



Contribution d'Icade aux Objectifs de Développement Durable de l'Organisation des Nations Unies

En 2015, les Nations Unies ont adopté 17 Objectifs de Développement Durable (ODD). Ces 17 engagements, déclinés en 169 cibles à échéance 2030, contribuent aux trois piliers du développement durable, afin d'assurer une prospérité environnementale, sociale et sociétale à l'échelle mondiale. Ils sont un véritable appel à l'action pour les gouvernements, le secteur privé et la société civile.

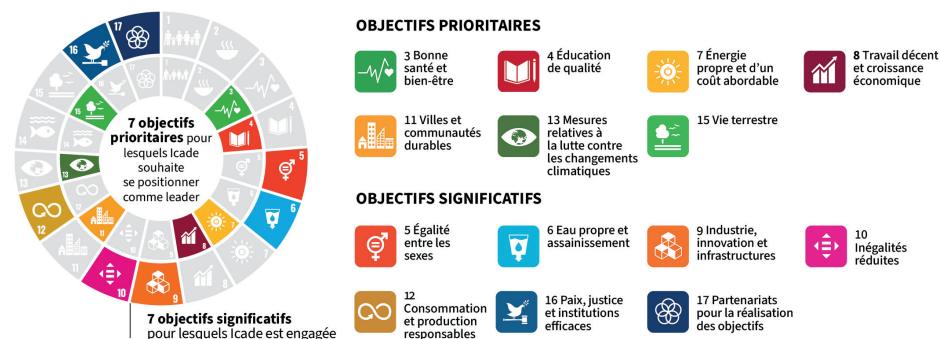
En 2017, Icade a souhaité rapprocher sa stratégie de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) de ces grands objectifs. Elle a pour cela réalisé une analyse en s'appuyant sur la méthodologie du *SDG Compass* portée par le Pacte mondial des Nations unies et le *World Business Council for Sustainable Development* ainsi que sur l'étude réalisée par le *World Green Building Council* portant sur la contribution des bâtiments verts aux ODD.

L'analyse menée en 2017 a été mise à jour en 2023 dans le cadre de l'établissement de la nouvelle feuille de route RSE d'Icade, en cohérence avec son analyse de matérialité.








Le Groupe a ainsi identifié 34 cibles pertinentes correspondant à 14 objectifs globaux auxquels Icade peut apporter une contribution. Les objectifs choisis ont été classés selon deux niveaux de priorité, en fonction du degré de contribution potentielle d'Icade à chacun d'entre eux :

- **objectifs prioritaires** : ce sont les objectifs les plus stratégiques, pour lesquels Icade souhaite se positionner comme leader et qu'elle a déjà intégrés à son offre ou projette de le faire. Sept objectifs sont considérés comme prioritaires.
- **objectifs significatifs** : ce sont des objectifs pertinents pour les activités d'Icade et qui sont également intégrés à la stratégie. Sept objectifs sont considérés comme significatifs.

CONTRIBUTION D'ICADE AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD) DE L'ONU



Le tableau qui suit présente une synthèse de la contribution d'Icade aux ODD au travers de sa politique RSE pour l'année 2023. Le chapitre 3 du Document d'Enregistrement Universel (DEU) d'Icade, disponible sur son site internet, présente en détail les politiques, les plans d'action et les principaux engagements d'Icade pris dans le cadre de sa stratégie RSE.

ODD	Cibles ¹ des ODD pertinentes pour Icade	Engagements, résultats et mesures phares prises par Icade pour chaque cible
OBJECTIFS PRIORITAIRES	 2 cibles pertinentes au sein de l'ODD 3 : <ul style="list-style-type: none"> promouvoir la santé mentale et le bien-être (cible 3.4) ; réduire le nombre de maladies et décès dus à des substances chimiques dangereuses et à la pollution de l'air, de l'eau et du sol (cible 3.9). 	<ul style="list-style-type: none"> Santé mentale et bien-être au travail : mesures en faveur de la qualité de vie et de bonnes conditions de travail (équilibre vie professionnelle / personnelle, prévention des risques psycho-sociaux et du harcèlement, etc.), labels Well et Osmoz, espaces bien-être et parcours de santé sur les parcs d'affaires ; Politique achat restreignant l'usage des substances chimiques dangereuses (ex : produits phytosanitaires, composés organiques volatils dans les matériaux de construction, etc.) ; Mesures en faveur de la qualité de l'air, de l'eau et du sol dans les actifs construits et exploités par Icade.
	 2 cibles pertinentes au sein de l'ODD 4 : <ul style="list-style-type: none"> Faire en sorte que les femmes et les hommes aient accès à un enseignement de qualité (cible 4.3) ; Augmenter le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences nécessaires à l'emploi (cible 4.4). 	<ul style="list-style-type: none"> Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des parcours professionnels et la mixité des métiers ; 100 % des collaborateurs ont suivi au moins une formation, d'une durée moyenne de 13 heures en 2023 ; 100 % des commerciaux, des responsables relation client et des <i>asset managers</i>, et 96 % des développeurs ont été formés à des parcours de formation spécifiques à leur métier et 21 % des managers ont suivi des formations au management en 2023.
	 2 cibles pertinentes au sein de l'ODD 7 : <ul style="list-style-type: none"> accroître les énergies renouvelables dans le mix énergétique (cible 7.2) ; multiplier par deux le taux d'amélioration de l'efficacité énergétique mondial d'ici à 2030 (cible 7.3). 	<ul style="list-style-type: none"> 49 % d'énergie renouvelable dans le mix énergétique du patrimoine de la Foncière Tertiaire en 2023 ; 35 % de baisse de l'intensité carbone de la Foncière Tertiaire entre 2019 et 2023 (vs. un objectif de baisse de 60% entre 2019 et 2030) ; 12 % de baisse de l'intensité carbone de la Promotion entre 2019 et 2023 (vs. un objectif de baisse de 41% entre 2019 et 2030) ; Foncière Tertiaire : plan d'investissement dédié à l'efficacité énergétique et au bas carbone de 145 millions d'euros entre 2024 et 2030 ; Promotion : accélération des constructions bas carbone grâce à la filiale « Urban des Bois » dédiée à la construction bois.
	 4 cibles pertinentes au sein de l'ODD 8 : <ul style="list-style-type: none"> promouvoir l'entrepreneuriat, l'innovation et la croissance des PME (cible 8.3) ; garantir la création d'emplois décents et l'égalité salariale à travail égal (cible 8.5) ; réduire la proportion de jeunes sans emploi ni formation (cible 8.6) ; défendre les droits, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection des travailleurs (cible 8.8). 	<ul style="list-style-type: none"> Déclinaison opérationnelle de 21 projets innovants dans les métiers grâce au start-up studio d'Icade (Urban Odyssey) ; Solution « Imagin'Office » adaptée aux indépendants, aux start-up et aux PME ; Politiques égalité femmes-hommes, handicap et intergénérationnel ; 6 % de l'effectif en apprentissage ou en alternance en 2023 ; Environ 75 % des achats réalisés auprès de fournisseurs locaux en 2023, inclusion d'acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire locaux au sein des projets ; Implication des collaborateurs dans des actions d'intégration dans l'emploi des jeunes issus des quartiers prioritaires de la ville ; Chartes achats responsables et évaluation RSE des fournisseurs, plan d'action de prévention des risques d'atteinte à la santé et d'accidents sur les actifs en exploitation et les chantiers ; 100 % des collaborateurs d'Icade sont couverts par les politiques santé, sécurité et qualité de vie au travail.
	 4 cibles pertinentes au sein de l'ODD 11 : <ul style="list-style-type: none"> assurer l'accès de tous à des logements sûrs et abordables (cible 11.1) ; assurer l'accès de tous à des transports sûrs, accessibles et viables (cible 11.2) ; renforcer les capacités de planification urbaine durable et de gestion participative (cible 11.3) ; réduire l'impact environnemental négatif des villes notamment au travers de la qualité de l'air, de la gestion des déchets et de l'accès à des espaces verts (cibles 11.6 et 11.7). 	<ul style="list-style-type: none"> 50 % des logements réservés sont abordables et inclusifs en 2023 (logements sociaux, intermédiaires, en accession sociale et modérée ou en bail réel solidaire, habitats seniors ou adaptés aux personnes en situation de handicap, etc.) ; Lancement de l'initiative de place « ByCycle, le booster du vélo » afin de développer l'usage du vélo pour les déplacements domicile-travail ; Bornes de recharge pour véhicule électrique et services de mobilité douce (autopartage, covoiturage, navettes électriques, etc.). En 2023, 37 % des bureaux et hôtels contrôlés bénéficient de l'offre <i>ByCycle by Icade</i> et/ou d'un nombre de places de parking équipées ou pré-équipées de bornes de recharge pour véhicule électrique supérieur à la réglementation ; Chartes emploi et développement durable avec les collectivités locales, participation aux instances de concertation locales ; Mesures en faveur de la qualité de l'air, de la gestion responsable des déchets et de l'intégration d'espaces verts sur le patrimoine et les constructions neuves ; 100 % des constructions de bureaux de plus de 1 000 m², 42 % des constructions de logements et 72 % des bureaux de la Foncière Tertiaire sont couverts par une certification environnementale.
	 2 cibles pertinentes au sein de l'ODD 13 : <ul style="list-style-type: none"> renforcer la résilience et les capacités d'adaptation face aux changements climatiques (cible 13.1) ; améliorer la sensibilisation de tous aux changements climatiques (cible 13.3). 	<ul style="list-style-type: none"> Évaluation des risques liés aux impacts physiques du changement climatique sur les actifs de la Foncière Tertiaire, identification d'actions d'adaptation et investissements planifiés sur les actifs les plus à risque ; 96 % des constructions de logements certifiés NF Habitat et NF Habitat HQE garantissant un bon niveau de résilience ; Sensibilisation des collaborateurs et des clients (formations collaborateurs, comités environnementaux, livrets d'accueil acquéreurs).
	 4 cibles pertinentes au sein de l'ODD 15 : <ul style="list-style-type: none"> garantir la préservation, la restauration et l'exploitation durable des écosystèmes (cible 15.1) ; promouvoir la gestion durable des forêts (cible 15.2) ; s'efforcer de parvenir à un monde neutre en matière de dégradation des terres (cible 15.3) ; mettre un terme à l'appauvrissement de la biodiversité, protéger les espèces menacées et prévenir leur extinction (cible 15.5). 	<ul style="list-style-type: none"> Identification de la dépendance et des impacts d'Icade et de l'ensemble de sa chaîne de valeur sur la biodiversité ; Pôle Promotion : objectif de renaturer 75 % des nouvelles constructions d'ici 2026 et 100 % d'ici 2030 (52 % en 2023) ; Pôle Foncière Tertiaire : objectif de renaturer les parcs d'affaires d'ici 2030, sur la base d'une méthodologie définie en interne en 2023 ; Utilisation de bois certifié FSC® ou PEFC ; 216 000 m² restaurés et entretenus depuis 2016 grâce à la contribution d'Icade au programme Nature 2050 de protection et de restauration de la biodiversité.

1 Le détail des cibles des ODD auxquelles il est fait référence dans le tableau est disponible sur le site de l'Organisation des Nations Unies <https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/objectifs-de-developpement-durable/>

ODD	Cibles ² des ODD pertinentes pour Icade	Engagements, résultats et mesures phares prises par Icade pour chaque cible
OBJECTIFS SIGNIFICATIFS	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 2 cibles pertinentes au sein de l'ODD 5 : <ul style="list-style-type: none"> mettre fin à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (cible 5.1) ; veiller à la participation effective des femmes aux fonctions de direction (cible 5.5). 	<ul style="list-style-type: none"> → Accord égalité femmes-hommes : sensibilisation des cabinets de recrutement, mise en place de mentorat, enveloppe de compensation des écarts de salaire hommes-femmes ; → 67 % de femmes au comité exécutif³ et 36 % de femmes managers en 2023.
	6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT 1 cible pertinente au sein de l'ODD 6 : <ul style="list-style-type: none"> utiliser efficacement les ressources en eau et garantir la viabilité des prélèvements d'eau (cible 6.4). 2 cibles pertinentes au sein de l'ODD 9 :	<ul style="list-style-type: none"> → 40 % de baisse de l'intensité des prélèvements d'eau pour la Foncière Tertiaire entre 2015 et 2023 ; → Près de la moitié des nouvelles constructions de logements et de bureaux ont mis en place des solutions de gestion de l'eau (noues paysagères, stockage...) en 2023.
	9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE <ul style="list-style-type: none"> adapter les industries afin de les rendre durables, par une utilisation plus rationnelle des ressources et un recours accru aux technologies et procédés industriels propres et respectueux de l'environnement (cible 9.4) ; renforcer la recherche scientifique et perfectionner les capacités technologiques des secteurs industriels en encourageant l'innovation (cible 9.5). 2 cibles pertinentes au sein de l'ODD 10 :	<ul style="list-style-type: none"> → 16 start-up et spin-off accompagnés par le start-up studio d'Icade dont les activités portent notamment sur des innovations en faveur de l'environnement ; → Mise en place de partenariats avec des instituts de recherche et d'enseignement (Institut de la Transition Foncière, chaire ECORCE, etc.).
	10 INÉGALITÉS RÉDUITES <ul style="list-style-type: none"> favoriser l'intégration de tous, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, etc. (cible 10.2) ; assurer l'égalité des chances en éliminant les pratiques discriminatoires et en adoptant des politiques adéquates (cible 10.3). 3 cibles pertinentes au sein de l'ODD 12 :	<ul style="list-style-type: none"> → Plus de 900 000 euros d'achats auprès du secteur protégé et adapté en 2023, et mise en place de clauses d'insertion sur les chantiers (39 % des opérations de la promotion en 2023) ; → Politique égalité femmes-hommes, handicap et intergénérationnel bénéficiant à 100 % des collaborateurs ; → Module <i>e-learning</i> de sensibilisation au handicap et à l'égalité professionnelle.
	12 CONSOMMATION RESPONSABLE <ul style="list-style-type: none"> parvenir à une gestion durable et rationnelle des ressources naturelles (cible 12.2) ; réduire la production de déchets (cible 12.5) ; faire en sorte que tous aient les informations et connaissances nécessaires au développement durable (cible 12.8). 2 cibles pertinentes au sein de l'ODD 16 :	<ul style="list-style-type: none"> → Pôle Promotion : objectif de réaliser 1/3 d'opérations de rénovation/restructuration d'ici à 2030. Création de plusieurs offres de rénovation (<i>Afterwork</i>, <i>Ville en Vue</i>) ; → Pôle Foncière Tertiaire : 95 % des déchets de bureaux sont recyclés ou valorisés en 2023 dont 33 % sont recyclés et 83 % des chantiers de plus de 1 000 m² ont fait l'objet d'un diagnostic ressources et/ou d'une action de réemploi en 2023 ; → Politique « zéro papier » et de recyclage et valorisation des déchets en interne ; → Sensibilisation des collaborateurs et des clients (formations collaborateurs, comités environnementaux, livrets d'accueil acquéreurs).
	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS ÉQUITABLES <ul style="list-style-type: none"> réduire nettement les flux financiers illicites (cible 16.4) ; réduire la corruption et la pratique des pots-de-vin (cible 16.5). 2 cibles pertinentes au sein de l'ODD 17 :	<ul style="list-style-type: none"> → Charte éthique, déontologie, dispositif de connaissance des relations d'affaires, système d'alerte confidentiel et cartographie des risques ; → Formation de 96 % des collaborateurs les plus exposés à la lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme, à la lutte anti-corruption et au risque de fraude.
	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS <ul style="list-style-type: none"> partager des savoirs spécialisés, des technologies et des ressources financières (cible 17.16) ; promouvoir les partenariats, notamment public-privé et avec la société civile (cible 17.17). 	<ul style="list-style-type: none"> → Partenariats et groupes de travail avec des institutions, des collectivités, des industriels, des start-up, des écoles et des associations ; → Mise en place d'engagements contractuels avec les clients : 200 000 m² d'actifs en exploitation sont couverts par un bail engagé climat en 2023.

² Le détail des cibles des ODD auxquelles il est fait référence dans le tableau est disponible sur le site de l'Organisation des Nations Unies <https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/objectifs-de-developpement-durable/>

³ En date de dépôt du Document d'Enregistrement Universel 2023 d'Icade.