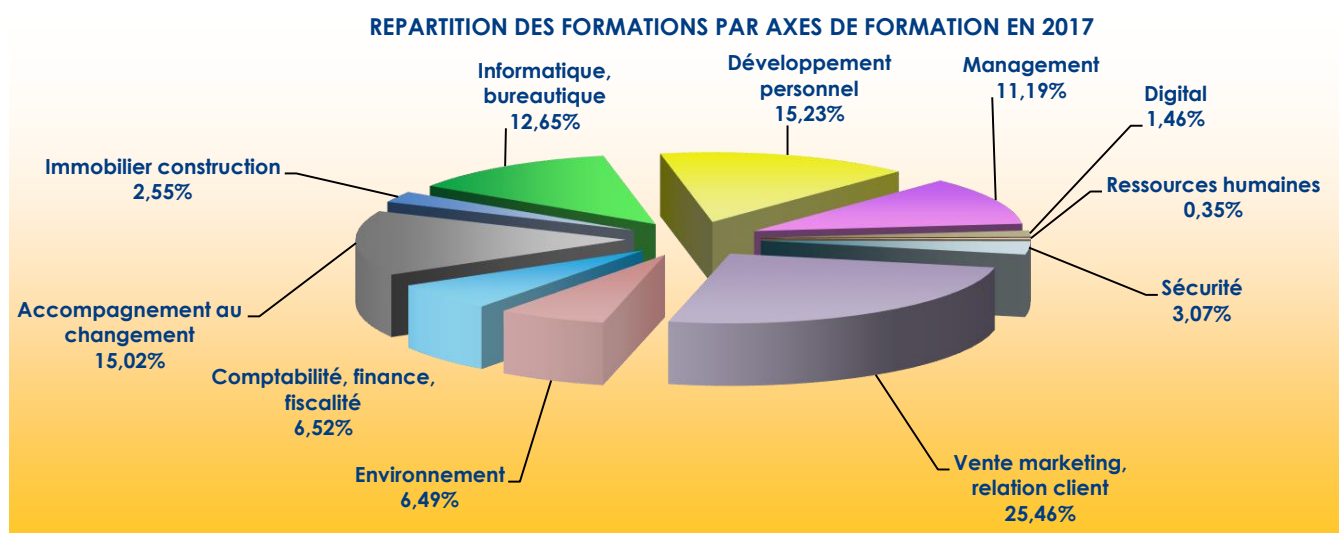
Au **Handicap** : Depuis 2009, des actions de sensibilisation sont régulièrement menées afin de changer le regard de chacun sur le handicap avec une volonté de gommer les différences. Le passeport Hand'Icade a été suivi par 72 collaborateurs.

COACH YOUR GROWTH- 150 collaborateurs accompagnés

Programme de repositionnement des parcs et développement d'une offre servicielle pour nos locataires autour de 3 engagements : des parcs de vie et d'excellence, une qualité de vie et de travail augmentée, une communauté partageante et apprenante. Un plan ambitieux d'amélioration de la qualité de vie des parcs d'affaires.

ACCOMPAGNEMENT DES MANAGERS dans le cadre du projet OPEN'ID- 150 managers conviés à 3 ateliers de co-développement

L'évolution des pratiques managériales est renforcée avec la mise en place d'un environnement de travail dynamique à l'occasion du déménagement du siège. Ce nouveau cadre est une véritable opportunité de transformation, visant l'amélioration de la performance et une meilleure qualité de vie au travail. Cette évolution a été associée à un dispositif d'écoute et d'accompagnement des managers qui leur a permis d'exprimer leurs interrogations et d'aborder des sujets concrets tels que la résistance au changement, la posture managériale ou encore le développement de la transversalité.



5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

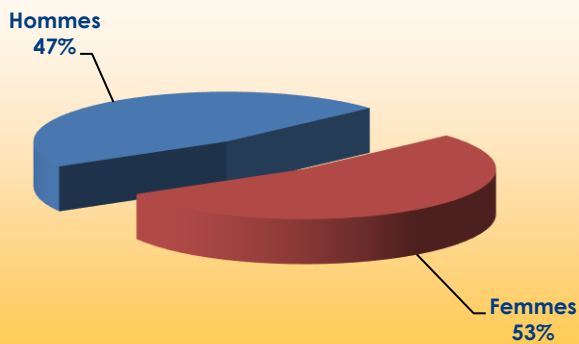
	2015	2016	2017
511. Pourcentage de la masse salariale consacré au plan de formation			
Y compris rémunération des stagiaires	1,55%	1,75%	2,07%
Hors rémunération des stagiaires	0,79%	0,77%	1,15%
512. Montant consacré à la formation continue			
Coûts pédagogiques	636 973 €	588 220 €	814 411 €
Frais annexes	43 433 €	75 432 €	35 388 €
Salaires des stagiaires	622 175 €	850 197 €	687 376 €
Frais de gestion OPCA	-	-	-
TOTAL CONSACRE AU PLAN DE FORMATION	1 302 581 €	1 513 848 €	1 537 175 €
Versements obligatoires (y compris les versements aux OPCA et OPACIF)	883 904 €	876 541 €	703 144 €
TOTAL FORMATION CONTINUE	2 186 485 €	2 390 389 €	2 240 319 €
Effort global de formation (Plan, Professionnalisation, CIF)	2,57%	2,76%	3,02%



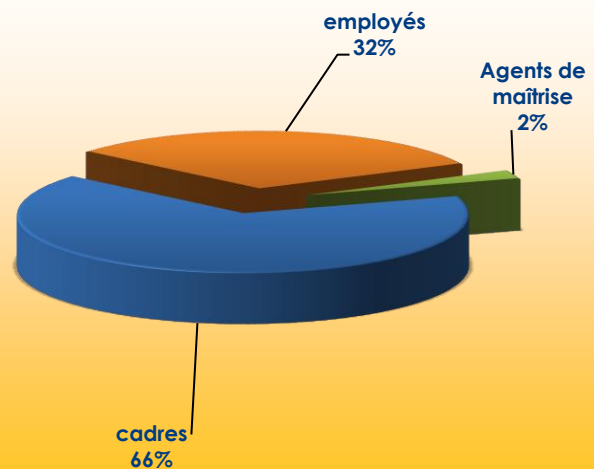
513. Nombre de salariés

	EMPLOYÉS DE PROXIMITÉ			EMPLOYÉS			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
2015	-	-	-	66	240	306	55	43	98	437	259	696	558	542	1 100
2016	-	-	-	88	242	330	20	48	68	463	321	784	571	611	1 182
2017	-	-	-	76	206	282	5	16	21	333	252	585	414	474	888

REPARTITION DU NOMBRE DE SALARIES PAR SEXE EN 2017



REPARTITION DU NOMBRE DE SALARIES PAR CATEGORIE EN 2017

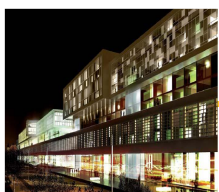


514. Nombre d'heures de stages

		EMPLOYÉS DE PROXIMITÉ			EMPLOYÉS			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Rémunérées	2012	-	-	-	1 506	4 378	5 884	627	592	1 219	7 150	4 397	11 547	9 283	9 367	18 650
	2013	-	-	-	1 321	5 072	6 393	291	786	1 077	8 727	6 426	15 153	10 339	12 284	22 622
	2014	-	-	-	2 151	3 429	5 580	91	237	328	6 193	4 794	10 986	8 435	8 459	16 893
Equivalent en jours	2012	-	-	-	215	625	841	90	85	174	1 021	628	1 650	1 326	1 338	2 664
	2013	-	-	-	189	725	913	42	112	154	1 247	918	2 165	1 477	1 755	3 232
	2014	-	-	-	307	490	797	13	34	47	885	685	1 569	1 205	1 208	2 413

515. Décomposition du nombre d'heures par axe de formation

	Total	
Immobilier construction	2015	3 802
	2016	4 203
	2017	432
Accompagnement au changement	2015	0
	2016	0
	2017	2 538
Informatique, bureautique	2015	4 192
	2016	2 711
	2017	2 138
Développement personnel	2015	2 296
	2016	1 810
	2017	2 574
Management	2015	2 865
	2016	756
	2017	1 891
Ressources humaines	2015	196
	2016	400
	2017	60
Sécurité	2015	2 082
	2016	1 023
	2017	518
Vente marketing, relation client	2015	151
	2016	2 902
	2017	4 302
Environnement	2015	221
	2016	91
	2017	1 096
Comptabilité, finance, fiscalité	2015	2 845
	2016	3 112
	2017	1 101
Digital	2015	
	2016	5 615
	2017	246
TOTAL	2015	18 650
	2016	22 622
	2017	16 893



515. Décomposition du nombre d'heures par type d'action

		EMPLOYES DE PROXIMITE			EMPLOYES			AGENTS DE MAITRISE			CADRES			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Adaptation au poste de travail / Evolution ou maintien dans l'emploi	2015	-	-	-	1 482	3 465	4 947	602	461	1 063	5 618	2 978	8 596	7 702	6 904	14 606
	2016	-	-	-	1 062	2 716	3 778	235	663	898	6 614	4 812	11 426	7 911	8 191	16 102
	2017	-	-	-	1 691	2 594	4 285	91	129	220	4 687	3 649	8 336	6 469	6 371	12 840
Développement des compétences	2015	-	-	-	21	916	937	25	1 131	156	1 532	1 419	2 951	1 578	2 466	4 044
	2016	-	-	-	259	2 356	2 615	56	123	179	2 111	1 616	3 727	2 426	4 095	6 521
	2017	-	-	-	460	835	1 295	-	108	108	1 506	1 145	2 651	1 966	2 088	4 054
Total	2012	-	-	-	1 503	4 381	5 884	627	1 592	1 219	7 150	4 397	11 547	9 280	9 370	18 650
	2013	-	-	-	1 321	5 072	6 393	291	786	1 077	8 725	6 428	15 153	10 337	12 286	22 623
	2014	-	-	-	2 151	3 429	5 580	91	237	328	6 193	4 794	10 986	8 435	8 459	16 893

5.2 CONGES FORMATION

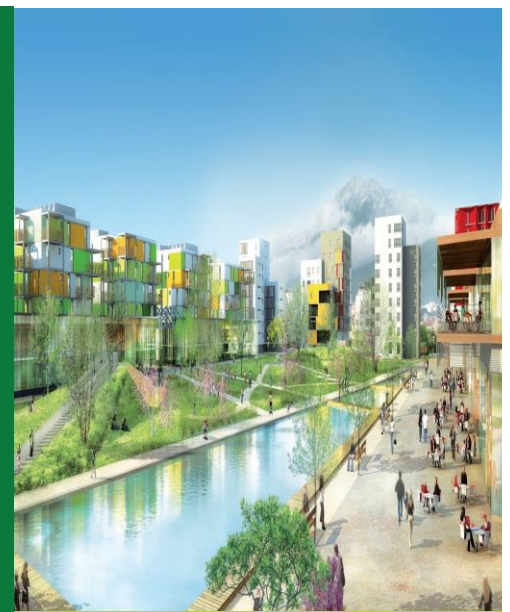
	2015	2016	2017
521. CIF	8	8	1
522. Compte personnel de formation		2	4

5.3 ALTERNANCE

	2015	2016	2017
531. Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	5	11	8
532. Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année	14	11	14

5.4 NOMBRE D'HEURES MOYEN

	2015	2016	2017
533. Nombre d'heure de formation moyen par salarié pour l'année	17	19,1	19,0



6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.2 PROCEDURES



6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

611. Participation aux élections

	<u>En 2015</u>		<u>En 2016</u>	<u>En 2017</u>
- Comité d'entreprise				
	<i>1er tour</i>	<i>2ème tour</i>	<i>1er tour</i>	
Collège cadres	47%	51%	AUCUNE ELECTION	AUCUNE ELECTION
Collège agents de maîtrise	51%	-	58,8%*	
Collège employés	51%	-	AUCUNE ELECTION	
* Elections partielles Collège Agents de Maîtrise suite à la cession du pôle Services				
- Délégués du personnel				
<u>DP Foncière</u>				
	<i>1er tour</i>	<i>2ème tour</i>		
Collège cadres	54%	51%	AUCUNE ELECTION	AUCUNE ELECTION
Collège agents de maîtrise	50%	-		
Collège employés	59%	-		
<u>DP Promotion</u>				
	<i>1er tour</i>	<i>2ème tour</i>		
Collège cadres	45%	49%	AUCUNE ELECTION	AUCUNE ELECTION
Collège employés	51%	-		
<u>DP Services</u>				
	<i>1er tour</i>	<i>2ème tour</i>		
Collège cadres	35%	51%	AUCUNE ELECTION	AUCUNE ELECTION
Collège agents de maîtrise	42%	60%		
Collège employés	34%	42%		

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

612. Volume global des crédits d'heures théoriques utilisés pendant l'année considérée

Les crédits d'heures théoriques sont les suivants :

Secrétaire du CE :	1820 heures
Titulaire du CE :	240 heures
Représentant Syndical au CE :	240 heures
Trésorier du CE :	1680 heures
Délégués Syndicaux UES :	528 heures
Membre du CHSCT :	180 heures
Représentant de section syndicale :	96 heures
Délégué du Personnel titulaire :	180 heures

613. Nombre de réunions des représentants du personnel

	2015	2016	2017
Nombre de réunions avec le Comité d'entreprise	14	16	17
Nombre de réunions avec les Délégués du Personnel	34	33	22
Foncière	12	12	11
Promotion	12	12	11
Services	10	9	0
Nombre de réunions avec Délégués Syndicaux	40	46	53
Total	88	95	92

614. Liste des accords et avenants signés dans l'année

22/06/2017	Accord sur les mesures d'accompagnement du déménagement du Millénaire à Open
22/06/2017	Accord pour Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes
22/06/2017	Accord intergénérationnel
29/06/2017	Accord d'intéressement pour les exercices 2017/2018/2019
11/07/2017	Accord sur le travail à distance
30/11/2017	Accord sur le don de jours
21/12/2017	Accord instituant une garantie complémentaire de remboursement de frais médicaux
27/02/2017	Accord collectif relatif au maintien des cotisations de retraite complémentaire aux régimes ARRCO ET AGIRC pour les salariés en congé de reclassement ou en cessation anticipée d'activité
30/11/2017	Avenant n°2 à l'accord collectif portant sur l'harmonisation du statut du personnel de l'UES Icade du 17 décembre 2012
14/03/2017	Avenant n°14 à l'accord de plan d'épargne groupe Icade du 2 mars 2006
29/06/2017	Avenant n°5 à l'accord de plan d'épargne groupe pour la retraite collectif groupe de l'UES Icade

615. Liste des principaux thèmes de négociations de l'année

Déménagement siège social
 Egalité professionnelle
 Intergénérationnel
 Epargne salariale
 Travail à distance
 Don de jours
 Prévoyance et frais de soins de santé
 Retraite complémentaire (PDV)
 Compte épargne temps

616. Liste des plans d'action mis en place dans l'année

Aucun

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.2 PROCEDURES

621. Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagés dans l'année
(nombre d'indemnités de licenciement ou transactionnelles versées dans l'année)

2015	47
2016	38
2017	46

622. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause

2015	9
2016	3
2017	4

622-1. Nombre d'instances judiciaires gagnées par l'entreprise dans l'année

2015	0
2016	0
2017	0

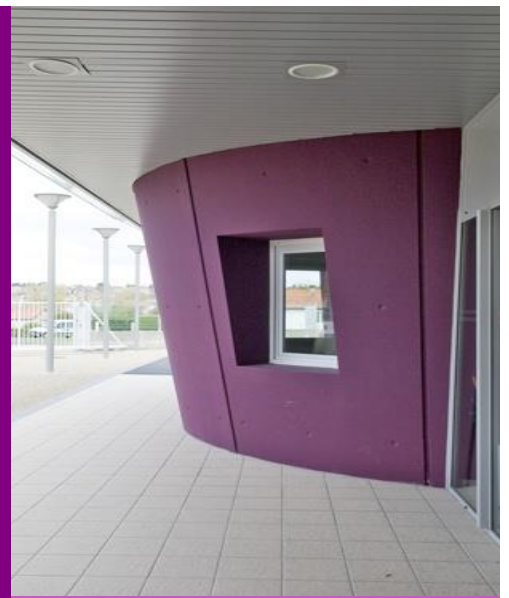
622-2. Nombre d'instances judiciaires perdues par l'entreprise dans l'année

2015	1
2016	1
2017	1

622-3. Nombre d'instances judiciaires en cours dans l'entreprise au 31 décembre

2015	23
2016	26
2017	11

623. Aucune mise en demeure et procès-verbal de l'inspecteur du travail au cours des trois dernières années



7. AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 ŒUVRES SOCIALES

7.1 ŒUVRES SOCIALES

711. Part patronale au titre de certains avantages sociaux

- Régime frais de soins de santé et prévoyance	2015	2 993 968 €
	2016	3 022 278 €
	2017	2 486 159 €
- Régime de retraite	2015	8 673 839 €
	2016	8 826 026 €
	2017	7 567 818 €
- Taxe construction	2015	379 220 €
	2016	361 965 €
	2017	317 014 €
- Prime de transport en commun	2015	382 327 €
	2016	278 583 €
	2017	230 001 €
- Restauration (tickets repas, R.I.E)	2015	1 279 565 €
	2016	1 209 213 €
	2017	1 474 254 €

712. Versement au Comité d'entreprise au titre des oeuvres sociales (hors fonctionnement)

Soit 1,2% des comptes 641 "Rémunération du personnel" de l'année écoulée

2015	1 084 988 €
2016	1 121 225 €
2017	1 028 467 €



**Open - Issy les
Moulineaux (92)**



Origine - Nanterre (92)



Le V - Aubervilliers (93)



Millénaire 4 - Paris (75)



Sky-line - Toulouse (31)



**Polyclinique Reims -
Bezannes - Bezannes (51)**



Le Conex - Lille (59)



**ELSAN PSOA - Saint
Herblain (44)**



**Ôm - Issy les Moulineaux
(92)**



Québec Orly (94)



**URSSAF - Paris 19ème
(75)**



Karré - Lyon (69)



Go Spring - Nanterre (92)



Villejuif (94)



Gambetta - Paris (75)



**Bureaux de poste -
Marseille (13)**



**EKO Activa - Marseille
(13)**



Campus Ynov - Ivry (94)